

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина»
ФГБОУ ВО Омский ГАУ

ПРИКАЗ

«19» декабря 2022 г.

№ 1408/ОД

О введении в действие локального нормативного акта

На основании Устава ФГБОУ ВО Омский ГАУ и решения образовательной комиссии от 23.11.2022 (протокол №3)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие с 19 декабря 2022 г. Программу содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников ФГБОУ ВО Омский ГАУ из числа инвалидов и лиц с ОВЗ (Приложение).
2. Начальнику общего отдела Ришко Ю.Б. довести данный приказ до сведения лиц, согласно листу ознакомления.
3. Контроль за исполнением данного приказа возложить на проректора по образовательной деятельности Комарову С.Ю.

Ректор



О.В. Шумакова

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. П.А. СТОЛЫПИНА»

СОГЛАСОВАНО:

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по образовательной
деятельности

Ректор



С.Ю. Комарова



О.В. Шумакова

ПРОГРАММА
содействия трудоустройству и
постдипломного сопровождения выпускников
ФГБОУ ВО Омский ГАУ
из числа инвалидов и лиц с ОВЗ

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ разработана для обеспечения качественного и доступного профессионального образования, профессиональной ориентации и системной работы по трудоустройству выпускников ФГБОУ ВО Омский ГАУ.

Программа представляет собой совокупность независимых мероприятий, позволяющих получить конкретные результаты каждому выпускнику.

Федеральный Закон от 24.11.1995 года № 181-ФЗ (ред. от 29.11.2021) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» определяет государственную политику в области социальной защиты инвалидов в нашей стране. Ее целью является обеспечение инвалидам, равных с другими гражданами, возможностей в реализации гражданских, экономических, политических и других прав и свобод, предусмотренных Конституцией Российской Федерации.

Несмотря на многочисленные меры социальной поддержки, закрепленные Российским законодательством, люди с ограниченными возможностями продолжают сталкиваться с проблемами, наиболее важными из которых являются:

- трудности, связанные с трудоустройством, дискриминация инвалидов в сфере занятости;
- физическая недоступность и техническая неприспособленность для инвалидов большинства рабочих мест на открытом рынке труда;
- ограничение доступа к образованию и удовлетворению социально - культурных потребностей.

Вследствие неудовлетворения перечисленных потребностей инвалиды становятся особой социально-демографической группой с низким уровнем дохода, невысокой возможностью получения образования, успешного трудоустройства. У большинства лиц наблюдается отсутствие интереса к жизни и желания заниматься общественной деятельностью.

Несмотря на существующую систему социальной защиты, молодые люди в возрасте от 18 до 35 лет являются наиболее уязвимой категорией, так как в этом возрасте многие из них сталкиваются с решением социально-психологических проблем, с проблемой профессионального выбора и организации досуга и общения.

Для лиц, имеющих ограниченные возможности здоровья, образование жизненно важно, поскольку является одним из наиболее эффективных механизмов развития личности, повышения своего социального статуса. В личностном плане образование дает свободу выбора целей, духовную и материальную независимость, придает жизненную стойкость и гармонизирует существование, что особенно значимо для молодых инвалидов.

Экономическая целесообразность получения профессии – это возможность социальной полноценности, материальной независимости.

В области профессионального образования очевидным приоритетом является интеграция, которая наилучшим способом обеспечивает инвалидам равные права и возможности в получении профессии, повышении квалификации, рациональном трудоустройстве и эффективной занятости.

Получение образования, профессии, специальности превращает инвалидов из пассивных потребителей социальных услуг в активных, созидательных и квалифицированных граждан. А трудоустроившись, выпускники с ограниченными возможностями здоровья становятся уверенными, успешными и независимыми людьми. Трудоустройство людей с инвалидностью является сложной и зачастую трудноразрешимой задачей. На сегодняшний день разработано и разрабатывается множество программ и проектов, направленных на помощь в трудоустройстве данной категории граждан, на совершенствование методов профессиональной и социально-бытовой реабилитации. Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников ФГБОУ ВО Омский ГАУ из числа инвалидов и лиц с ОВЗ направлена на комплексную работу со студентами-инвалидами, т.к. именно студенты являются потенциальными квалифицированными кадрами многих организаций, и именно им необходима поддержка на начальном этапе становления их как профессионалов.

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы:

Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников ФГБОУ ВО Омский ГАУ из числа инвалидов и лиц с ОВЗ (далее - Программа).

Цели программы:

- разработка и внедрение технологий и эффективных методов работы в области трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.
- содействие в выработке мотивации к самостоятельному активному поиску работы выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

Задачи программы:

- успешное решение проблемы трудоустройства инвалидов с разными формами инвалидности;
- создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации;
- отбор мониторингового инструментария;
- развитие социального партнерства (работодателями, кадровыми службами, центрами занятости) с целью трудоустройства выпускников;
- исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для лиц с ОВЗ;
- формирование системы профориентации и поддержки трудоустройства инвалидов.

Целевые индикаторы и показатели программы:

- количество трудоустроившихся выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
- количество выпускников ФГБОУ ВО Омский ГАУ из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, продолживших обучение в ВУЗах;
- количество выпускников ФГБОУ ВО Омский ГАУ из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, имеющих карьерный рост;
- доля лиц, положительно оценивающих обучение в ФГБОУ ВО Омский ГАУ.

Этапы и сроки реализации программы:

Программа реализуется в период с 2022 по 2030 гг.

Источники и объёмы финансирования программы:

- собственные внебюджетные средства ФГБОУ ВО Омский ГАУ;
- грантовое финансирование.

Партнеры (организации, участвующие в административной, информационной, и иной поддержке программы):

- Министерство образования Омской области;
- Государственная служба занятости населения Омской области (по согласованию);
- Омская областная организация "Всероссийского общества инвалидов";
- социальные партнеры: образовательные учреждения г. Омска и близлежащих городов, общественные организации, семьи лиц с ОВЗ и сами инвалиды.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы:

- удовлетворение потребностей обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в профессиональном обучении, профессиональной ориентации, занятиях по интересам;
- повышение качества и уровня жизни подростков и взрослых граждан с ОВЗ, их конкурентоспособности на рынке труда;
- преодоление самоизоляции подростков и взрослых граждан с ОВЗ, повышение их социальной активности и ответственности.

2. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование основных мер	Исполнитель	Сроки исполнения
1. Информационно-аналитическая работа			
1.1	Информирование лиц с ОВЗ о вакансиях в городе Омске и Омской области на основании актуальных сведений Государственной службы занятости населения Омской области, включающих вакансии для лиц с инвалидностью	Сотрудники ЦПОиТ	Еженедельно
1.2	Функционирование горячей линии по вопросам занятости выпускников Информация размещена на сайте Омского ГАУ, страница Центра профессиональной ориентации и трудоустройства https://www.omgau.ru/trud/kontakt/	Сотрудники ЦПОиТ	В течение года
1.3	Размещение информации о вакансиях и мероприятиях, содействующих трудоустройству выпускников: - в соцсетях группа Вконтакте: careercentreomgau канал в Telegram: careercentreomgau - на странице Центра профессиональной ориентации и трудоустройства: https://www.omgau.ru/trud/vakansii/ - на цифровой платформе «Факультетус» https://www.facultetus.ru/university/omgau - на информационных стендах - в электронной газете «Лестница».	Сотрудники ЦПОиТ	В течение года
1.4	Предоставление сведений обучающимся и выпускникам с инвалидностью и ОВЗ о вакансиях в агропромышленном комплексе, на основании актуальных сведений Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области	Сотрудники ЦПОиТ	Ежеквартально
1.5	Информирование обучающихся о ярмарках вакансий, мастер-классах и других мероприятиях, организованных Государственной службой занятости населения Омской области	Сотрудники ЦПОиТ, ответственные за трудоустройство выпускников на факультетах	Ежемесячно
1.6	Формирование баз данных обучающихся и выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ	Сотрудники ЦПОиТ	Ежегодно
1.7	Формирование базы данных организаций - партнеров, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ и установление взаимодействия с ними	Сотрудники ЦПОиТ	В течение года
1.8	Обеспечение функционирования информационной системы в ОУ, обеспечивающей абитуриентов, обучающихся, выпускников данными о ситуации на рынке труда и образовательных услуг	Сотрудники ЦПОиТ	В течение года

1.9	Информирование работодателей о способностях и потребностях потенциальных выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Сотрудники ЦПОиТ, ответственные за трудоустройство выпускников на факультетах	В течение года
2. Организационная работа			
2.1	Обеспечение участия обучающихся в мероприятиях, организуемых Государственной службой занятости населения Омской области	Сотрудники ЦПОиТ, ответственные за трудоустройство выпускников на факультетах	В течение года
2.2	Проведение профориентационной работы с абитуриентами с учетом контингента из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Сотрудники ЦПОиТ, сотрудники БУ «Областной центр профориентации»	В течение года
2.3	Организация присутствия работодателей на «Днях карьеры» с участием обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Сотрудники ЦПОиТ, ответственные за трудоустройство выпускников на факультетах	В течение года
2.4	Организация участия в опросе - анкетировании инвалидов в целях выявления потребности в трудоустройстве, профессиональном обучении, открытии собственного дела, проводимым Главным управлением государственной службы занятости населения Омской области	Сотрудники ЦПОиТ, ответственные за трудоустройство выпускников на факультетах	В течение года
2.5	Организация помощи выпускникам из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в успешном поиске работы: предоставление актуальных вакансий, подготовка к собеседованию, составление резюме	Сотрудники ЦПОиТ, ответственные за трудоустройство выпускников на факультетах	В течение года
2.6	Оказание содействия выпускникам, в т.ч. инвалидам и лицам с ОВЗ, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме - помощь в составлении резюме https://www.omgau.ru/upload/primer_rezyume.doc - размещение резюме выпускников на цифровой платформе «Факультетус» https://www.facultetus.ru/university/omgau	Сотрудники ЦПОиТ	В течение года
3. Взаимодействие с органами местного самоуправления Омской области, территориальными органами Министерства труда и социального развития Омской области, общественными объединениями работодателей и предпринимателей, службой занятости населения Омской области			
3.1	Участие в реализации плана мероприятий межведомственного по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в Омской области на 2022-2024 годы.	Сотрудники ЦПОиТ	В течение года
3.2	Взаимодействие с Главным управлением	Сотрудники	В течение года

	Государственной службой занятости населения Омской области с целью выработки согласованных мер по трудоустройству выпускников, обращающихся в отделения службы занятости с целью трудоустройства	ЦПОиТ	
3.3	Организация участия лиц с ОВЗ и инвалидностью в мероприятиях по развитию предпринимательских умений и навыков	Сотрудники ЦПОиТ	По особым планам
3.4	Организация и проведение занятий по адаптации на рынке труда с целью разъяснения прав и возможностей трудоустройства лиц из категории инвалидов и ОВЗ с участием представителей Министерства труда и социального развития и специалистов Государственной службой занятости населения Омской области	Сотрудники ЦПОиТ	По особым планам
3.4	Организация и проведение форума работодателей, готовых принять на работу лиц из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Сотрудники ЦПОиТ	По особым планам
3.5	Организация и проведение форума работодателей, готовых принять на работу лиц из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Сотрудники ЦПОиТ	По особым планам
4. Мероприятия, которые позволят обеспечить сбор наиболее объективной информации об изменениях в системе содействия занятости выпускников для усиления координации, принятия новых или корректировки ранее принятых управленческих решений			
4.1	Организация обучения специалистов ЦПОиТ эффективным методам содействия в трудоустройстве - обучение по программе повышения квалификации «Вопросы нормативно-правового и организационного обеспечения образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в ВУЗах», Омский ГАУ; - обучение по программе повышения квалификации «Нормативно-правовые и учебно-методические основы проведения профориентационной работы, практической подготовки и трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ», РУМЦ	Сотрудники ЦПОиТ	По особым планам

3. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЦЕНТРА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ И ТРУДОУСТВОЙСТВА (ЦПОиТ)

Для обеспечения качественного профессионального образования лиц с ограниченными возможностями здоровья целесообразно использование возможностей ЦПОиТ Омского ГАУ. Работа строится на комплексном подходе, системности, многомерности и измеримости каждого этапа профессионального образования лиц с ОВЗ, взаимном участии педагогов вуза в программах и проектах по данному направлению работы.

Работа ЦПОиТ направлена на социальную интеграцию лиц с ОВЗ посредством вовлечения их в профессионально – трудовую деятельность, выработку мотивации на трудоустройство и оказание содействия в самозанятости. Основная цель – помощь в трудоустройстве выпускников вуза, и как результат – их успешная адаптации к условиям современного рынка. Согласно Плану мероприятий ЦПОиТ проводятся различные мероприятия по трудоустройству выпускников, ежегодно реализуется проект «Конкурс-аукцион». Большое внимание уделяется организации и прохождению производственной практики обучающихся, на основе Договоров ведется работа с организациями и предприятиями города Омска и Омской области. Благодаря работе Центра содействия трудоустройства выпускников может быть реализован комплекс мероприятий:

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения
1.	Целенаправленная работа по трудоустройству выпускников с ОВЗ	Систематически, в течение года
2.	Неделя профессиональной направленности	1 раз в квартал
3.	Представление информации по прогнозу трудоустройства лиц с ОВЗ в ГУ ГСЗН Омской области	По итогам учебного года
4.	Доводить до ГУ ГСЗН Омской области контрольные цифры по трудоустройству выпускников среди лиц с ОВЗ для реализации задачи: «Трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы»	На начало учебного года
5.	Участвовать в Ярмарках вакансий рабочих мест	По графику
6.	В рамках конкурсов «Лучший по профессии» проводить презентации выпускников вуза с участием работодателей	По графику
7.	Вести информационную и разъяснительную работу среди родителей и законных представителей выпускников	Систематически, в течение года
8.	Координировать трудоустройство выпускников в рамках реализации задачи: «Содействие трудоустройству инвалидов»	Систематически, в течение года
9.	Привлечение волонтеров из числа студентов для оказания помощи в передвижении и освоении учебного материала	Систематически, в течение года

4. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ, ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ, СРОКИ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Ожидаемый результат	Целевые индикаторы, сроки выполнения
Задача 1. Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для лиц с ОВЗ		
1.1	Анализ итогов мониторинга потребности в кадрах специалистов со средним профессиональным и высшим образованием и рабочим рынком труда	Ежегодно
1.2	Подготовка перечня наиболее востребованных рынком труда направлений подготовки лиц с ОВЗ	Ежегодно
1.3	Создание базы данных для лиц с ОВЗ, ищущих работу	Систематически, в течение года
Задача 2. Создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников с ОВЗ		
2.1	На основании результатов ежегодного анкетирования анализ и разработка предложений для внесения дополнений или изменений в основные образовательные программы СПО и ВО	Итог принятых мер. Ежегодно
2.2	Корректировка и совершенствование основных образовательных программ СПР и ВО	Ежегодно
Задача 3. Формирование планов совместных действий с внешними партнерами по трудоустройству выпускников с ОВЗ		
3.1	Прием и обучение обучающихся на основании договоров с предприятиями, организациями в пределах ежегодных контрольных цифр приема	Ежегодно
3.2	Количество заключенных договоров, соглашений о проведении практики обучающихся и возможности трудоустройства выпускников вуза	ежегодно
3.3	Количество выпускников, направленных на работу по заявкам работодателей	100%
Задача 4. Совершенствование системы практико-ориентированной подготовки студентов		
4.1	Количество тем выпускных квалификационных работ студентов очной формы обучения, выполненных по заявкам работодателей	100%

4.2	Привлечение к проведению учебного процесса представителей работодателей – руководителей и ведущих специалистов по профилю направления подготовки будущих молодых специалистов в составе каждой государственной аттестационной комиссии как минимум один представитель из числа социальных партнеров вуза по каждому направлению подготовки.	Ежегодно
4.3	Участие работодателей в студенческих научно- практических, конференциях в качестве экспертов	Результат итогов. Ежегодно, до 01 ноября
4.4	Комплексный анализ предложений и замечаний со стороны принимающей на практику стороны, а также обучающихся, руководителей практикой от вуза. Корректировка программ практики	Результат итогов. Ежегодно, до 01 ноября
4.5	Определение перечня наиболее востребованных направлений подготовки	Ежегодно, до 01 марта
4.6	Интернет-форум по вопросам обучения в вузе и последующего трудоустройства	Формирование устойчивого интереса у выпускников школ с ОВЗ к предлагаемым профессиям/ специальностям. Ежегодно
Задача 5. Совершенствование системы информирования абитуриентов, обучающихся, выпускников и работодателей о содействии занятости студентов, трудоустройстве и профессиональном росте выпускников		
5.1	Подготовка согласованного ежегодного плана работы по информированию абитуриентов, обучающихся, выпускников и работодателей о проводимой и планируемой работе, успешном опыте деятельности вуза по повышению востребованности выпускников с ОВЗ современным рынком труда	Ежегодное подведение итогов на совместных рабочих совещаниях Центра
5.2	Формирование и обновление электронной базы вакансий для студентов на сайте вуза	Ежемесячно
Задача 6. Совершенствование целевой направленности системы мониторинга трудоустройства выпускников с ОВЗ		
6.1	Организация и проведение мониторинга фактического трудоустройства выпускников с ОВЗ	В течение учебного года
6.2	Организация и проведение мониторинга профильного трудоустройства выпускников с ОВЗ	В течение учебного года
6.3	Организация и проведение мониторинга конкурентного трудоустройства выпускников с ОВЗ	В течение учебного года
6.4	Совершенствование инструментария для проведения мониторинга выпускников с ОВЗ	Постоянно