

Приложение № 16 к Коллективному договору  
ФГБОУ ВО Омский ГАУ на 2015-2018 гг.

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыбина»**

От работников:



Председатель профкома  
сотрудников ОмГАУ  
*А.А. Шугуров*  
12 декабря 2016 г.

От работников:



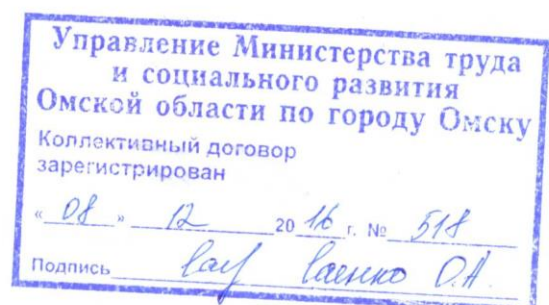
Председатель ППО  
сотрудников ИВМ ОмГАУ  
*С.В. Савицкий*  
12 декабря 2016 г.

От работодателя:



Ректор  
ФГБОУ ВО Омский ГАУ  
*О.В. Шумакова*  
12 декабря 2016 г.

**Изменения и дополнения  
в Коллективный договор ФГБОУ ВО Омский ГАУ  
на 2015-2018 гг.**



Омск- 2016 г.

В связи с внесением изменений в ТК РФ и иные документы, регламентирующие трудовые отношения работников, для обеспечения соблюдения прав работников ФГБОУ ВО Омский ГАУ и в соответствии с пунктом 1.11. Коллективного договора ФГБОУ ВО Омский ГАУ на 2015-2018гг., Стороны пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор ФГБОУ ВО Омский ГАУ на 2015-2018 гг.

1. Подпункт 4.1.14 изложить в следующей редакции:

«Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначаются в течение 10 календарных дней со дня обращения работника за его получением при предоставлении необходимых документов. Выплата пособия осуществляется бухгалтерией не позднее последнего дня месяца, в котором производилось начисление».

2. Подпункт 4.2.3. изложить в следующей редакции:

«Премирование работников производится, как правило, по результатам работы за месяц, квартал, год, либо за выполнение конкретной задачи.

Основными показателями премирования являются:

- результаты работы Университета, структурного подразделения (при премировании руководителей подразделений Университета из числа работников);
- успешное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда,

- качественное и своевременное сопровождение выполнения государственного задания, заданий, способствующих развитию образовательной, научной и международной деятельности, культурно-массовой работы и производственно-финансовой деятельности университета.

По итогам работы в семестре (учебном году), календарном году педагогическим работникам, иным работникам, обеспечивающим осуществление образовательной деятельности в университете, могут устанавливаться стимулирующие надбавки за качество работы в виде разовой поощрительной выплаты с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы (рейтинговые показатели). Методы оценки и установления качественных показателей деятельности работников устанавливаются отдельным приказом ректора Университета.

Перечисленные показатели премирования и порядок начисления премии могут быть уточнены и конкретизированы.»

3. Подпункт 4.2.6. исключить.

4. Подпункт 4.3.1. изложить в следующей редакции:

«В соответствии со статьей 136 ТК РФ выплата заработной платы в Университете осуществляется 20-го числа текущего месяца (за первую половину месяца) и 5-го числа (за вторую половину месяца) месяца, следующего за месяцем, в котором начислена заработная плата (за исключением выплаты заработной платы в январе и феврале).

В январе и феврале заработная плата выплачивается 8 и 24 числа.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня»

5. Раздел 9 Социальные льготы и гарантии дополнить пунктом 9.5. следующего содержания:

«Выплата пособия на погребение производится в день обращения, когда сотрудник (родственник умершего) предоставил полный пакет документов необходимый для назначения и выплаты пособия за счет средств фонда социального страхования».

6. Все изменения и дополнения вступают в силу с момента их подписания Сторонами.