

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина»**

Отделение СПО

**ППССЗ по специальности 35.02.08 – Электрификация и автоматизация сельского
хозяйства**

**МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ по
освоению учебной дисциплины**

**ПМ.04 Управление работами по обеспечению работоспособности электрического
хозяйства сельскохозяйственных потребителей**

Обеспечивающая преподавание дисциплины подразделение - отделение СПО

Выпускающее подразделение ППССЗ – отделение СПО

Разработчики РПУД, преподаватель

Иванова Ю.Н.

Материалы по теоретической части дисциплины

1.1. Информационное обеспечение обучения: Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет ресурсов, дополнительной литературы, справочные и дополнительные материалы по дисциплине

Основные источники:

1. Управление персоналом: учебник / Т.Ю. Базаров. – 10-е изд. – М.: ИЦ «Академия». 2012
2. Кибанов А.Я. Управление персоналом: учеб. пособие/ А. Я. Кибанов. - 4-е изд. - М.: КНОРУС, 2013. - 208 с.
3. Управление персоналом организации: учеб. пос. / В.Т. Пихало [и др.]; под общ. ред. В.Т. Пихало, Ю.Н. Царегородцева. - М.: Форум, 2010. - 400 с.
4. Управление персоналом организации: Практикум: учеб. пособие / под ред. проф. А.Я. Кибанова - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 365 с.

1.2. Тематический план теоретического обучения

МДК 04.01 УПРАВЛЕНИЕ СТРУКТУРНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ ОРГАНИЗАЦИИ (ПРЕДПРИЯТИЯ)

Раздел 1. Организационно-экономические основы предприятий АПК.

Тема 1	Сущность и классификация организационных форм предприятий АПК. Тенденция развития организационных форм предприятий. Эффективность и тенденция развития организационных форм предприятий в АПК. Отраслевые особенности организации (предприятия). Сущность и классификация организационно – правовых форм предприятий.
Тема 2	Организационно – экономические основы хозяйственных товариществ и обществ. Организационно – экономические основы кооперативов и крестьянских (фермерских) хозяйств
Тема 3	Роль и место электроэнергетики в социально – экономическом развитии села. Социально – экономические условия функционирования и развития сельской энергетики. Структура энергетики агропромышленного комплекса. Этапы развития и современного состояния электрификации сельского хозяйства. Экономические предпосылки и вехи совершенствования сельской электроэнергетической службы
Тема 4	Особенности управления отраслями и обслуживающими подразделениями. Влияние особенностей отраслей сельского хозяйства на организацию управления производством. Организация работы электротехнической службы. Формы организации инженерно – технического обеспечения сельской электроэнергетики. Организационные структуры электроэнергетической службы
Тема 5	Организация управления во внутрихозяйственном подразделении. Понятие, принципы, структура и функции управления в структурном подразделении. Должностные функции руководителя и работников структурного подразделения. Основные элементы процесса управления.
Тема 6	Управленческое решение. Методы управления и основы принятия управленческих решений. Экономические методы управления. Социально – психологические методы управления. Бизнес-план. Понятие бизнес-плана, его виды. Структура бизнес-плана.

Раздел 2. Экономические ресурсы организации и их использование

- Тема 1 Основные средства организации (предприятия). Производственные фонды их понятие, их качественное использование. Влияние технического состояния средств электрификации на эффективность сельскохозяйственного производства. Основной капитал и его роль в производстве. Экономическая сущность и классификация основного капитала. Учет и оценка основного капитала.
- Тема 2 Износ и амортизация основного капитала. Показатели эффективного использования основного капитала. Пути повышения эффективности использования основных фондов в рыночных условиях
- Тема 3 Оборотные средства. Экономическая сущность и состав оборотных средств, источники их формирования. Методика определения потребности в оборотных средствах и их снижении себестоимости продукции. Экономическая эффективность использования оборотных средств. Основные пути повышения эффективности использования оборотных средств
- Тема 4 Трудовые ресурсы и их использование в рыночных условиях. Труд и его виды. Состав трудовых ресурсов. Цена труда. Рынок труда. Особенности труда в сельском хозяйстве. Состояние использования трудовых ресурсов
- Тема 5 Организация мотивации коллектива исполнителей. Тарифная система оплаты труда. Бестарифная оплата труда. Формы и системы оплаты труда в сельском хозяйстве. Формы и системы оплаты труда в сельском хозяйстве. Оплата труда на ремонтных работах.
- Тема 6 Основные элементы и принципы организации премирования. Нематериальная мотивация труда. Аттестация работников. Методы аттестации. Организация аттестации. Организация повышения квалификации рабочих.

Раздел 3. Основные показатели работы организации отрасли и ее структурных подразделений

- Тема 1 Понятие издержек. Классификация затрат себестоимости, ее структура. Методика расчета производственных затрат по электрохозяйству. Факторы и пути снижения себестоимости. Ценообразование в рыночной экономике. Экономическая сущность и функции цен.
- Тема 2 Виды цен и ценовые стратегии. Ценовая политика предприятия. Механизм ценообразования и методы расчета цены. Доход организации, его сущность и значение. Сущность прибыли, ее источники виды. Методика расчета прибыли.
- Тема 3 Понятие рентабельности, методика ее определения. Пути повышения рентабельности. Показатели экономической эффективности деятельности структурного подразделения.
- Тема 4 Показатели повышения экономической эффективности. Общая и сравнительная экономическая эффективность. Мероприятия по повышению технического и организационного уровней деятельности подразделения.

Раздел 4. Планирование деятельности структурного подразделения

- Тема 1 Методологические основы планирования. Понятие планирования. Принципы планирования. Методы планирования работ структурных подразделений, работ исполнителей. Этапы, элементы и методы планирования. Классификация планов
- Тема 2 Анализ хозяйственной деятельности - основа для планирования. Принципы и виды экономического анализа. Метод и основные приемы анализа. Содержание и исходные данные для анализа, их подготовка
- Тема 3 Организация производства. Общая и производственная структура. Производственный и технологический процесс: понятие, содержание и структура. Производственный цикл и его структура. Пути совершенствования производственной структуры

Тема 4 Руководство и управление производством. Научная организация труда коллектива исполнителей. Принципы научной организации труда. Нормирование труда в сельском хозяйстве. Методы нормирования труда. Влияние нормирования труда на оплату труда. Системы оплаты труда в подразделении.

Раздел 5. Контроль соблюдения технологических процессов

Тема 1 Контроль – функция менеджмента. Понятие контроля, процесс контроля. Эффективность контроля. Организация контроля. Задачи и функции технического контроля. Организация проведения технического контроля. Оперативное выявление и устранение причин нарушения технологических процессов

Тема 2 Контроль качества выполняемых работ, методы его оценивания. Инвентаризация имущества ремонтной базы.

2. Материалы по лабораторным, практическим занятиям

2.1. Методические указания по выполнению практических работ по дисциплине

ВВЕДЕНИЕ

Методические указания по проведению лабораторных и практических занятий по профессиональному модулю ПМ 04. Управление работами по обеспечению работоспособности электрического хозяйства сельскохозяйственных потребителей и автоматизированных систем сельскохозяйственной техники подготовлены для студентов специальности 35.02.08 Электрификация и автоматизация сельского хозяйства на основе действующих общегосударственных нормативно-методических материалов. Практические занятия проводятся в кабинете: «гуманитарных и социально-экономических дисциплин».

МДК 04.01 УПРАВЛЕНИЕ СТРУКТУРНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ ОРГАНИЗАЦИИ (ПРЕДПРИЯТИЯ)

Раздел 1. Организационно-экономические основы предприятий АПК

При изучении данного раздела, проводятся следующие практические занятия:

- ✓ *Разработка организационной структуры электротехнической службы.*
- ✓ *Разработка должностной инструкции руководителя и работников подразделения.*
- ✓ *Выполнение классификации имущества предприятия.*
- ✓ *Определение структуры бизнес-плана.*

Цель занятий: сформировать у студентов необходимый набор знаний и умений в области работы организационных служб электротехнических предприятий, должностных инструкций, а также составлении бизнес-планов..

Содержание занятия:

В ходе занятия, студенты совместно с преподавателем, изучают заявленные темы. Используя учебную и справочную литературу, а также сеть Internet, занимаются разработкой организационных структур электротехнических предприятий и их анализом; разработкой должностных инструкций руководителей и работников предприятия, а также осваивают методики их проведения; приобретают необходимый набор знаний о классификации имущества предприятий и составлении простейших бизнес-планов. Решают практические задания.

Рекомендуемая литература и интернет ресурсы:

1. Управление персоналом: учебник / Т.Ю. Базаров. – 10-е изд. – М.: ИЦ «Академия». 2012
2. Кибанов А.Я. Управление персоналом: учеб. пособие/ А. Я. Кибанов. - 4-е изд. - М.: КНОРУС, 2013. - 208 с.
3. Управление персоналом организации: учеб. пос. / В.Т. Пихало [и др.]; под общ. ред. В.Т. Пихало, Ю.Н. Царегородцева. - М.: Форум, 2010. - 400 с.
4. Управление персоналом организации: Практикум: учеб. пособие / под ред. проф. А.Я. Кибанова - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 365 с.

Раздел 2. Экономические ресурсы организации и их использование

При изучении данного раздела, проводятся следующие практические занятия:

- ✓ *Проектирование структуры и определение размера капиталовложений в ремонтноэксплуатационную базу.*
- ✓ *Определение штатной численности персонала электротехнической службы сельскохозяйственного предприятия.*
- ✓ *Определение трудоемкости обслуживания и ремонта электрохозяйства сельскохозяйственного предприятия.*
- ✓ *Определение планового годового фонда заработной платы персонала электротехнической службы.*
- ✓ *Разработка систем мотивации для групп сотрудников с учетом типов характеров. Принятие управленческого решения.*
- ✓ *Разработка системы контроля для конкретного предприятия. Использование в профессиональной деятельности приемов делового и управленческого общения.*
- ✓ *Разработка организационной структуры электротехнической службы сельскохозяйственного предприятия.*
- ✓ *Организация труда персонала электротехнической службы сельскохозяйственного предприятия.*
- ✓ *Составление сценария производственного совещания.*
- ✓ *Разработка методов поощрения коллектива исполнителей.*
- ✓ *Определение типа темперамента. Проведение аттестации коллектива исполнителей – подготовка документов.*

Цель занятий: сформировать у студентов необходимый набор знаний и умений в области использования имеющихся экономических ресурсов в организации управления производством электротехнического предприятия.

Содержание занятия:

В ходе занятия, студенты совместно с преподавателем, изучают заявленные темы. Используя учебную и справочную литературу, а также сеть Internet, занимаются разработкой и проектированием организационных структур электротехнических предприятий и их анализом; расчетами трудоемкости технического обслуживания и ремонта электрохозяйственной техники; разработкой методов поощрения и стимулирования труда рабочих предприятия, с целью повышения их заинтересованности в труде и повышения производительности.

Рекомендуемая литература и интернет ресурсы:

1. Управление персоналом: учебник / Т.Ю. Базаров. – 10-е изд. – М.: ИЦ «Академия». 2012
2. Кибанов А.Я. Управление персоналом: учеб. пособие/ А. Я. Кибанов. - 4-е изд. - М.: КНОРУС, 2013. - 208 с.
3. Управление персоналом организации: учеб. пос. / В.Т. Пихало [и др.]; под общ. ред. В.Т. Пихало, Ю.Н. Царегородцева. - М.: Форум, 2010. - 400 с.
4. Управление персоналом организации: Практикум: учеб. пособие / под ред. проф. А.Я. Кибанова - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 365 с.

Раздел 3. Основные показатели работы организации отрасли и ее структурных подразделений

При изучении данного раздела, проводятся следующие практические занятия:

- ✓ *Расчет годовой сметы затрат на содержание электрохозяйства.*

Цель занятий: сформировать у студентов необходимый набор знаний и умений в области анализа показателей работы предприятий и их структурных подразделений.

Содержание занятия:

В ходе занятия, студенты совместно с преподавателем, изучают заявленную тему. Используя учебную и справочную литературу, а также сеть Internet, занимаются разработкой годовой сметы затрат на содержание электрохозяйства предприятия.

Рекомендуемая литература и интернет ресурсы:

1. Управление персоналом: учебник / Т.Ю. Базаров. – 10-е изд. – М.: ИЦ «Академия». 2012
2. Кибанов А.Я. Управление персоналом: учеб. пособие/ А. Я. Кибанов. - 4-е изд. - М.: КНОРУС, 2013. - 208 с.
3. Управление персоналом организации: учеб. пос. / В.Т. Пихало [и др.]; под общ. ред. В.Т. Пихало, Ю.Н. Царегородцева. - М.: Форум, 2010. - 400 с.
4. Управление персоналом организации: Практикум: учеб. пособие / под ред. проф. А.Я. Кибанова - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 365 с.

Раздел 4. Планирование деятельности структурного подразделения

При изучении данного раздела, проводятся следующие практические занятия:

- ✓ *Планирование годовой потребности сельскохозяйственного предприятия в электроэнергии.*
- ✓ *Анализ деятельности электротехнической службы на сельскохозяйственном предприятии.*
- ✓ *Определение потребности в запасных частях для проведения ремонтных работ электрических сетей.*
- ✓ *Расчет заработной платы работников на ремонтных работах. Расчет фонда заработной платы и отчислений от него.*

Цель занятий: сформировать у студентов необходимый набор знаний и умений в области планирования работы структурного подразделения.

Содержание занятия:

В ходе занятия, студенты совместно с преподавателем, изучают заявленные темы. Используя учебную и справочную литературу, а также сеть Internet, занимаются практическими расчетами потребности электрохозяйства в электроэнергии, осваивают методики анализа деятельности электротехнической службы, производят практические расчеты потребности запасных частей для проведения ремонтных работ электрических сетей. Осваивают проведение практических расчетов заработной платы работникам, занятым ремонтными и восстановительными работами.

Рекомендуемая литература и интернет ресурсы:

1. Управление персоналом: учебник / Т.Ю. Базаров. – 10-е изд. – М.: ИЦ «Академия». 2012
2. Кибанов А.Я. Управление персоналом: учеб. пособие/ А. Я. Кибанов. - 4-е изд. - М.: КНОРУС, 2013. - 208 с.
3. Управление персоналом организации: учеб. пос. / В.Т. Пихало [и др.]; под общ. ред. В.Т. Пихало, Ю.Н. Царегородцева. - М.: Форум, 2010. - 400 с.
4. Управление персоналом организации: Практикум: учеб. пособие / под ред. проф. А.Я. Кибанова - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 365 с.

Раздел 5. Контроль соблюдения технологических процессов

При изучении данного раздела, проводятся следующие практические занятия:

- ✓ Оформление и заполнение документации учета электрооборудования.
- ✓ Оформление документации учета работы электрооборудования.

Цель занятий: сформировать у студентов необходимый набор знаний и умений в области ведения необходимой документации.

Содержание занятия:

В ходе занятия, студенты совместно с преподавателем, изучают заявленные темы. Используя учебную и справочную литературу, а также сеть Internet, занимаются заполнением, ведением документации учета имеющегося на производстве электрооборудования, а также учета работы электрооборудования за определенный промежуток времени.

Рекомендуемая литература и интернет ресурсы:

1. Управление персоналом: учебник / Т.Ю. Базаров. – 10-е изд. – М.: ИЦ «Академия». 2012
2. Кибанов А.Я. Управление персоналом: учеб. пособие/ А. Я. Кибанов. - 4-е изд. - М.: КНОРУС, 2013. - 208 с.
3. Управление персоналом организации: учеб. пос. / В.Т. Пихало [и др.]; под общ. ред. В.Т. Пихало, Ю.Н. Царегородцева. - М.: Форум, 2010. - 400 с.
4. Управление персоналом организации: Практикум: учеб. пособие / под ред. проф. А.Я. Кибанова - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 365 с.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ выполнения практических заданий

«Отлично» - выставляется студенту, знающему теоретические вопросы по всем темам дисциплины. При выполнении всего объёма запланированной работы. Владеющему основными навыками и знаниями, предъявляемыми в качестве итога изучения оцениваемого раздела или темы как отдельной МДК, так и профессионального модуля в целом.

«Хорошо» - выставляется студенту, освоившему дисциплину в полном объеме, но затрудняющемуся при ответах на теоретические и практические вопросы.

«Удовлетворительно» - выставляется студенту, знающему ответы не на все теоретические вопросы и затрудняющемуся при решении практических вопросов и проведении практических действий, связанных с областью изучения дисциплины.

«Неудовлетворительно» - выставляется студенту, допустившему значительные пробелы в знании большинства тем дисциплины.

2.2. Методические указания по организации самостоятельной работы обучающихся

Цель самостоятельной работы: формирование у студентов умений и навыков в области обеспечения электроснабжения сельскохозяйственных предприятий.

Прежде, чем приступить к самостоятельной работе, студент должен ознакомиться с основными положениями рабочей программы по профессиональному модулю ПМ 04. Управление работами по обеспечению работоспособности электрического хозяйства сельскохозяйственных потребителей и автоматизированных систем сельскохозяйственной техники (226 часов из них 58 часов на самостоятельное изучение), подобрать необходимую литературу и изучить теоретические положения дисциплины.

В ходе самостоятельной работы, студент должен выполнить следующие задания:

1. Написание конспектов по изучаемым темам.

Далее приведены разъяснения по каждому виду самостоятельной работы и даны рекомендации по ее выполнению.

1. НАПИСАНИЕ КОНСПЕКТОВ ПО ИЗУЧАЕМЫМ ТЕМАМ

Данный вид самостоятельной работы студентов предполагает сбор, обработку и представление информации по темам комбинированных занятий с более глубокой проработкой некоторых вопросов. Выполнение данного вида самостоятельной работы рекомендуется проводить в следующей последовательности:

- формирование перечня вопросов, необходимых для освещения в рамках выбранной темы;
- работа с литературными и другими информационными источниками;
- систематизация полученных данных;
- написание основных тезисов изученного материала в виде опорного конспекта; □ подготовка ответа, с использованием опорного конспекта.

Перечень тем для поиска информации (представлен ниже) соответствует содержанию разделов и тем, представленных в рабочей программе профессионального модуля ПМ 04. Управление работами по обеспечению работоспособности электрического хозяйства сельскохозяйственных потребителей и автоматизированных систем сельскохозяйственной техники.

ВОПРОСЫ

для самостоятельного изучения тем дисциплины **«МДК 04.01 УПРАВЛЕНИЕ СТРУКТУРНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ ОРГАНИЗАЦИИ** **(ПРЕДПРИЯТИЯ)»**

1. Сущность и классификация организационных форм предприятий АПК.
2. Тенденция развития организационных форм предприятий.
3. Эффективность и тенденция развития организационных форм предприятий в АПК.
4. Особенности управления отраслями и обслуживающими подразделениями.
5. Влияние особенностей отраслей сельского хозяйства на организацию управления производством.
6. Организация работы электротехнической службы.
7. Формы организации инженерно – технического обеспечения сельской электроэнергетики. Организационные структуры электроэнергетической службы
8. Организация управления во внутрихозяйственном подразделении. Понятие, принципы, структура и функции управления в структурном подразделении.
9. Основные средства организации (предприятия). Производственные фонды их понятие, их качественное использование.
10. Влияние технического состояния средств электрификации на эффективность сельскохозяйственного производства.
11. Основной капитал и его роль в производстве. Экономическая сущность и классификация основного капитала. Учет и оценка основного капитала.
12. Износ и амортизация основного капитала. Показатели эффективного использования основного капитала. Пути повышения эффективности использования основных фондов в рыночных условиях
13. Оборотные средства. Экономическая сущность и состав оборотных средств, источники их формирования.
14. Трудовые ресурсы и их использование в рыночных условиях. Труд и его виды. Состав трудовых ресурсов.
15. Организация мотивации коллектива исполнителей. Тарифная система оплаты труда. Бестарифная оплата труда.
16. Понятие издержек. Классификация затрат себестоимости, ее структура. Методика расчета производственных затрат по электрохозяйству. Факторы и пути снижения себестоимости. Ценообразование в рыночной экономике. Экономическая сущность и функции цен
17. Виды цен и ценовые стратегии. Ценовая политика предприятия. Механизм ценообразования и методы расчета цены. Доход организации, его сущность и значение. Сущность прибыли, ее источники виды. Методика расчета прибыли

18. Понятие рентабельности, методика ее определения. Пути повышения рентабельности. Показатели экономической эффективности деятельности структурного подразделения

19. Показатели повышения экономической эффективности. Общая и сравнительная экономическая эффективность. Мероприятия по повышению технического и организационного уровней деятельности подразделения

20. Методологические основы планирования. Понятие планирования. Принципы планирования. Методы планирования работ структурных подразделений, работ исполнителей. Этапы, элементы и методы планирования. Классификация планов

21. Анализ хозяйственной деятельности - основа для планирования. Принципы и виды экономического анализа. Метод и основные приемы анализа. Содержание и исходные данные для анализа, их подготовка

Рекомендуемая литература и интернет ресурсы:

1. Управление персоналом: учебник / Т.Ю. Базаров. – 10-е изд. – М.: ИЦ «Академия». 2012
2. Кибанов А.Я. Управление персоналом: учеб. пособие / А. Я. Кибанов. - 4-е изд. - М.: КНОРУС, 2013. - 208 с.
3. Управление персоналом организации: учеб. пос. / В.Т. Пихало [и др.]; под общ. ред. В.Т. Пихало, Ю.Н. Царегородцева. - М.: Форум, 2010. - 400 с.
4. Управление персоналом организации: Практикум: учеб. пособие / под ред. проф. А.Я. Кибанова - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 365 с.

2.3. Методические указания по написанию курсовой работы по МДК 04.01 УПРАВЛЕНИЕ СТРУКТУРНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ ОРГАНИЗАЦИИ (ПРЕДПРИЯТИЯ)

Курсовая работа является завершающим этапом изучения дисциплины «управление структурным подразделением организации (предприятия)».

Курсовая работа по дисциплине «управление структурным подразделением организации (предприятия)» пишется по одной из предложенных тем:

- ✓ Организация электротехнической службы в сельскохозяйственном предприятии.
- ✓ Использование имитационного моделирования и деловых игр при анализе производственных ситуаций и принятии решений.
- ✓ Формы и методы организации управления деятельностью коллектива исполнителей.
- ✓ Планирование и учет системы поддержания работоспособности коллектива исполнителей.
- Документооборот.
- ✓ Методы оценки деятельности коллектива исполнителей с использованием современных технологий.
- ✓ Оценка результатов деятельности коллектива исполнителей.
- ✓ Правовое обеспечение деятельности коллектива исполнителей.
- ✓ Значение, задачи и сфера применения тестирования при отборе исполнителей.
- ✓ Сущность, цели и особенности адаптации коллектива исполнителей.
- ✓ Аттестация и мотивация в современной практике управления деятельностью коллектива исполнителей.
- ✓ Факторы и пути повышения эффективности использования основных средств в структурном подразделении.
- ✓ Состояние и пути совершенствования управления качеством работ и продукции.
- ✓ Организация труда и техника личной работы руководителя структурного подразделения.
- ✓ Анализ и совершенствование структуры управления на предприятии.
- ✓ Теоретическое обоснование системы управления персоналом.

ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ КУРСОВОЙ РАБОТЫ

Задание выдается студентам не менее чем за 1,5 месяца до сдачи курсовой. Общее руководство и контроль над выполнением работы осуществляет преподаватель дисциплины «управление структурным подразделением организации (предприятия)». Консультации проводятся за счет объема времени, отведенного в рабочем учебном плане на выполнение курсовой работы (30 часов). По завершении студентом работы руководитель проверяет, подписывает ее, ставит оценку по пятибалльной системе и вместе с письменным отзывом передает студенту для ознакомления. Студенту, получившему неудовлетворительную оценку, предоставляется право выбора новой темы или доработки прежней темы и определяется новый срок для ее выполнения.