

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

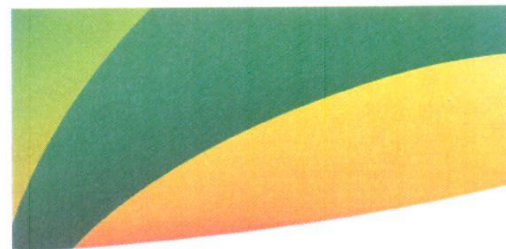
ФИО: Комарова Светлана Юриевна

Должность: Проректор по образовательной деятельности

Дата подписания: 18.04.2020 16:19:22

Уникальный программный ключ:

170b62a2aaba69ca249560a5d2d0fa2e1cb0409df5bae3e14ca423f5401c8e833



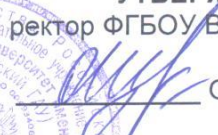
ОДОБРЕНО
ученым советом университета

17.04.2020 (протокол №13)

Омский ГАУ

ОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени П. А. Столыпина

УТВЕРЖДАЮ
ректор ФГБОУ ВО Омский ГАУ

 О.В. Шумакова



Система качества университета

ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ Тарского филиала ФГБОУ ВО Омский ГАУ за 2019 год



ОМСК 2020

СОДЕРЖАНИЕ

Наименование элемента документа	
Предисловие	4
1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ФИЛИАЛЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ	5
1.1 Краткая историческая справка о филиале. Организационно-правовая основа деятельности образовательной организации	5
1.2 Миссия Тарского филиала ФГБОУ ВО Омский ГАУ	6
1.3 Основные результаты реализации программы развития, полученные в 2019 году по направлениям деятельности	6
1.4 SWOT-анализ деятельности филиала на 31.12.2019	7
1.5 Положение Тарского филиала в научно-образовательном пространстве севера Омского региона. Профессионально-общественная активность	8
2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ФИЛИАЛА	10
2.1 Общая характеристика системы управления и организационной структуры филиала на 31.12.2019	10
2.2 Стратегическое управление филиалом и его механизмы	12
3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	14
3.1 Специфика образовательной деятельности Тарского филиала в 2019 г., динамика её общей структуры	14
3.2. Общий объём образовательной деятельности Тарского филиала и его структура	15
3.3 Образовательные программы системы высшего образования и их содержание	18
3.4 Образовательные программы системы среднего профессионального образования и их содержание	19
3.5 Формирование контингента обучающихся на первых курсах Тарского филиала	19
3.6 Результаты приемной кампании 2019 года	21
3.7 Общие показатели динамики объёма образовательной деятельности Тарского филиала университета в системах ВО и СПО	23
3.8 Показатели качества освоения обучающимися ОПОП ВО и ППССЗ филиала	23
3.9 Выпуск 2019 года. Результаты итоговой государственной аттестации обучающихся по ОПОП ВО и ППССЗ	26
3.10 Образовательная деятельность в системах дополнительного образования и профессионального обучения	28
4. УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	29
4.1 Работа по обеспечению условий для инклюзивного образования	29
4.2 Кадровое обеспечение образовательной деятельности филиала	29
4.3 Библиотечно-информационное обслуживание	30
4.4 Электронное информационное пространство Тарского филиала. Развитие электронного обучения	32
5. РАБОТА ПО СОДЕЙСТВИЮ ТРУДОУСТРОЙСТВУ. ВОСТРЕБОВАННОСТЬ ВЫПУСКНИКОВ СИСТЕМ ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ФИЛИАЛА	33
5.1 Организация работы по содействию трудоустройству	33
5.2 Обзор мероприятий и работ в рамках содействия трудоустройству выпускников	34
6. СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА И МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА	35
6.1 Организация социальной поддержки обучающихся Тарского филиала	35
6.2 Физкультурно-оздоровительная и спортивная работа в Тарском филиале	37
6.3 Концептуальные и организационные основы внеучебной работы Тарского филиала с обучающимися	38
6.4 Органы самоорганизации и самоуправления обучающихся Тарского филиала	40
6.5 Гражданско-патриотическое воспитание обучающихся Тарского филиала	41
6.6 Внеучебная научно-исследовательская работа обучающихся, их достижения	41

7. НАУЧНАЯ И НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ АКТИВНОСТЬ НПР ФИЛИАЛА. ЕЁ РЕЗУЛЬТАТЫ	42
8. МЕЖДУНАРОДНАЯ АКТИВНОСТЬ ФИЛИАЛА И ЕЁ РЕЗУЛЬТАТЫ	47
9. ИНФРАСТРУКТУРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ И НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА	48
9.1 Общая структура, размещение имущественного комплекса Тарского филиала	48
9.2 Инфраструктура учебной и научной деятельности в рамках имущественного комплекса Тарского филиала, её развитие	49
9.3 Социальная инфраструктура и МТБ внеучебной работы в рамках имущественного комплекса Тарского филиала	49
9.4 Работа по поддержанию объектов Тарского филиала в надлежащем техническом состоянии с учётом специальных требований к ним	50
10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОМПЛЕКСНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА	50
11. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА	53
11.1 Финансово-экономическая политика	53
11.2 Доходы и расходы бюджета	53
11.3 Оплата труда и материальная поддержка персонала	57
11.4 Закупочная деятельность	57
11.5 Финансовый контроль	58
12. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ВНУТРЕННЕЙ СИСТЕМЫ КАЧЕСТВА В ФИЛИАЛЕ	58
12.1 Организация и стратегическая основа деятельности Тарского филиала в области качества	58
12.2 Показатели практической реализации внешних требований и стратегии Тарского филиала по обеспечению гарантий качества образования	59
13. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ ОТКРЫТОСТИ ТАРСКОГО ФИЛИАЛА	61
14. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ ФИЛИАЛА	62
15. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЯ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ДЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ	64
15.1 Показатели деятельности образовательной организации высшего образования, подлежащей самообследованию	64
15.2 Аналитическое заключение по показателям самообследования	70
Заключение	72

ПРЕДИСЛОВИЕ

1. Настоящий Отчёт о самообследовании Тарского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина» (далее – Тарский филиал) подготовлен в рамках функционирования внутренней системы качества, во исполнение требований «Порядка проведения самообследования образовательной организацией», утверждённого приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462, а также методических указаний Минобрнауки России (письмо от 20.03.2014 № АК-634/05). Он содержит 15 разделов.

Структура и содержательная направленность разделов 1-14 данного документа определена методическими указаниями Минобрнауки России. Учитывая специфику организации образовательной деятельности, Тарский филиал **провел анализ своей деятельности в границах 01.01.2019 – 31.12.2019.**

Структура и содержание раздела 15 настоящего отчёта формировалась в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» (с изменениями и дополнениями, внесенными приказом Минобрнауки России № 136 от 15.02.2017).

Самообследование **проведено комиссией** по самообследованию, созданной в Тарском филиале во исполнение приказа ректора университета от 03.03.2020 № 203/ОД. В процессе самообследования были использованы информационные, статистические и аналитические материалы, подготовленные в рамках годовых регламентных отчётных мероприятий по университету (включая Отчёт директора о результатах деятельности Тарского филиала за 2019 г.), а также отчёты о самообследованиях образовательных программ разных категорий, проведённых в установленном порядке в отчётном периоде.

2. В настоящем отчёте использованы следующие **сокращения**:

АПК – агропромышленный комплекс;
ВО – высшее образование;
ГСЭиФД - кафедра гуманитарных, социально-экономических и фундаментальных дисциплин факультета высшего образования Тарского филиала ФГБОУ ВО Омский ГАУ;
дир. – директор;
доц. – доцент;
д-р ист. наук / канд. ист. наук – доктор/кандидат исторических наук;
д-р с.-х. наук / канд. с.-х. наук – доктор/кандидат сельскохозяйственных наук;
д-р техн. наук / канд. техн. наук – доктор/кандидат технических наук;
д-р экон. наук / канд. экон. наук – доктор/кандидат экономических наук;
ЕГЭ - единый государственный экзамен;
МСХ РФ – Министерство сельского хозяйства Российской Федерации;
МТБ - материально-техническая база;
НИОКР - научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы;
НПР – научно-педагогические работники;
ОПОП Б – основная профессиональная образовательная программа бакалавриата;
ОПОП ВО – основная профессиональная образовательная программа высшего образования;
ПБ – прикладной бакалавриат;
ПО – профессиональное обучение;
ППС – профессорско-преподавательский состав;
ППССЗ – основная образовательная программа подготовки специалистов среднего звена в системе среднего профессионального образования;
ПР – педагогические работники системы СПО;
проф. – профессор;
РИНЦ – российский индекс научного цитирования;
СПО – среднее профессиональное образование;
ст. преп. – старший преподаватель;
УГСН/УГН(С)/УГН – укрупненная группа специальностей и направлений подготовки;
ФГОС – федеральный государственный образовательный стандарт;
ЭБС – электронная библиотечная сеть.

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ФИЛИАЛЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1.1 Краткая историческая справка о филиале.

Организационно-правовая основа деятельности образовательной организации

Официальное наименование образовательной организации:

полное – Тарский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина»;

сокращенное – Тарский филиал ФГБОУ ВО Омский ГАУ;

Место нахождения:

Омская область, г. Тара, ул. Тюменская, д.18, 646532.

Контактная информация:

Почтовый адрес: Омская область, г. Тара, ул. Тюменская, д.18, 646532.

Адрес электронной почты- tf.adm@omgau.org

Телефоны: 8 (38171) 2-86-35; факс 2-86-35.

Адрес сайта филиала в сети Интернет: tf.omgau.ru

Учредитель образовательной организации:

Учредителем вуза является Российская Федерация. Функции и полномочия учредителя вуза осуществляет Министерство сельского хозяйства Российской Федерации (Минсельхоз России).

Юридический адрес учредителя: 107139, г. Москва, Орликов пер., 1/11

Контактный телефон учредителя: тел.: +7 (495) 607-81-10

Адрес электронной почты учредителя: pochta@ud.msx.ru

Адрес сайта учредителя в сети Интернет: www.msx.ru

Статус и основные элементы организационно-правовой основы деятельности образовательной организации:

- является обособленным структурным подразделением ФГБОУ ВО Омский ГАУ; наделён по доверенности частично полномочиями юридического лица;

- имеет: штамп и гербовую печать; самостоятельный баланс; счета, открытые в установленном законом порядке;

- действует на основании Положения о Тарском филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина», утверждённого ректором ФГБОУ ВО Омский ГАУ 17.11.2015 и Устава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина», утверждённого приказом Минсельхоза России от 20.10.2015 №124-у;

- самостоятелен в подборе и расстановке кадров; осуществлении учебной, финансово-хозяйственной и иной деятельности в соответствии с действующим законодательством;

- образовательную деятельность ведёт на основании бессрочной Лицензии на право ведения образовательной деятельности: серия 90Л01 № 0008886, выданной головной образовательной организации Рособрнадзором 30.12.2015, регистрационный № 1858 (приложение № 2.2);

- Свидетельство о государственной аккредитации 28.03.2016, №1780, серия 90А01 №0001873; выдано Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки РФ (приложение № 2; срок действия до 05.05.2021).

Краткая историческая справка о филиале

Тарский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина» (далее Тарский филиал университета, Тарский филиал, филиал) был создан в 1999 г. на основании приказа Минсельхозпрода России № 409 от 27.05.1999 **по ходатайству Администрации Омской области для решения кадровых проблем в аграрном секторе девяти её северных муниципальных районов**. При создании именовался Тарским филиалом государственного образовательного учреждения Омский государственный аграрный университет; с момента создания до настоящего времени его полное наименование изменялось несколько раз в установленном порядке. Действующее на момент самообследования наименование филиала закреплено за ним приказом Министерства сельского хозяйства Российской Федерации от 15.09.2014 № 357 «О переименовании ФГБОУ ВПО их филиалов», пункт 1.

За период с 1999 по 2019 г. включительно филиал подготовил более 1750 выпускников с высшим аграрным образованием и более 200 – со средним профессиональным образованием.

1.2 Миссия Тарского филиала ФГБОУ ВО Омский ГАУ

Тарский филиал выполняет **миссию ФГБОУ ВО Омский ГАУ на севере Омской области**. В соответствии с ней:

1) Основным предназначением Тарского филиала как обособленного подразделения университета со дня его основания является:

- содействие комплексному развитию сельского хозяйства (и смежных с ними отраслей) на севере Омской области через удовлетворение его изменяющихся кадровых потребностей, а также осуществление научной поддержки его функционирования и развития;
- создание условий, стимулирование и содействие получению качественного высшего аграрного образования сельским населением северных районов Омской области;
- сельскохозяйственное просвещение; содействие развитию села и культуры сельской жизни, сохранению её лучших традиций в Тарском Прииртышье и в целом на севере Омского региона.

2) Как одно из образовательных подразделений аграрного университета, Тарский филиал считает своим профессиональным долгом:

- осуществление подготовки своих выпускников не только как профессионалов с развитым научным, творческим и лидерским потенциалом, способных успешно самоопределяться и реализовывать себя в изменяющемся мире, но и как социально активных, толерантных граждан, патриотов родного края и отрасли;
- содействие интеграции профессионального обучения, среднего профессионального и высшего образования, академической и отраслевой науки в едином аграрном научно-образовательном пространстве севера Омской области;
- влияние на стратегические решения властных и управленческих структур, связанные с развитием АПК, смежных с ним земельно-имущественного и природно-ресурсного комплексов, перерабатывающей промышленности севера Омской области и его сельских поселений;
- распространение культуры качества, экологической культуры и гуманистических ценностей в профессиональной среде и социальном окружении.

1.3 Основные результаты реализации программы развития, полученные в 2019 году по направлениям деятельности

В университете функционирует внутренняя система мониторинга и оценки хода и результатов его деятельности, включая деятельность по организационному совершенствованию и развитию.

Тарский филиал по результатам работы за **2019 год** достиг пороговых значений, предусмотренных Программой развития, по **1 показателю**; превышены прогнозные значения **13 показателей**.

1.3.1. Образовательная деятельность

В рамках образовательной деятельности по результатам работы за 2019 год Тарским филиалом было превышено прогнозное значение 3 показателей:

- доля обучающихся по программам бакалавриата в очной форме (на 2%);
- удельный вес обучающихся по образовательным программам агропромышленной направленности/профиля в общей численности обучающихся (приведенный контингент) (на 14,7 %);
- приведенный контингент студентов филиала (на 0,1 %).

1.3.2. Научно-исследовательский процесс и инновационная деятельность

В рамках научно-исследовательской и инновационной деятельности по результатам работы за 2019 год филиал достиг пороговых значений по 1 показателю, заявленному в программе развития.

Были превышены прогнозные значения 4 показателей, включая:

- число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science, в расчете на 100 НПР (на 27 ед.);
- удельный вес НПР, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности НПР структурного подразделения (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) (на 7,8 %);
- доля работников из числа ППС, имеющих ученую степень кандидата или доктора наук, соответствующую специальностям разделов 03.00.00, 05.20.00, 06.00.00, 25.00.00 (на 2,7 %);
- число зарегистрированных студенческих научных объединений (на 25 %);

1.3.3. Международная деятельность

В рамках международной деятельности по результатам работы за **2019 год** Тарским филиалом было превышено прогнозное значение 1 показателя:

- удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, в общей численности студентов (приведенный контингент) (на 33,3 %).

1.3.4. Прикладная деятельность и выполнение приоритетных направлений развития науки и техники

В рамках прикладной деятельности и выполнения приоритетных направлений развития науки и техники по результатам работы за 2019 год Тарским филиалом были превышены прогнозные значения 5 показателей, включая:

- доходы структурного подразделения от средств приносящей доход деятельности в расчете на одного НПР (на 788,2 тыс. руб.);
- удельный вес выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников структурного подразделения, обучавшихся по основным образовательным программам высшего образования (на 6,6 %);
- число предприятий, являющихся базами практики, с которыми оформлены договорные отношения (на 31,4 %);
- объем реализованных услуг по дополнительным образовательным программам (в соответствии с планом доходов филиала) (на 32,1 %);
- объем реализованных услуг по основным образовательным программам (в соответствии с планом доходов филиала) (на 16,1 %).

1.4 SWOT-анализ деятельности филиала на 31.12.2019

Тарский филиал успешно выполняет все текущие задачи своей уставной деятельности. На регулярной основе осуществляется анализ деятельности филиала. Для реализации стратегического анализа в Тарском филиале используется получивший к настоящему времени широкое распространение в зарубежной и отечественной практике SWOT-анализ. Результаты осуществленного SWOT-анализа являются информационно-аналитической базой для обоснования и разработки актуальной стратегической цели, задач развития филиала, а также направлений и мероприятий для их решения.

Проведен анализ внутренней среды с целью выявления сильных и слабых сторон на основе совокупности характеристик Тарского филиала, описывающих его деятельность. Исследование факторов внутренней среды проводилось по различным направлениям: бренд, образовательная деятельность, научная деятельность, кадровое и информационное обеспечение, материально-техническое обеспечение и инфраструктура, а также система управления.

1. Сильными сторонами в деятельности Тарского филиала по различным направлениям являются:

- филиал единственный на севере Омской области готовит специалистов с высшим образованием для АПК северных районов Омской области;
- филиал входит в структуру лидирующего аграрного университета, старейшего из вузов Сибири;
- высококвалифицированный кадровый состав;
- эффективная система стимулирования и мотивации ППС;
- организация стажировки преподавателей на профильных предприятиях;
- активная профориентационная работа;
- наличие в филиале системы СПО как элемента непрерывного образования;
- практико-ориентированный подход к подготовке обучающихся;
- сопряжение образовательных программ с профстандартами;
- востребованность выпускников филиала в АПК и смежных отраслях экономики северных районов Омской области;
- современная научно-образовательная инфраструктура.

2. Оценены как слабые стороны Тарского филиала следующие факторы и условия деятельности:

- невыполнение мониторингового показателя Е1 «Образовательная деятельность» (средний балл ЕГЭ ниже пороговых значений);
- снижение контрольных цифр приема абитуриентов очной формы обучения по отдельным направлениям подготовки, в том числе снижение количества обучающихся с полным возмещением затрат;
- сокращение контингента обучающихся (демографическая ситуация, рост миграции абитуриентов в другие регионы, непопулярность профессий аграрного профиля);

- недостаточная активность обучающихся филиала, низкая академическая мобильность обучающихся, слабая внутренняя мотивация к постоянному совершенствованию профессиональных знаний и умений;
- низкий уровень коммерциализации результатов НИОКР;
- низкая внешняя академическая мобильность НПР и обучающихся.

3. Угрозы, **имеющиеся у Тарского филиала во внешней среде:**

- влияние экономики и геополитики на демографическую ситуацию и миграционные процессы в регионе;
- снижение поддержки инициатив и деятельности со стороны органов местного самоуправления;
- ужесточение аккредитационных и лицензионных требований, в том числе к организации образовательного процесса для инвалидов и лиц с ОВЗ;
- рост пороговых значений мониторинга эффективности деятельности организаций ВО, СПО;
- повышение минимального положительного балла ЕГЭ для поступления в вузы;
- усиление конкуренции между образовательными организациями, дальнейшая реализация практики создания опорных университетов, сокращение числа филиалов;
- снижение платежеспособности населения и предприятий.

4. Возможности **Тарского филиала** **раскрывают имеющиеся во внешней среде условия:**

- государственная политика в сфере развития АПК и сельских территорий, направленная на развитие аграрного образования;
- повышение спроса на образовательные услуги, результаты научных исследований со стороны потенциальных потребителей;
- укрепление связей со школами и организациями СПО с целью привлечения абитуриентов.

Возможности, имеющиеся у Тарского филиала во внутренней среде:

- расширение спектра образовательных услуг с учетом потребностей АПК региона;
- повышение качества образовательных услуг;
- обновление компетенций ППС и обучающихся;
- качественное улучшение социально-воспитательного компонента.

1.5 Положение Тарского филиала в научно-образовательном пространстве севера Омского региона. Профессионально-общественная активность

Тарский филиал позиционирует себя как:

- единица системы аграрного образования и науки на севере Омской области;
- часть научно-образовательного пространства ФГБОУ ВО Омский ГАУ на севере Омской области;
- стратегический кадровый резерв АПК северных районов Омской области;
- неотъемлемая часть единого социокультурного пространства университета, города Тары, Тарского района.

В своей деятельности Тарский филиал:

- считает неизменно приоритетными качество образования и качество научной деятельности, а условием реализации – инновационный вектор своего развития;
- непрерывно совершенствует все виды своей деятельности с учетом современных требований заинтересованных сторон;
- активно интегрирует в образовательный процесс результаты научных исследований;
- открыт для регионального, внутрироссийского и международного сотрудничества;
- чтит и сохраняет лучшие традиции, накопленные университетом с 1918 г., и открыт для нововведений в образовательную, научную, управленческую и иные виды деятельности;
- привержен ценностям академической свободы.

Зоны обслуживания и влияния филиала, как составной части научного и образовательного пространства университета, – динамичные; определяются статусом и конкурентоспособностью реализуемых образовательных программ. «Ядро» зоны обслуживания – Тарский, Знаменский и Колосовский, Седельниковский районы Омской области; сотрудничество с другими северными районами Омской области.

2019 г. отличается массовым участием сотрудников и обучающихся во внешних **конкурсах, конференциях, спортивных соревнованиях** и высокими результатами.

В отчетном году деятельность сотрудников и обучающихся филиала отмечена грамотами и благодарственными письмами депутата Государственной Думы А.И. Голушко, Министерства сельского хозяйства РФ, Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области, ректора ФГБОУ ВО Омский ГАУ, Администрации Тарского муниципального района, Отдела по делам молодежи, физической культуры и спорта Администрации Тарского муниципального района;

Комитета по образованию Администрации Тарского муниципального района, Комитета культуры и искусства Администрации Тарского муниципального района, Комитета по образованию Администрации Седельниковского муниципального района, ПАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго», сельскохозяйственных организаций.

Студентам филиала присуждена муниципальная стипендия имени В.П. Башукова (2 обучающихся).

В 2019 г. Тарский филиал при реализации новой модели профориентационного взаимодействия университета с учащимися общеобразовательных организаций в северных районах Омской области и на базе школ г. Тары продолжил работу в агроклассах Тарского и Знаменского района. Открыт агрокласс в Седельниковском районе.

На базе Тарского филиала прошло открытие регионального этапа XXVIII Международных Рождественских образовательных чтений «Великая Победа: наследие и наследники».

Проведены две научно-практические конференции: III Национальная научно-практическая конференция «Современное научное знание в условиях системных изменений», XVIII научно-практическая конференция обучающихся «Студенческая наука об актуальных проблемах и перспективах инновационного развития регионального АПК»; областной краеведческий конкурс научно-исследовательских работ обучающихся «Земля - наш общий дом», XXIV районная научно-практическая конференция школьников, районный семинар учителей биологии, руководителей учебно-опытных участков.

В 2019 г. филиалом была организована работа второго Муниципального слета обучающихся и педагогов, занимающихся исследовательской деятельностью в сфере естественных наук «Аграрный форум». В форуме приняло участие более 70 обучающихся образовательных учреждений г. Тары и района.

В 2019 г. сотрудники и обучающиеся Тарского филиала принимали активное участие во внешних мероприятиях.

Традиционно работы научно-педагогических работников предоставляются на международный конкурс в сфере образования "INTERCLOVER". Из предоставленных работ 4 работы отмечены дипломом 1 степени и 1 работа дипломом 3 степени.

Победителями Международного конкурса обучающихся и педагогов профессиональных учебных заведений PROFESSIONAL STARS стали шесть сотрудников филиала.

Научная работа (монография) на тему «Механизация полевых операций в селекционно-семеноводческой работе» директора Тарского филиала ФГБОУ ВО Омский ГАУ, канд. техн. наук, доцента кафедры агрономии и агроинженерии А.П. Шевченко и ст. науч. сотр., заведующего отделом механизации ГНУ СибНИИСХ, канд. техн. наук, доцента кафедры агроинженерии А.А. Кем стала лауреатом (II место) в V Международном конкурсе на лучшее учебное и научное издание в номинации «Лучшее печатное научное издание по сельскохозяйственным наукам».

Обучающиеся Тарского филиала одержали победу в IV Международном конкурсе студентов, магистрантов, аспирантов «UNIVERSITY KNOWLEDGE – 2019», с конкурсной работой «История исчезнувших деревень Тарского района Омской области XX век».

Дипломами I степени отмечены обучающиеся филиала, принявшие участие во Всероссийском конкурсе научно-исследовательских работ «Вклад молодежи в развитие современной науки и техники», Всероссийском конкурсе научно-исследовательских работ студентов, магистрантов, аспирантов, соискателей и молодых учёных «Творческий потенциал молодых исследователей», XVIII научно-практической конференции обучающихся «Студенческая наука об актуальных проблемах и перспективах инновационного развития регионального АПК» и др.

В Региональном этапе VII интеллектуальной игры «Начинающий фермер» 1 место заняла команда школьников, подготовленных в рамках работы профориентационного кружка в Тарском филиале.

На ежегодном городском студенческом бале отличников сертификатом о присуждении звания «Студент года» награжден обучающийся 2 курса специальности Земельно-имущественные отношения - Константин Белов. Восемь обучающихся Тарского филиала стали лауреатами городского студенческого фестиваля «ТараБум -2019».

В рамках городского конкурса «Я - ведущий» обучающийся Тарского филиала Смирнов Денис награжден Дипломом III степени, а обучающийся Тарского филиала Ефремов Евгений награжден Дипломом участника.

В сентябре 2019 года подведены итоги волонтерской деятельности в Тарском районе за 2019 год. Благодарственными письмами за активную жизненную позицию и преданность добровольчеству награждены куратор и командир волонтерского отряда «Вместе». По итогам работы студенческий волонтерский отряд «Вместе» признан лучшим отрядом района среди учебных заведений города и награжден переходящим вымпелом.

К спортивным достижениям филиала относятся абсолютные победы в открытом первенстве Тарского района по легкой атлетике, посвященном 76-й годовщине разгрома Советскими войсками немецко-фашистских захватчиков в Сталинградской битве, в общекомандном зачете команда Тарского филиала заняла 2 место, в эстафете (800м, 600 м, 400 м) обучающийся Тарского филиала

занял 1 место. Восемь обучающихся Тарского филиала получили золотые значки ГТО на первом фестивале Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди обучающихся образовательных организаций города Тары.

2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ФИЛИАЛА

2.1 Общая характеристика системы управления и организационной структуры филиала на 31.12.2019

Тарский филиал является одним из объектов в рамках системы управления головной образовательной организации (**внешний уровень управления**). Управление в ФГБОУ ВО Омский ГАУ в целом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом университета и договором, заключенным университетом с Минсельхозом России (учредителем).

Система управления в университете сформирована и постоянно совершенствуется с учётом традиционных для вузов **принципов** сочетания коллегиальности и единоначалия; широкой вовлеченности персонала в организационно-управленческую деятельность, а также принципов активизации потенциала самоуправления обучающихся университета и участия работодателей (представителей работодателей) в управленческих процессах.

В рамках самого Тарского филиала университета реализуется **внутренний уровень управления**, базирующийся на тех же принципиальных подходах. На 31.12.2019 в нём функционирует (на основе соответствующей нормативной базы) **организационная структура управления**, состоящая из **пяти звеньев**:

- руководящий состав филиала (директор; его заместители);
- руководящий состав подразделений филиала (декан факультета, заведующие кафедрами, отделением СПО; руководители других подразделений);
- коллегиальные органы управления на уровне филиала (учёный совет Тарского филиала; 29 советов и комиссии, включая органы самоуправления обучающихся филиала);
- коллегиальные органы управления, функционирующие на уровне факультета ВО филиала (учёный совет факультета, профильные комиссии разных категорий);
- коллегиальные органы управления, функционирующие на уровне отделения СПО (педагогический совет, профильные комиссии разных категорий);
- функциональное звено управления образовательными программами Тарского филиала.

Таблица 1 – Сведения о руководящем составе филиала (на 31.12.2019)

Должность	ФИО, уч. степень, звание	Контактная информация	
		Телефон	Электронная почта
Директор Тарского филиала университета	Шевченко Анатолий Павлович, канд. техн. наук, доцент	8 (38171) 2-86-35	adm_tfomgau@mail.ru ; ap.shevchenko@omgau.org
Заместитель директора по образовательной и научной деятельности	Юдина Елена Васильевна, канд. экон. наук, доцент	8 (38171) 2-84-79	uch_filial@mail.ru ev.yudina@omgau.org
Заместитель директора по хозяйственным вопросам и безопасности	Евченко Анатолий Викторович, канд. техн. наук, доцент	8 (38171) 2-86-35	av.evchenko@omgau.org
Сведения о руководящем составе основных учебных подразделений филиала			
Декан факультета высшего образования	Яцунов Александр Николаевич, канд. техн. наук, доцент	8 (38171) 2-86-25	an.yatsunov@omgau.org
Заведующий отделением среднего профессионального образования	Иванова Юлия Николаевна	8 (38171) 2-86-25	yun.ivanova@omgau.org

Директор филиала осуществляет управленческую деятельность на основе должностной инструкции и доверенности, выдаваемой ректором головного университета в установленном порядке. В организационной структуре управления Тарским филиалом имеются все **коллегиальные органы управления**, предусмотренные Положением о нём и локальными нормативными актами университета; в их числе: учёный совет Тарского филиала, ученый совет факультета высшего образования, методический совет, совет по воспитательной работе; библиотечный совет; аттестационные комиссии и др. Данные органы функционируют на основе утверждённых на общеуниверситетском уровне Положений о них, приказов директора филиала на утверждение их персональных составов (за исключением персонального состава учёного совета филиала, утверждаемого учёным советом университета).

Распределение полномочий между директором и учёным советом филиала определено Положением о Тарском филиале ФГБОУ ВО Омский ГАУ (утверждено решением учёного совета университета от 16.11.2015) и Положением об учёном совете Тарского филиала ФГБОУ ВО Омский ГАУ (введено приказом ректора № 1158/ОД от 18.11.2015 на основании решения учёного совета университета от 18.11.2015).

На филиал распространяется действие **внутренних локальных актов университета** по вопросам образовательной, научной и иных видов деятельности; кроме того, в нём имеются все другие необходимые **внутренние нормативные документы**, регламентирующие специфические стороны сферы его функционирования. Изменения внешней и внутренней среды университета, а также ориентация на постоянное повышение качества управления, вызывает необходимость систематической локальной или фронтальной модернизации внутренних локальных нормативных актов. На 31.12.2019 в университете действует **внутренняя нормативная база** деятельности с учетом изменений федерального законодательства.

Общая организационная структура Тарского филиала ФГБОУ ВО Омский ГАУ отражена в таблице 2. Её основу составляют учебные подразделения: факультет высшего образования и отделение среднего профессионального образования.

Факультет высшего образования филиала является выпускающим, реализует группы образовательных программ высшего образования и ведет научную деятельность в соответствии со своими научно-образовательными профилями.

Отделение среднего профессионального образования специализируется на реализации программ подготовки специалистов среднего звена в системе среднего профессионального образования.

Таблица 2 – Основные элементы организационной структуры
Тарского филиала ФГБОУ ВО Омский ГАУ на 31.12.2019

1. Структурообразующие учебные подразделения филиала и их внутренние подразделения	
1.1 Факультет высшего образования Тарского филиала	1.1.1 Кафедра агрономии и агроинженерии с внутренними подразделениями:
	- учебно-научная лаборатория диагностики и ремонта машин
	- учебно-производственная лаборатория эксплуатации машинно-тракторного парка (на производстве)
	- учебно-научная лаборатория полевых, овощных и кормовых культур
	- учебно-производственная лаборатория полевых и кормовых культур (на производстве)
	1.1.2 Кафедра гуманитарных, социально-экономических и фундаментальных дисциплин с внутренними подразделениями:
	- учебно-научная лаборатория социально-экономических исследований
	- учебно-научная лаборатория экономики и бухгалтерского учета в АПК (на производстве)
	- учебная химическая лаборатория
	- учебная лаборатория общей физики
	1.1.3 Учебная ремонтная мастерская факультета
	1.1.4 Учебно-научная лаборатория по землеустройству и кадастрам факультета (на производстве)
1.2 Отделение среднего профессионального образования Тарского филиала	

2. Функциональные подразделения образовательной деятельности	4. Обеспечивающие подразделения
- отдел организации образовательной и научной деятельности	- сектор по кадровой работе с сотрудниками и студентами
3. Ресурсные подразделения образовательной и научной деятельности	- канцелярия
	- бухгалтерия
- библиотека	- служба учебных корпусов
- редакционно-полиграфический отдел	- служба общежития
	- буфет

В отчетном году в организационной структуре филиала произошли изменения: ликвидирована кафедра экономики и землеустройства факультета высшего образования с внутренними подразделениями: учебно-научная лаборатория «Учебная бухгалтерия», учебно-научная лаборатория «Учебная бухгалтерия» (на производстве), созданы: учебно-научная лаборатория социально-экономических исследований кафедры гуманитарных, социально-экономических и фундаментальных дисциплин факультета высшего образования Тарского филиала ФГБОУ ВО Омский ГАУ, учебно-научная лаборатория экономики и бухгалтерского учета в АПК кафедры гуманитарных, социально-экономических и фундаментальных дисциплин факультета высшего образования Тарского филиала ФГБОУ ВО Омский ГАУ (на производстве), а также учебно-научная лаборатория по землеустройству и кадастрам факультета высшего образования Тарского филиала ФГБОУ ВО Омский ГАУ (на производстве). **Масштаб учебных подразделений Тарского филиала** на момент самообследования приведен в табл. 3.

Таблица 3 – Сведения, характеризующие сложившийся на конец 2019 г. масштаб учебных подразделений филиала

Наименование учебного подразделения	Число кафедр/отделений	Численность, шт. ед.		Контингент обучающихся, чел.			
		НПР	Иные работники	общий	аспиранты	магистранты	студенты ОП Б
Тарский филиал (ТФ)	2/1	36,65	11,00	750	-	-	488
– Факультет высшего образования ТФ	2	20,10	7,00	488	-	-	488
– Отделение СПО ТФ	1	16,55	4,00	262	-	-	-

Совокупность составлявших на 31.12.2019 организационную структуру Тарского филиала подразделений в целом обеспечивает успешную реализацию его деятельности. Вместе с тем, администрацией университета на повестку дня поставлен и поэтапно реализуется вопрос о **функциональной и экономической оптимизации** организационной структуры вуза в целом и его Тарского филиала.

2.2 Стратегическое управление филиалом и его механизмы

Тарский филиал является одним из объектов стратегического управления со стороны головного университета. Стратегия университета **реализуется на основе** формирования и реализации совокупности внутриуниверситетских конкретных **долгосрочных и краткосрочных программ и проектов (включая целевые)** и планов мероприятий.

Основу стратегического управления университетом с 1994 г. составляют преемственные **комплексные программы его развития**, рассчитанные на пятилетние и более периоды. В 2016 году университет сменил основной комплект своих стратегических документов: одобрены учёным советом университета и введены в действие приказом ректора новые стратегические документы, по которым в настоящее время работает весь университет:

- **Программа стратегического развития университета на 2016-2025 гг.;**
 - новая редакция **«Заявления о миссии, видении и функциональных векторах развития ФГБОУ ВО Омский ГАУ»;**
 - **План мероприятий (дорожная карта) «Изменений в деятельности ФГБОУ ВО Омский ГАУ, направленных на повышение эффективности и качества его функционирования в области образования и науки в 2016-2025 гг.»;**
 - **Программа стратегического развития Тарского филиала ФГБОУ ВО Омский ГАУ на 2017-2025 гг.** (Одобрена ученым советом университета, протокол № 6 от 18.12.2019 г.);
- В течение 2017-2019 года в данные документы были внесены **изменения**, утвержденные приказами ректора № 606/ОД от 28.06.2017, № 1103/ОД от 22.11.2017; № 1154/ОД от 19.12.2018, № 1294/ОД от 18.12.2019, № 34/ОД от 17.01.2020.
- Изменения были связаны с утверждением Плана мероприятий (дорожной карты) структурных изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности образования и науки в отношении образовательных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства, от 19 июня 2017 года, а также с корректировкой плановых значений индикаторов дорожной карты.
- **Маркетинговая политика ФГБОУ ВО Омский ГАУ в области образовательной деятельности** (одобрена и утверждена решением ученого совета университета 07.02.2018 (протокол № 7), введена в действие приказом 139/ОД от 13.02.2018);
- В анализируемом периоде в университете (Тарском филиале) на момент самообследования действуют (кроме перечисленных выше) еще следующие стратегические документы:
- **Политика ФГБОУ ВО Омский ГАУ по обеспечению условий доступности для инвалидов и других маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи** (утверждена на заседании ученого совета ФГБОУ ВО Омский ГАУ 22.11.2017);
 - **Программа модернизации** имущественного комплекса ФГБОУ ВПО ОмГАУ им. П.А. Столыпина (одобрена решением учёного совета университета от 24.09.2014, защищена университетом перед межведомственной комиссией Минобрнауки, Минсельхоза России и органов власти 15.10.2014);
 - **Стратегия обеспечения гарантий качества** подготовки университетом бакалавров, магистров и специалистов (одобрена решением учёного совета университета от 24.09.2014, утверждена уполномоченным по качеству в университете, первым проректором 24.09.2014), в состав которой входят **четыре политики университета** (раздел 17);
 - **Концепция социально-воспитательной деятельности** ФГБОУ ВПО ОмГАУ им. П.А. Столыпина (одобрена решением учёного совета университета от 22.10.2014).
- В рамках определённых университетом взаимоувязанных обобщённых стратегических целей, с учётом общегосударственных и отраслевых установок, ПСРФ на 2017-2025 гг. **Тарскому филиалу делегированы следующие стратегические цели:**
- содействовать комплексному развитию сельского хозяйства и смежных с ними отраслей экономики на севере Омской области, комплексно удовлетворяя их изменяющиеся кадровые потребности, а также осуществляя научную и информационно-консультационную поддержку их функционирования и развития;
 - создавать условия и содействовать получению и поддержанию качественного непрерывного аграрно-ориентированного образования населением северных районов Омской области;
 - осуществлять воспроизводство, развитие и модернизацию научного потенциала отрасли и научно-педагогического потенциала аграрного образования; поддерживать и развивать академическую культуру в системе аграрного образования и культуру научных исследований.
- Реализация заявленных целей предполагает решение следующих стратегических задач:**
1. Совершенствование содержания образования и технологий обучения, управления образовательными программами:
 - модернизация содержания образования;
 - совершенствование структуры образовательных программ;
 - модернизация управления образовательным процессом;
 - внедрение современных технологий обучения.
 2. Научно-инновационное обеспечение АПК:
 - интеграция науки и образования;
 - повышение научной продуктивности научно-педагогических кадров образовательных организаций;
 - создание центров академического превосходства и интенсификации прикладных разработок;
 - инфраструктурное сопровождение НИОКР и трансфера технологий.
 3. Обеспечение эффективных вложений в человеческий потенциал, работающий на АПК и устойчивое развитие сельских территорий:
 - прогнозирование и оценка потребности АПК в специалистах;

- расширение дополнительного образования;
- развитие сельскохозяйственного консультирования;
- усиление роли лидирующего вуза в социально-экономическом развитии территорий;
- обеспечение непрерывности аграрного образования.

4. Совершенствование организационно-управленческого и кадрового обеспечения научно-образовательной деятельности:

- оптимизация структуры лидирующего вуза, в том числе за счет сокращения неэффективных и функционально дублирующих друг друга подразделений;
- создание новых управленческих структур различного уровня под ключевые стратегические задачи;
- совершенствование кадрового потенциала лидирующего вуза, создание современной системы управления человеческими ресурсами;
- совершенствование взаимодействия с лицами и организациями, заинтересованными в развитии аграрного образования.

5. Модернизация инфраструктуры для создания комфортной среды в образовательной, научной и инновационной деятельности:

- развитие инфраструктуры и информационных ресурсов;
- повышение эффективности управления активами университета.

6. Совершенствование социокультурного пространства:

- совершенствование системы социально-воспитательной деятельности в филиале;
- совершенствование системы социальной поддержки в рамках формирования единого корпоративного пространства университета.

3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

3.1 Специфика образовательной деятельности Тарского филиала в 2019 г., динамика ее общей структуры

В соответствии с приложениями № 2.2 лицензии университета № 1858, Тарский филиал вёл в 2019 г. образовательную деятельность в рамках систем высшего образования, среднего профессионального образования и профессионального обучения. К специфическим особенностям организации своей образовательной деятельности в 2019 г. филиал относит следующее: проведение мероприятий с участием руководителей и ведущих специалистов предприятий реального сектора экономики (мастер-классы, заседания «за круглым столом», деловые игры, тренинги, производственные совещания и др.); формирование рейтинговой оценки программ учебных дисциплин, ориентированных на учет востребованности программы обучающимися, оценки качества кадрового обеспечения, качества подготовки обучающихся и оценки со стороны профессионального сообщества; совершенствование образовательного процесса и усиление практической подготовки обучающихся посредством привлечения представителей реального сектора экономики АПК к разработке и экспертизе содержания образовательных программ; расширение спектра мероприятий по формированию положительного имиджа профессий аграрного профиля и сельскохозяйственного труда, развитие взаимодействия с муниципальными школами севера Омской области и организациями СПО, реализующими ОП аграрной направленности.

Табл. 4 отражает сложившуюся в Тарском филиале на конец 2019 г. общую структуру образовательной деятельности.

В табл. 5 приведена сложившаяся на конец 2019 г. структура образовательной деятельности Тарского филиала в разрезе областей образования и укрупнённых направлений подготовки (УГН) в соответствии с приказом Минобрнауки №1061 от 12.09.2013.

Из них следует, что в 2019 г. Тарский филиал вел основную образовательную деятельность в рамках 3 областей образования по 4 УГН. В 2019 г. реализовались 8 ОПОП бакалавриата и 6 ППСЗ.

Таблица 4 – Общая структура образовательной деятельности филиала в системе высшего образования и среднего профессионального образования на конец 2019 г.

Элемент общей структуры	Число элементов в общей структуре			
	Всего	в том числе основанных на		
		ГОС	ФГОС	ФГТ
4.1 Система ВО: бакалавриат, специалитет, магистратура				
Укрупнённые группы направлений подготовки (УГН)	3	х	х	х
Направлений подготовки / ОПОП бакалавриата	4 / 8	-	4 / 8	х
- из них ОПОП прикладного бакалавриата	5	-	5	х
ОП ВО указанных категорий	8	-	8	Х

Элемент общей структуры	Число элементов в общей структуре			
	Всего	в том числе основанных на		
		ГОС	ФГОС	ФГТ
4.2 Система СПО				
Укрупнённые группы специальностей и направлений подготовки (УГН)	3	х	х	х
Специальностей / ППССЗ СПО	4 / 6	-	4 / 6	х

Таблица 5 – Сложившаяся на конец 2019 г. структура образовательной деятельности филиала в разрезе областей образования и УГН (в соответствии с приказом Минобрнауки №1061 от 12.09.2013)

Область образования	УГН		Наличие и число направлений подготовки / специальностей филиала разных категорий в УГН				
	Код	Наименование	СПО	С	Б	М	А
Инженерное дело, технологии и технические науки	21.00.00	Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	1	-	1	-	-
Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки	35.00.00	Сельское, лесное и рыбное хозяйство	1	-	2	-	-
Науки об обществе	38.00.00	Экономика и управление	-	-	1	-	-
Инженерное дело, технологии и технические	23.00.00	Техника и технологии наземного транспорта	2	-	-	-	-
Всего областей образования:	Всего УГН:	Итого:	Направлений подготовки/специальностей				
3	4		в рамках УГН				
			4	-	4	-	-
			3	-	3	-	-

Основной объем образовательных услуг в рамках дополнительного образования в 2019 г. был ориентирован на реализацию программ дополнительного образования детей и взрослых. В рамках внутриорганизационного обучения ведется активная работа по расширению и повышению профессиональных компетенций сотрудников, 39 сотрудников прошли производственную стажировку на базе передовых производств (см. раздел 3.10).

3.2. Общий объем образовательной деятельности Тарского филиала и его структура

В табл. 6 представлены показатели, характеризующие объёмы оказанных филиалом в 2019 г. образовательных услуг, а также структуру и численность контингента обучающихся на момент самообследования.

Таблица 6 – Общие показатели объёма образовательной деятельности филиала и его структуры в анализируемом периоде

Показатель	Численность контингента всего, физ. лиц	В том числе за счёт средств ФБ, физ. лиц /% от контингента	Доля (%) обучающихся по очной форме в контингенте
Объёмы оказанных филиалом в течение 2019 года образовательных услуг			
1. Общий выпуск в системе высшего образования; (бакалавров)	55	27 / 49,1	29,1
2. Общий выпуск в системе среднего профессионального образования	24	24 / 100,0	100,0
3. Выпуск освоивших образовательные программы профессионального обучения	48	36 / 75	Х
Всего оказано завершённых образовательных услуг	127	87 / 68,5	Х

Показатель	Численность контингента всего, физ. лиц	В том числе за счёт средств ФБ, физ. лиц /% от контингента	Доля (%) обучающихся по очной форме в контингенте
Численность и структура контингента обучающихся по состоянию на 31.12.2019			
Контингент обучающихся по ОПОП бакалавриата	488	276 / 56,6	46
Контингент обучающихся по ППССЗ	262	224 / 85,5	85,5
Итого обучаются по основным профессиональным образовательным программам филиала	750	500 / 66,7	59,7
Контингент слушателей программ ПО	19	-	X
Всего обучаются на дату самообследования*	769	500 / 65	X

В 2019 г. по результатам освоения обучающимися соответствующих образовательных программ филиал выдал **127 документов** об образовании и/или квалификации, об обучении. При этом дипломы о **высшем образовании** и квалификации получили **55** выпускников; дипломы о **среднем профессиональном образовании** – **24** человека. **Другие услуги** в рамках дополнительного образования взрослых получили **48** чел.

Таблица 7 – Сведения об организации и прохождении студентами филиала производственных практик в 2018/19 уч. году			
Регион, район	Общее число студентов, прошедших практику, чел.	В том числе:	
		по индивидуальным договорам, чел.	по коллективным договорам, чел.
Система ВО			
Очная форма обучения			
г. Омск и Омская область	48	48	-
Заочная форма обучения			
г. Омск и Омская область	82	74	8
Другие регионы РФ	1	1	0
Всего по ОП ВО	131	123	8
Система СПО			
Очная форма обучения			
г. Омск и Омская область	45	2	43
Всего по ОП СПО	45	2	43
Всего по Тарскому филиалу	176	125	51

На момент самообследования: контингент обучающихся в филиале по программам разных категорий составляет **750** чел. Доля **сельских студентов** в общем контингенте обучающихся по ОПОП ВО (Б) составляет **52,9 %**, по ППССЗ – **51,9%**.

По ОП ВО (Б) филиала **продолжает целевое обучение** по очной форме 1 обучающийся (35.03.04 Агрономия).

Таблица 8 – Рабочие места студентов во время прохождения производственной практики				
Уровень обучения	Доля проходивших практику, %			
	на рабочих должностях	на должностях специалистов	в качестве практикантов	в качестве стажеров
Системы ВО				
Очная форма обучения				
Бакалавриат	11,1	3,5	80,1	5,3
Заочная форма обучения				
Бакалавриат	8,6	4,3	81,7	5,4
Система СПО				
Всего по ООП СПО по очной форме обучения	-	-	100	-

В 2019 г. отмечается повышение уровня взаимодействия выпускающих кафедр факультета высшего образования и отделения СПО с представителями реального сектора экономики и рост числа заявок от организаций на прохождение студентами производственных практик.

Организационными центрами практической подготовки обучающихся филиала являются выпускающие кафедры, деканат факультета ВО, отделение СПО. В целях совершенствования и мониторинга качества практической подготовки назначены ответственные по практикам.

Методическое обеспечение практик осуществляется в форме УМКП – учебно-методических комплексов по каждой практике, содержащих ее программу и все необходимые для качественного проведения: печатные и электронные учебные ресурсы для студентов и руководителей практик от филиала и от производства.

Организация учебной, производственной, в том числе преддипломной, практик на всех этапах обеспечивает непрерывность и последовательность практической подготовки, начиная с приобретения обучающимися первичных профессиональных умений и навыков и заканчивая формированием профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности в соответствии с требованиями ФГОС ВО и СПО.

Филиал обладает достаточной материально-технической базой для качественной организации практической подготовки и совершенствования компетенций обучающихся:

- специализированные аудитории;
- учебная ремонтная мастерская факультета высшего образования;
- учебно-научные лаборатории при кафедрах факультета высшего образования (учебно-научная лаборатория полевых, овощных и кормовых культур; учебно-научная лаборатория диагностики и ремонта машин; учебно-научная лаборатория социально-экономических исследований);
- учебная лаборатория общей физики кафедры ГСЭиФД факультета высшего образования;
- учебная химическая лаборатория кафедры ГСЭиФД факультета высшего образования;
- прочие лаборатории и мастерские в составе 15 лабораторных комплексов МТБ филиала;
- учебный полигон по управлению сельскохозяйственной техникой;
- геодезический полигон в границах территории филиала;
- учебный электромонтажный полигон;
- учебно-опытный участок;
- иные объекты инфраструктуры.

В организациях, профильных реализуемым на факультете высшего образования ОПОП ВО, функционируют следующие лаборатории:

- учебно-производственная лаборатория эксплуатации машинно-тракторного парка кафедры агрономии и агроинженерии факультета высшего образования (на производстве);
- учебно-производственная лаборатория полевых и кормовых культур кафедры агрономии и агроинженерии факультета высшего образования (на производстве);
- учебно-научная лаборатория по землеустройству и кадастрам факультета высшего образования (на производстве);
- учебно-научная лаборатория экономики и бухгалтерского учета в АПК кафедры ГСЭиФД факультета высшего образования (на производстве).

Осуществляется профессиональная подготовка обучающихся филиала по профессиям рабочих и должностям служащих (тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, электромонтер по обслуживанию электроустановок, слесарь по ремонту автомобилей). Реализуются программы дополнительного образования (общеразвивающие программы, программы дополнительного образования Водитель автомобиля категории «В» (теоретическая часть), Водитель автомобиля категории «С» (теоретическая часть).

Заключение договоров о совместной деятельности в области организации и проведения практик сопровождалось обязательной аттестацией мест прохождения практики на предмет соответствия установленным требованиям и программам практик. Порядка 71 % студентов в 2019 г. проходили практику по индивидуальным договорам в северных районах Омской области.

По итогам производственных практик в 2019 г., совместно с работодателями, были проведены заседания за «круглым столом», отчетные конференции. Итоги практик обсуждались на заседаниях выпускающих кафедр, заседаниях ученого совета факультета высшего образования и филиала, заседаниях общественно-профессионального совета. Получены положительные отзывы и благодарственные письма с мест прохождения практик.

Стратегическими партнерами в области организации и проведения практик являются ООО «ОПХ им. Фрунзе» Тарского района Омской области (базовое хозяйство), ЗАО им. Кирова Крутинского района Омской области (базовое хозяйство), отдел северного земледелия ФГБНУ «Омский аграрный научный центр», МБУ «Отдел архитектуры и благоустройства Тарского городского поселения» г. Тары Омской области, ПАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири» - «Омскэнерго». Заключены долгосрочные договоры в области организации и проведения практик с другими профильными организациями. Основной проблемой является отсутствие

передовых организаций сельскохозяйственного профиля на территории северных районов Омской области.

Приоритетными направлениями в рамках совершенствования практической подготовки студентов являются планирование и организация совместной деятельности сотрудников филиала, ведущих специалистов передовых профильных организаций и муниципальных органов исполнительной власти с целью непрерывного дуального аграрного образования, ориентированного на удовлетворение современных требований работодателей и обеспечения эффективного трудоустройства выпускников.

3.3 Образовательные программы системы высшего образования и их содержание

На момент самообследования Тарский филиал университета реализует совокупность из **8 основных образовательных программ высшего образования разных типов и профильной направленности**, представленную в табл. 9.

Таблица 9 – Реестр образовательных программ бакалавриата филиала (на 31.12.2019)	
ОПОП, основанные на ФГОС	
Бакалавриат	
Наименование ОПОП	Профиль (специализация)/ тип программы*
1	2
21.03.02 Землеустройство и кадастры	Землеустройство / АБ Землеустройство / ПБ
35.03.04 Агрономия	Агрономия / ПБ Полеводство / ПБ Полеводство / Б
35.03.06 Агроинженерия	Технический сервис в АПК / ПБ Технический сервис в АПК / Б
38.03.01 Экономика	Бухгалтерский учет, анализ и аудит / ПБ
* ПБ – прикладной бакалавриат, АБ – академический бакалавриат, Б – бакалавриат (ФГОС3++)	

На момент самообследования Тарский филиал университета **имеет в наличии** утверждённые в установленном порядке пакеты документов, составляющих образовательные программы по всем реализуемым направлениям подготовки **высшего образования**. Они включают комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий, форм аттестации; являются полнокомплектными; разработаны с учётом действующих требований к документации данного вида.

Особенности содержательной направленности ОПОП ВО Тарского филиала университета отражены в избранных им в профильной направленности и типе программ – для ОПОП бакалавриата. Содержательная направленность конкретных ОПОП ВО определяется и **совершенствуется с учётом интересов регионального рынка труда и при участии работодателей**.

Содержание образования в целом определено перечнем и трудоёмкостью учебных единиц (учебных дисциплин, практик, НИР), включённых в учебные планы образовательных программ университета соответствующих категорий; **конкретизировано** при разработке рабочих программ по каждой из единиц в составе учебного плана (включая их целевую часть – запланированные результаты освоения). В Тарском филиале университета **до начала очередного учебного года в обязательном порядке** анализируются ОПОП, учебные планы, рабочие программы учебных единиц в их составах на предмет необходимости и целесообразности совершенствования с учётом мнения работодателей (включая мнения, выявленные в ходе прохождения обучающимися производственной практики, работы государственных экзаменационных комиссий и проведения научно-производственных мероприятий). Не стал исключением в этом плане и 2019 год.

В 2019 г. по вопросам организации практической подготовки обучающихся в рамках реализации ОП привлекались работодатели для участия в конференциях, круглых столах и др. мероприятиях с целью увеличения их роли в формировании ОП, развитии дуального обучения по всем образовательным уровням. В рамках планов взаимодействия с работодателями проводятся различные мероприятия (экскурсии для студентов, стажировки, мастер-классы, проведение бинарных занятий и др.).

Актуальность вузовского компонента содержания образовательных программ бакалавриата (включая избранную профильную направленность и тип каждой ОПОП ВО) для соответствующей производственной сферы экономики региона **подтверждена заключениями общественно-профессиональных советов по направлениям подготовки Тарского филиала университета и профильных предприятий** (из числа стратегических партнёров выпускающих кафедр). **Перечень**

дисциплин, самостоятельно включённых Тарским филиалом университета в учебные планы (вариативная часть ОПОП), **соответствует избранной профильной направленности** (специализации) подготовки кадров **и типу** программы.

Предусмотренная действующими требованиями **индивидуализация содержания образования** путём выбора обучающимся **индивидуальной траектории обучения** в Тарском филиале университета обеспечена. Во все учебные планы ОПОП ВО включены в достаточном количестве дисциплины по выбору; обучающимся (с учётом их профессиональных планов на послевузовский период) обеспечена возможность реального выбора тем курсовых проектов и работ, мест прохождения практик, тем НИР и выпускных квалификационных работ).

3.4. Образовательные программы системы среднего профессионального образования и их содержание

Тарский филиал реализует программы подготовки специалистов среднего звена в рамках системы СПО университета, реестр которых представлен в табл. 10.

В соответствии с требованиями ФГОС в рамках практики по ППССЗ происходит профессиональная подготовка обучающихся по должностям служащих, профессиям рабочих. В 2019 г. филиал реализовывал такую подготовку по двум ППССЗ.

Таблица 10 – Реестр реализуемых филиалом ППССЗ в 2019/20 уч. году		
Код – Наименование ППССЗ, основанной на ФГОС СПО	Наименование рабочей профессии, осваиваемой в рамках профессионального модуля (кол-во человек)	Реализующее её подразделение
На основании основного общего образования		
21.02.05 Земельно-имущественные отношения	-	отделение СПО ТФ
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	Слесарь по ремонту автомобилей	
23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	Слесарь по ремонту автомобилей	
35.02.08 Электрификация и автоматизация сельского хозяйства	Электромонтер по обслуживанию электроустановок (24 человека)	
На основании среднего общего образования		
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	Слесарь по ремонту автомобилей (12 человек)	отделение СПО ТФ
21.02.05 Земельно-имущественные отношения	-	
Итого 2 наименования		

3.5 Формирование контингента обучающихся на первых курсах Тарского филиала

В рамках профориентационного направления своей деятельности Тарский филиал университета традиционно решал следующие задачи:

1. Информирование целевой аудитории (выпускники общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций, родители, педагоги, общественность региона) о спектре предоставляемых филиалом образовательных услуг;

2. Формирование устойчивого положительного имиджа Тарского филиала в условиях снижения количества выпускников общеобразовательных организаций и конкуренции в региональной образовательной среде; повышение мотивации для получения аграрного и аграрно-ориентированного образования;

3. Создание условий для формирования осознанного профессионального самоопределения будущих абитуриентов на образовательные программы Тарского филиала.

Организация профориентационной работы проводилась в соответствии с Планом основных профориентационных мероприятий Тарского филиала на 2019 г. Координатором данного направления в деятельности университета в целом является совет по профориентации; организационным ядром реализации указанного выше Плана в Тарском филиале является отдел организации образовательной и научной деятельности. Организаторами и/или исполнителем профориентационных мероприятий является факультет ВО и отделение СПО филиала; к ним активно привлекался студенческий актив.

Профориентационной работой были охвачены север Омской области. На разных стадиях её непосредственного осуществления были задействованы: директор, заместители директора, декан факультета ВО, заведующий и преподаватели отделения СПО; НПР факультета ВО; сотрудники отдела ООиНД; обучающиеся в составе профориентационных мобильных бригад Тарского филиала.

Профориентационные вопросы и мероприятия освещались в средствах массовой информации и в студенческой газете Тарского филиала «Вышка». Активизировалось использование современных информационных технологий, возможностей сети Интернет в интересах профориентационной работы (вкладки «Абитуриентам» на информационном сайте Тарского филиала; использование страниц в социальных сетях – Вконтакте, Фейсбук, Инстаграм и видеохостинга YouTube).

В 2019 г. Тарский филиал активно участвовал в мероприятиях муниципального уровня:

- организована работа II Аграрного муниципального форума в Тарском районе;
- проведен региональный этап XXVIII Международных Рождественских образовательных чтений «Великая Победа: наследие и наследники», в котором приняли участие 65 школьников Тарского района;
- в рамках реализации федеральной программы «Мой бизнес», в Детском доме имени Д.М. Карбышева был проведен семинар «Я - предприниматель».

Мобильная бригада филиала приняла участие в Муниципальном слёте обучающихся и педагогов «II Аграрный форум Седельниково - 2019», была организована работа интерактивных площадок для учащихся 9-11 классов общеобразовательных организаций Седельниковского района.

Продолжена работа профориентационного кружка для школьников Тарского района «Юный экономист», в котором принимают участие 14 ребят. Лучшие участники кружка приняли участие в Региональном этапе VII интеллектуальной игры «Начинающий фермер».

В 2019 году в рамках профориентационной работы с обучающимися был проведен конкурс профессионального мастерства, в котором приняли участие 25 человек.

Велась профориентационная работа выездных мобильных бригад Тарского филиала университета в школах и техникумах северных муниципальных районов Омской области (более 50 образовательных организаций).

Для старшеклассников образовательных организаций Тарского, Седельниковского, Колосовского районов Омской области проводились экскурсии по Тарскому филиалу Омского ГАУ.

В табл. 11 представлены профориентационные мероприятия, проведенные Тарским филиалом в 2019 г.

Таблица 11 – Примеры профориентационных мероприятий Тарского филиала, проведенных в 2019 г.	
Наименование	Примечание
XVIII научно-практическая конференция обучающихся «Студенческая наука об актуальных проблемах и перспективах развития регионального АПК» (28 марта 2019 г.)	17 человек
Профориентационная работа выездных мобильных бригад Тарского филиала университета в школах и техникумах северных муниципальных районов Омской области	56 школ северных районов Омской области
Конкурсы профессионального мастерства в рамках «Декады факультета ВО» Тарского филиала с приглашением обучающихся Тарского индустриально-педагогического колледжа	1 конкурс
Профориентационная работа декана, зав. отделением СПО, заведующих кафедрами Тарского филиала на родительских собраниях в школах города Тары	6 собраний
«День открытых дверей» в Тарском филиале для выпускников 9-11-х классов и профессиональных образовательных организаций СПО г. Тары и северных районов Омской области (29 ноября 2019 г.)	170 человек
Профориентационный кружок для школьников Тарского района «Юный экономист»	7 занятий/14 чел.
Семинар «Я - предприниматель» в рамках федеральной программы «Мой бизнес» в Детском доме имени Д.М. Карбышева	10 человек
Городская олимпиада по инженерной графике с участием обучающихся Тарского индустриально-педагогического колледжа	5 человек
Региональный этап XXVIII Международных Рождественских образовательных чтений «Великая Победа: наследие и наследники»	65 человек
Встреча с выпускниками Тарского индустриально-педагогического колледжа	53 человека

Тарский филиал в 2019 г. продолжил работу агроклассов в Тарском, Знаменском муниципальных районах севера Омской области. Открыт агрокласс в Седельниковском районе. В табл. 12 представлены основные профориентационные мероприятия, организованные в агроклассах в 2019 г.

Таблица 12 – Профориентационные мероприятия Тарского филиала, проведённые в агроклассах в 2019 г.	
Наименование	Примечание
Муниципальный слет обучающихся и педагогов «II Аграрный форум»	80 человек
Муниципальный слёт обучающихся и педагогов «II Аграрный форум Седельниково - 2019»	75 человек
Мастер-класс с учениками 9-11 классов Строкинской СШ Колосовского района	15 человек
Конкурс на лучшую работу среди обучающихся «Земля – наш общий дом»	21 человек
Заочная предметная олимпиада школьников	27 человек
XXIV районная научно-практическая конференция школьников	12 человек
Региональный этап VII интеллектуальной игры «Начинающий фермер»	5 человек
Интеллектуальная игра «Я – предприниматель: алгоритм создания собственного бизнеса»	10 человек
Ознакомительная экскурсия учеников выпускных классов Седельниковской СШ №1 в Тарский Филиал Омского ГАУ	25 человек
Семинар на тему «Ведение научно-исследовательской работы и применение результатов на практике» для обучающихся старших классов БОУ "Заливинская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза В.И. Васильева"	22 человека
Конкурсно - познавательное мероприятие "Инженерный проспект"	26 человек
Мастер-класс «Анализ лабораторной всхожести семян»	17 человек

Часть мероприятий профориентационной направленности реализуется филиалом в рамках Открытой комплексной программы «Аграрный университет – сельскому району (присутствие университета в сельских районах Омской области)» в сотрудничестве с Администрациями муниципальных образований севера Омской области, Комитетами сельского хозяйства и образования, образовательными организациями.

3.6 Результаты приемной кампании 2019 года

Среди принятых на обучение в филиал по ОПОП бакалавриата 38% составляют выпускники, проживающие в сельской местности; в контингенте зачисленных в систему СПО филиала эта доля составляет 54%. Абитуриентами было подано в приёмную комиссию 205 заявлений на программы ВО и 226 заявлений на программы СПО. Контрольные цифры приёма на 2019 г. филиалом выполнены полностью, но пороговые значения среднего балла ЕГЭ принятых на обучение по филиалу в целом, по всем УГН не были достигнуты.

На 2019 г. в бюджетном наборе Тарскому филиалу для целевого приема на ОП ВО было выделено 8 целевых мест по очной форме обучения и 4 по заочной форме обучения. Для организации целевого приема проводились мероприятия профориентационной направленности, осуществлялось взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления севера Омской области. Однако в 2019 г. по целевым направлениям в Тарский филиал поступления абитуриентов не было. Это связано с существенными изменениями условий целевого приема и целевого обучения.

Табл. 13 отражает уровневую структуру приема на обучение в 2019 г., табл. 14 – структуру приема в разрезе УГН.

Таблица 13 – Показатели уровневой структуры приема в филиал за 2019 г.				
Уровни образования	Число УГН	Число направлений подготовки, специальностей в УГН	Приведенный контингент приёма	
			бюджет	внебюджет
Бакалавриат	2	3	48,5	4,9
Специальности СПО	3	4	125	3,25

Таблица 14 – Структура приёма 2019 г. в разрезе УГН					
14.1 Приём на направления подготовки бакалавриата					
УГН		Приведённый контингент приема на ОП УГН			
		бакалавриат			
код	наименование	бюджет		внебюджет	
35.00.00	Сельское, лесное и рыбное хозяйство	48,5		2,4	
38.00.00	Экономика и управление	0		2,5	
14.2 Приём на специальности СПО					
УГН		Приведённый контингент приема на ОП УГН			
		СПО			
код	наименование	бюджет		внебюджет	
21.00.00	Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	0		3,25	
35.00.00	Сельское, лесное и рыбное хозяйство	50		0	
23.00.00	Техника и технологии наземного транспорта	75		0	
14.3 Суммарные показатели приёма					
УГН		Приведённый контингент приема на направления подготовки всех категорий			Доля УГН, % от всего
код	наименование	бюджет	внебюджет	итого	
21.00.00	Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	0	3,25	3,25	1,8
35.00.00	Сельское, лесное и рыбное хозяйство	98,5	2,4	100,9	55,5
38.00.00	Экономика и управление	0	2,5	2,5	1,4
23.00.00	Техника и технологии наземного транспорта	75	0	75	41,3
Всего				181,65	100,0

В табл. 15 представлены показатели качества приёма 2019 года набора.

Таблица 15 – Показатели качества приема на 1 курс для обучения по направлениям подготовки ВО филиала в 2019 г				
Укрупненная группа специальностей и направлений подготовки		Ср. балл ЕГЭ у зачисленных на очную форму обучения	Ср. балл ЕГЭ у зачисленных на очно- заочную форму обучения	Средний балл вступительных испытаний на заочную форму обучения
Код	Наименование			
Зачисление на направления подготовки бакалавриата				
21.00.00	Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	-		-
35.00.00	Сельское, лесное и рыбное хозяйство	52,36		51,9
38.00.00	Экономика и управление	-		49,03
Средний балл ЕГЭ студентов, принятых на обучение по очной и очно-заочной формам по программам подготовки бакалавров за счет средств:				
бюджета		52,36	-	60,84
физических и юридических лиц		-	-	46,0
бюджета и физических и юридических лиц (средневзвешенное значение)		52,36	-	53,42

3.7 Общие показатели динамики объёма образовательной деятельности Тарского филиала университета в системах ВО и СПО

В табл. 16 представлены сведения об общем объёме образовательной деятельности филиала в системах ВО и СПО за 2019 г., а также о структуре контингента обучающихся, сложившейся на конец отчётного года. Табл. 17 характеризует распределение по укрупнённым группам специальностей, направлений подготовки (УГН) контингента обучающихся за счет средств федерального бюджета.

Таблица 16 – Общие показатели объёма образовательной деятельности филиала в системах ВО, СПО в 2019 г.				
16.1 Численность и структура контингента обучающихся по состоянию на конец 2019 г.				
Показатель		Численность контингента всего, физ. лиц	В том числе за счёт средств ФБ, физ. лиц /% от контингента	Доля (%) обучающихся по очной форме в контингенте
Контингент обучающихся по ООП ВО бакалавриата		488	276 / 56,6	46
Контингент обучающихся по ППСЗ		262	224 / 85,5	85,5
16.2 Учётные сведения о приведённом контингенте обучающихся по программам филиала на конец 2019 г.				
Показатель	Приведенный контингент по всем формам обучения		Контингент по очной форме	
	всего	в т.ч. за счет бюджета	всего	в т.ч. за счет бюджета
Система ВО (бакалавриат)				
Численность обучающихся в вузе	252,2	229,2	224	224
Прием в 2019 г.	53,4	48,5	47	47
Выпуск в 2019 г.	19,9	17,1	16	16
Система СПО				
Численность обучающихся в вузе	233,5	224	224	224
Прием в 2019 г.	128,25	125	125	125
Выпуск в 2019 г.	24	24	24	24

Таблица 17 – Распределение по укрупнённым группам специальностей, направлений подготовки контингента обучающихся за счет средств федерального бюджета в системах ВО и СПО филиала (по состоянию на 31.12.2019)			
УГН		Контингент обучающихся по УГН	
наименование	код	чел.	% от итога
Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	21.00.00	66	13,2
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	35.00.00	325	65
Экономика и управление	38.00.00	-	-
Техника и технологии наземного транспорта	23.00.00	109	21,8
Итого по филиалу:		500	100

3.8 Показатели качества освоения обучающимися ОПОП ВО и ППСЗ филиала

В соответствии с действующими требованиями, в университете на основе соответствующей нормативной и методической базы проводятся такие основные процедуры определения уровня успешности освоения обучающимися образовательных программ, как промежуточная аттестация обучающихся ОПОП ВО и СПО, итоговая (государственная) аттестация выпускников ОПОП ВО, ППСЗ.

В табл. 18, 19 приведены сведения об объемах и причинах отчисления обучающихся в 2019 г.

Таблица 18 – Сведения об объёмах и причинах отчисления студентов ОП ВО и СПО филиала в 2019 г.									
Уровень ОП	Доля выбывших от контингента по курсам обучения, %						Всего, чел.		Некомпен- сирован- ный отсев, чел.
	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс	5 курс	6 курс	отчис- лены	прибыли (восстановлены и переведены из др. ОУ)	
Тарский филиал									
Бакалавриат	21,2	6,4	5,0	2,5	10,0	-	48	4	44
СПО	4,0	3,9	4,8	-	-	-	25	0	25
Итого							73	4	69
Таблица 19 – Рейтинг причин отчисления (%)									
Причина отчисления	Отчисление по собственному желанию			Отчисление за невыполнение обучающимся обязанностей по добросовестному освоению ОП и выполнению учебного плана				Перевод в другие ОУ	
Тарский филиал ВО									
Процент отчисления по данной причине	63,6			25				0	
Тарский филиал СПО									
Процент отчисления по данной причине	68			24				0	

Контроль качества обучения обеспечивается совершенствованием внутривузовской системы контроля качества и развитием системы менеджмента качества. Контроль качества осуществляется через систему взаимосвязанных мероприятий:

1. Внутренний контроль

- самоконтроль (самоанализ и определение уровня системы управления качеством, анализ рисков и ошибок);

- контроль качества знаний обучающихся (конкурсы профессионального мастерства, контроль остаточных знаний обучающихся в системе управления обучением «Информационно-образовательная среда ОмГАУ-Moodle», формирование рейтинга индивидуальных образовательных достижений, анкетирование работодателей, оценка знаний обучающихся руководителями практик, сбор мнений СМИ, итоговая государственная аттестация обучающихся);

- контроль качества преподавания (рейтинговая оценка деятельности, конкурсы профессионального мастерства, анкетирование по вопросам качества предоставляемых образовательных услуг, анкетирование обучающихся по вопросам качества образовательных услуг, анкетирование работодателей, привлечение работодателей к совершенствованию ОП Тарского филиала, привлечение к реализации ОП, общественные и профессиональные рейтинги, оценка знаний обучающихся руководителями практик, сбор мнений СМИ).

2. Внешний контроль

- аккредитационная экспертиза ОП;

- лицензирование образовательной деятельности;

- развитие системы общественно-профессиональных советов;

- привлечение работодателей к совершенствованию ОП, реализуемых в Тарском филиале.

Утверждённая внутренними нормативными документами система внутривузовской оценки текущей успеваемости обучающихся университета включает:

1) оценочные мероприятия трёх уровней:

- оценка текущей успеваемости обучающегося по учебной дисциплине (осуществляется преподавателем данной дисциплины с использованием фондов оценочных средств в составе её рабочей программы);

- оценка текущей успеваемости обучающегося в семестре по 3-х балльной системе путём проведения срезов – «контрольных недель» на всех курсах обучения (проводится совместно деканатами выпускающих факультетов и преподавателями на 7, 14 неделе осеннего семестра и 32 неделе весеннего семестра с использованием регламента проведения данного контрольно-оценочного мероприятия). В 2019 г. в Тарском филиале, как и в университете в целом, по итогам результатов «контрольных недель» формировался рейтинг индивидуальных образовательных достижений обучающихся очной формы обучения (ВО и СПО) (далее – рейтинг обучающихся) в разрезе каждого курса и направления подготовки, а в целом по университету (включая филиал) – ТОП «2-0 ЛУЧШИЕ». Результаты рейтинга выставляются в ИОС;

– текущий контроль прохождения практики (осуществляют руководители учебных, производственных и иных видов практики с использованием фондов оценочных средств в составе программы практики);

2) педагогические, методические и управленческие мероприятия, проводимые на разных уровнях по результатам оценочных мероприятий.

В соответствии с действующими требованиями, в университете на основе соответствующей нормативной и методической базы проводятся такие основные процедуры определения уровня успешности освоения обучающимися образовательных программ, как промежуточная аттестация обучающихся ОПОП ВО и СПО, итоговая (государственная) аттестация выпускников ОПОП ВО, ППСЗ. Результаты проведенной в 2018/19 уч. году промежуточной аттестации студентов ППСЗ представлены в табл. 20, ОПОП ВО в разрезе УГН – в табл. 21.

Таблица 20 – Показатели качества обучения ППСЗ в разрезе УГН										
20.1 Результаты промежуточной аттестации обучающихся в 2018/19 уч. году										
Наименование УГН	Уровень качества обучения по данной ППСЗ СПО									
	средний балл			доля оценок «отлично» и «хорошо» в общем объеме, %			относительная успеваемость (%)			
	по сессиям		по уч. году	по сессиям		по уч. году	по сессиям		по уч. году	
	зимняя	летняя		зимняя	летняя		зимняя	летняя		
21.00.00 – Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	4,1	4,2	4,15	86,8	85,5	86,2	100,0	98,0	99,0	
23.00.00 - Техника и технологии наземного транспорта	4,0	4,1	4,05	79,4	78,7	79,1	88,9	94,3	91,6	
35.00.00 – Сельское, лесное и рыбное хозяйство	3,9	3,9	3,9	80,6	67,0	73,8	90,3	75,2	82,8	
По отделению СПО в целом	4	4,1	4,05	82,3	77,1	79,7	93,1	89,2	91,1	
20.2 Доля студентов системы СПО, сдавших в 2018/19 уч. году сессии с высокими показателями качества										
Все экзамены сданы на «5»			То же на «4» и «5»							
Чел.	% от сдававших		Чел.			% от сдававших				
10	3,4		107			36,3				
Все экзамены сданы без оценки «удовлетворительно»										
Чел.	28		% от сдававших			9,5				

Таблица 21 – Показатели качества обучения в филиале по ОП ВО									
21.1 Результаты промежуточной аттестации студентов ОП ВО в 2018/19 уч. году									
Укрупнённая группа специальностей и направлений подготовки (УГН)	Уровень качества обучения по данной УГН								
	средний балл			доля оценок «отлично» и «хорошо», %			относительная успеваемость (%)		
	по сессиям		по уч. году	по сессиям		по уч. году	по сессиям		по уч. году
	зимняя	летняя		зимняя	летняя		зимняя	летняя	
21.00.00 – Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	4,7	4,6	4,7	96,5	95,8	96,2	100	100	100
35.00.00 – Сельское, лесное и рыбное хозяйство	4,3	4,3	4,3	90,9	86,1	88,5	99,1	100	99,6
38.00.00 – Экономика и управление	4,5	4,3	4,4	95,2	87,1	91,2	100	100	100
Всего по филиалу	4,5	4,4	4,5	94,2	89,7	92	99,7	100	99,9

21.2 Доля студентов системы ВО университета, сдавших в 2018/19 уч. году сессии с высокими показателями качества			
Все экзамены и курсовые проекты сданы на «5»		То же на «4» и «5»	
Чел.	% от сдававших	Чел.	% от сдававших
47	16,3	103	36
Все экзамены и курсовые проекты сданы без оценки «удовлетворительно»			
Чел.	171	% от сдававших	59,3

Показатели качества освоения студентами ОП Тарского филиала в 2019 г. соответствуют действующим требованиям: доля оценок «отлично» и «хорошо» в общем объеме полученных студентами оценок превышает 60%.

3.9 Выпуск 2019 года. Результаты итоговой государственной аттестации обучающихся по ОПОП ВО и ППССЗ

В 2019 г. Тарский филиал выпустил 55 чел., освоивших 4 ОПОП ВО. Доля среди них выпускников УГН «Сельское и рыбное хозяйство» является максимальной (54,5%) (табл. 22)

Таблица 22 – Сведения о выпуске системы ВО филиала в 2019 г.				
22.1 Структура выпуска в разрезе УГН				
УГН (укрупненная группа специальностей и направлений подготовки)		Число ОП в УГН	Численность выпускников УГН	
Код	Наименование		чел.	доля, %
35.00.00	Сельское, лесное и рыбное хозяйство	2	30	54,5
21.00.00	Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	1	7	12,7
38.00.00	Экономика и управление	1	18	32,8
Всего по ОП ВО		4	55	100,0
22.2 Распределение выпускников филиала по квалификационным типам ОП ВО				
Квалификационный тип ОП	Количество ОП данного типа, по которым произведён выпуск	Численность выпускников		
		общая, чел.	% от всего по филиалу	
Бакалавриат	4	55	100	
Всего по филиалу	4	55	100	
22.3 Доля получивших в 2018 г. дипломы «с отличием» среди выпускников ОП ВО, %				
Бакалавриата				
14,5 %				

Контингент выпускников 2019 г., завершивших обучение по 1 ППССЗ Тарского филиала, составил 24 чел. (табл. 23).

Таблица 23 – Сведения о выпуске системы СПО филиала в 2019 г.				
Наименование УГС		Количество ОП в группе	Численность выпускников	
Код	Наименование		чел.	% от всего
21.00.00	Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	1	24	100
Всего по ОП СПО филиала		1	24	100

Сведения о качестве подготовки выпускников ОП СПО представлены в табл. 24, ОП ВО – в табл. 25. Доля выпускников системы ВО, получивших дипломы «с отличием», составляет 14,5%. Доля получивших дипломы «с отличием» среди выпускников ОП СПО – 8,3%. Показатели качества подготовки выпускников всех ОП ВО и СПО в 2019 г., выявленные при сдаче ими государственных экзаменов и защите выпускных квалификационных работ, соответствуют аккредитационному требованию.

Таблица 24 – Результаты итоговой государственной аттестации выпускников системы СПО филиала в 2018/19 уч. году					
ООП СПО	Количество выпускников, чел.	Средний балл	Качество знаний, %	Доля (%) оценок «отлично»	Число дипломов «с отличием»
Земельно-имущественные отношения	24	4,1	83,3	29,2	2
Итого по ООП СПО	24	4,1	83,3	29,2	2

Таблица 25 – Результаты итоговой государственной аттестации выпускников системы ВО филиала в 2019 году																		
Подразделение/ уровень образования выпускников	Качественные показатели результатов																	
	госэкзамена			защиты ВКР по ОП														
	средний балл	качество знаний, %	оценки «отлично» (5), %	защитено ВКР	средний балл защиты ВКР	число ВКР, защищенных				качество защиты ВКР (доля защищенных на «отлично» и «хорошо»), %	число ВКР					число выданных дипломов «с отличием»	число выпускников, рекомендованных в магистратуру	
						на «отлично»	на «хорошо»	на «удовлетворительно»	на «неудовлетворительно»		выполненных			рекомендованных				внедренных
											по темам, предложенным студентами	по заявкам предприятий	на основе НИР	к опубликованию	к внедрению			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Сводные показатели																		
ОПОП ВО	4,4	91,3	44,6	55	4,5	23	25	7	0	91,4	9	25	7	14	30	21	8	16
Показатели по ОПОП ВО																		
21.03.02 Землеустройство и кадастры	4,6	100	57,1	7	4,7	5	2	-	-	100	3	1	-	3	1	1	-	1
35.03.04 Агрономия	4,6	100	62,5	8	4,9	7	1	-	-	100	3	4	5	6	6	-	4	8
35.03.06 Агроинженерия	4,1	81,2	24,4	22	4,1	4	14	4	-	81,8	3	2	2	2	5	2	2	4
38.03.01 Экономика	4,2	83,3	33,3	18	4,2	7	8	3	-	83,3	-	18	-	3	18	18	2	3
Показатели по укрупнённым группам направлений подготовки																		
Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	4,6	100	57,1	7	4,7	5	2	-	-	100	3	1	-	3	1	1	-	1
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	4,4	90,6	43,5	30	4,5	11	15	4	-	90,9	6	6	7	8	11	2	6	12
Экономика и управление	4,2	83,3	33,3	18	4,2	7	8	3	-	83,3	-	18	-	3	18	18	2	3
ИТОГО	4,4	91,3	44,6	55	4,5	23	25	7	-	91,4	9	25	7	14	30	21	8	16

Результаты оценки оригинальности выпускных квалификационных работ обучающихся по программам высшего образования представлены в табл. 26.

Таблица 26 – Результаты оценки оригинальности выпускных квалификационных работ обучающихся по направлениям подготовки филиала, 2019 г.			
Код направления подготовки	Наименование направления подготовки (специальности)	Процент оригинальности ВКР	
		очная форма обучения	заочная форма обучения
1	2	3	4
По ВКР бакалавриата в целом:		78,52	77,04
21.03.02	Землеустройство и кадастры	-	73,88
35.03.04	Агрономия	78,2	-
35.03.06	Агроинженерия	78,84	80,15
38.03.01	Экономика	-	77,1

3.10 Образовательная деятельность в системах дополнительного образования и профессионального обучения

Структура и объёмы образовательной деятельности Тарского филиала в 2019 г. в системе дополнительного образования

Основной объём образовательных услуг в рамках дополнительного образования в 2019 г. был ориентирован на реализацию программ дополнительного образования детей и взрослых.

В рамках внутриорганизационного обучения ведется активная работа по расширению и повышению профессиональных компетенций сотрудников, 39 сотрудников прошли производственную стажировку на базе передовых производств.

В 2019 г. Тарский филиал также провел обучение среди обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам «Графические редакторы в машиностроительном черчении» (26 человек), «Компьютерная графика в машиностроительном черчении» (23 человека), «Система применения удобрений в условиях Омской области» (14 человек), «Неразъемные соединения деталей» (14 человек), «Методические подходы к экономической оценке возделывания сельскохозяйственных культур» (23 человека), «Современные тенденции экономической науки» (15 человек), а также по программе дополнительного образования «Водитель автомобиля категорий «В», «С» (теоретическая часть) – 34 слушателя. Реализована программа, направленная на расширение компетентности обучающихся, «Гражданское население в противодействии распространению идеологии терроризма» - 137 чел.

Образовательная деятельность в рамках системы профессионального обучения

Профессиональную подготовку по профессиям рабочих и должностям служащих в 2019 г. осуществлял факультет ВО и отделение СПО. Сведения о структуре и объемах профессиональной подготовки представлены в табл. 27.

Таблица 27 – Сведения об объемах реализации образовательных программ профессионального обучения (профессиональная подготовка по профессиям рабочих, должностям служащих) в 2019 г.				
Наименование программы ПО	Место реализации	Количество слушателей, чел.		
		студенты филиала	сторонние	всего
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства (категории «В», «С», «Д», «Е», «F»)	Факультет высшего образования Отделение СПО	12	1	13
Электромонтер по обслуживанию электроустановок		24	-	24
Слесарь по ремонту автомобилей		12	-	12
Итого 3 ОП ПО	2 подразделения	48	1	49
		98 %	2 %	100%

4. УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1 Работа по обеспечению условий для инклюзивного образования

В Тарском филиале в соответствии с Конвенцией ООН «О правах инвалидов», Федеральными законами «Об образовании в Российской Федерации» и «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» проводится ряд мероприятий в целях обеспечения доступности обучения для инвалидов и лиц с ОВЗ.

В филиале проводятся инструктажи сотрудников, которые по роду своей деятельности могут контактировать с инвалидами и лицами с ОВЗ по вопросам, связанным с обеспечением доступности объектов и услуг. Цель проведенного инструктажа – научить сотрудников, как правильно оказывать помощь инвалидам, в зависимости от характера нарушения, состояния здоровья при предоставлении услуг или при передвижении по объектам, принадлежащим Тарскому филиалу.

Профессорско-педагогический состав ознакомлен с психолого-физическими особенностями обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов и владеет педагогическими технологиями инклюзивного обучения и методами их использования в работе с инклюзивными группами обучающихся. Все преподаватели филиала прошли повышение квалификации по программе «Вопросы нормативно-правового и организационного обеспечения образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в ВУЗах».

В филиале ведется планомерная работа по созданию безбарьерной среды и повышению уровня доступности зданий и сооружений потребностям категорий инвалидов и лиц с ОВЗ: с нарушением зрения; с нарушением слуха; с ограничением двигательных функций.

Обеспечение доступности объектов филиала подтверждается Паспортами доступности на объекты социальной инфраструктуры и услуги в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения, расположенные на территории Тарского филиала:

- в учебных корпусах (ул. Тюменская, 18 Литер А и ул. Черемуховая, 9 Литер А, А1) установлены входные пандусы, оборудована лекционная аудитория (аудитории № 107.2), на первом этаже имеется специально оборудованная санитарно-гигиеническая комната;
- в общежитии (ул. 3-я Сосновая, дом 11) установлен входной пандус, организовано помещение для проживания и специально оборудованная санитарно-гигиеническая комната.

4.2 Кадровое обеспечение образовательной деятельности филиала

В табл. 28 представлена характеристика профессорско-преподавательского состава филиала, задействованного в реализации основных образовательных программ высшего образования по состоянию на 31.12.2019.

Данные табл. 31 характеризуют качественную структуру педагогических работников, задействованных в подготовке специалистов среднего звена по ОП СПО филиала.

28. Характеристика профессорско-преподавательского состава филиала, реализующего программы ВО (на 31.12.2019)									
Штатная численность ППС, чел.		Из них имеют ученую степень (звание)		Докторов наук (профессоров)		Кандидатов наук (доцентов)		Прошли повышение квалификации или профессиональную переподготовку за 2019 г.	
		чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Весь ППС	12	11	91,7	-	-	11	91,7	12	100

Таблица 29 – Квалификационная характеристика руководящего состава системы высшего образования филиала (на 31.12.2019)					
Подразделение, ед. изм.	Численность РС	Из них			Средний возраст по группе, лет
		докторов наук и/или профессоров	кандидатов наук и/или доцентов	не имеющих учёных степеней/званий	
Деканы факультетов					
Тарский филиал, чел.	1	-	1	-	41
Доля, %	100	-	100	-	X

Подразделение, ед. изм.	Численность РС	Из них			Средний возраст по группе, лет
		докторов наук и/или профессоров	кандидатов наук и/или доцентов	не имеющих учёных степеней/ званий	
Заведующие кафедрами					
Тарский филиал, чел.	2	-	2	-	39
Доля, %	100	-	100	-	X

Таблица 30 – Возрастная структура основного ППС (на 31.12.2019)

Доля возрастной группы в общей численности основного ППС, %						Средний возраст основного ППС, лет
Молодое поколение		Среднее поколение	Старшее поколение	Работающие пенсионеры		
до 30 лет	30 – 39 лет	40 – 49 лет	50 – 59 лет	60 - 65 лет	старше 65 лет	
-	67	25	8	-	-	

Таблица 31 – Численность и структура педагогического состава, реализующего программы СПО филиала (на 31.12.2019)

Всего, чел.	в том числе имеющих				освоили дополнительные программы повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки за 2018/2019 уч. год	
	высшую категорию		первую категорию*			
	чел.	%	чел.	%	чел.	%
9	-	-	-	-	7	77,8

Ключевыми направлениями совершенствования кадрового обеспечения реализации ОП филиала в 2019 г. было **повышение** реальной вовлечённости работодателей в образовательный процесс, а также **обновление** актуальных компетенций НПР.

На момент самообследования **39 НПР и ПР** филиала **прошли производственную стажировку** на ведущих предприятиях региона.

4.3. Библиотечно-информационное обслуживание

Библиотечно-информационное обслуживание образовательной, научной и других видов деятельности филиала осуществляет библиотека Тарского филиала. Общее число единиц хранения библиотечного фонда – более 120 тыс. экз. Библиотека расположена на территории общей площадью 146,7 кв.м. в учебном корпусе №2 (каб.106, 107). Резервное книгохранилище находится в здании общежития.

Библиотека отвечает современным требованиям по техническому оснащению, предоставлению информационных сервисов, комфортности обслуживания читателей. В структуру библиотеки входит абонемент, читальный зал на 30 посадочных мест. Библиотека оборудована компьютерной и множительной техникой, плазменным телевизором, цифровым спутниковым приемником. В читальном зале 7 рабочих мест оснащены техническими и программными средствами обеспечения доступа к электронным научно-образовательным ресурсам университета. Все компьютеры объединены в корпоративную вычислительную сеть. Обеспечен постоянный высокоскоростной доступ к информационно-телекоммуникационной сети Интернет. Пользователям обеспечена возможность получения печатных копий электронных ресурсов и ксерокопий традиционных ресурсов библиотеки.

Библиотека работает в системе автоматизации библиотек ИРБИС в версии 64.2012.1 (САБ ИРБИС), которая обеспечивает комплексную автоматизацию библиотечных процессов: комплектование, каталогизацию, учет и контроль, статистику, а также доступ к электронному каталогу в сети библиотеки, который насчитывает более 31 тыс. библиографических записей.

Электронные библиотечные системы (ЭБС), являются основополагающим компонентом электронной информационно-образовательной среды вуза. В 2019 г. пролонгированные договоры с ЭБС издательства «Лань» (<http://e.lanbook.com>), ЭБС «Электронная библиотека технического ВУЗа»

(«Консультант студента») (<http://www.studentlibrary.ru>); ЭБС Znanium.com (<http://znanium.com>) обеспечивали доступ всем обучающимся и преподавателям к 100686 тыс. электронным изданиям, среди которых свыше 28 тысяч учебников и учебных пособий. Доступ к ЭБС студентам и сотрудникам филиала предоставляется в режиме 24*7 из любой точки сети Интернет по индивидуальному паролю. Обеспеченность электронными учебными изданиями укрупненных групп специальностей и направлений подготовки филиала составляет 100%.

Обеспечен доступ к полнотекстовым и библиографическим отечественным и зарубежным базам данных (БД): научной электронной библиотеки e-library; справочно-правовой системе «КонсультантПлюс»; реферативно-библиографической базе данных научного цитирования Web of Science; реферативной базе данных SCOPUS и др.

На web-странице библиотеки на сайте Тарского филиала представлена информация о новых поступлениях, базы электронного каталога, сведения о предоставлении полнотекстового доступа к ЭБС, ссылки к электронному каталогу НСХБ и информационным ресурсам сети Интернет.

Сведения о книжных фондах и электронных ресурсах библиотеки, а также об объемах их пополнения представлены в табл. 32.

Таблица 32 – Показатели по библиотеке Тарского филиала 31.12.2018		
32.1 Технические показатели		
Наименование показателя	Характеристика показателя	
Число посадочных мест	30	
Число АРМ с доступом в Интернет	7	
Число рабочих мест, оснащенных FRID-оборудованием/оборудованием системы штрих-код	0	
Библиотечный фонд		
	Число экземпляров	
	на учете	поступило
Общий объем библиотечного фонда	130253	101118
В том числе, экз.:		
– учебная литература	53089	28957
– учебно-методическая литература	1552	0
– научная литература	19638	16271
– художественная литература	30565	30481
из них периодики	7916	2510
32.2 Состав электронных образовательных ресурсов, сосредоточенных в библиотеке		
1) Электронный каталог библиотеки со следующими базами данных:		
Электронный каталог книг	Картотека статей	
Периодические издания	Публикации ТФ	
Число названий библиографических записей: - представленных в электронном каталоге на 31.12.2019		31860
2) Ресурсы подписных электронно-библиотечных систем, используемых на основе договоров:		
ЭБС издательства «Лань»**	ЭБС «Электронная библиотека технического ВУЗа» («Консультант студента»)	ЭБС Znanium.com
3) Справочно-правовые системы:		«Консультант Плюс»
Число электронных документов удаленного доступа, получаемых библиотекой на условиях соглашений с поставщиками информации (ЭБС):		100686
32.3 Объем финансовых средств, израсходованных на формирование библиотечного фонда филиала в 2019 г.		
Фонд	Библиотека	
Учебная литература	-	
Научная литература	-	
Периодические издания	169372,34	
Электронные библиотечные системы	-	

32.4 Востребованность библиотечных услуг	
Показатель	Характеристика показателя 2019 г.
Численность зарегистрированных пользователей библиотеки, всего, чел.	808
В том числе:	
- обучающихся	750
- сотрудников	58
Число посещений, чел.	11323
Выданных документов, ед.	21692
Справочно-информационное обслуживание (выдано справок, проведено консультаций)	383

Информационно-библиографическое обслуживание всех категорий пользователей филиала в 2019 г. осуществлялось в соответствии с информационными запросами по основным направлениям деятельности. В течение года библиотека выдала 383 справки. В рамках воспитательной работы с обучающимися сотрудниками библиотеки в 2019 г. было оформлено 39 выставок, организовано 21 культурно-просветительское мероприятие, в которых приняли участие 726 посетителей.

4.4 Электронное информационное пространство Тарского филиала. Развитие электронного обучения

В 2019 г. продолжалось активное формирование электронного информационного пространства Тарского филиала, включая её главную составляющую - электронную информационно-образовательную среду (ЭИОС), а также наращивались темпы практического использования информационной среды в организационно-управленческой, методической, научной, учебной работе персонала и обучающихся филиала. Технологической основой в 2019 г. ЭИОС филиала были облачные технологии - платформа Google Apps для учебных заведений, обеспечивающая автоматическое хранение данных в облаке и ведение работы через сеть Интернет с использованием любого мобильного устройства или планшетного персонального компьютера в любое время и в любом месте.

ЭИОС Тарского филиала на конец 2019 года включает следующие сервисы: электронные информационные ресурсы библиотеки филиала; электронную систему учета контингента; корпоративную службу электронной почты; файловые хранилища корпоративной сети; корпоративную систему видеоконференций; информационный сайт филиала; виртуальные рабочие места личного кабинета студента и личного кабинета преподавателя, доступные через web-интерфейс.

Развитие электронного обучения в Тарском филиале осуществлялось по трем направлениям:

1. Актуализация в ЭИОС электронных учебно-методических комплексов по ОП.
2. Обеспечение ОП необходимой компьютерной техникой, отвечающей установленным требованиям и современным ПО.
3. Обучение педагогического и технического персонала по вопросам организации учебных занятий с помощью информационно-коммуникационных технологий и современного электронного образовательного контента, необходимого для формирования компетенций НПР и административного персонала в области современных методик «смешанного обучения», при котором образовательная деятельность осуществляется при помощи как традиционных, так и электронных технологий.

На электронном портале университета по всем реализуемым в филиале образовательным программам размещены все необходимые для работы с обучающимися учебные и учебно-методические материалы (100%). Обеспечен доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), практик, к изданиям электронных библиотечных систем и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах.

В 2019 г. на платформе ЭИОС обучающиеся филиала проходили анкетирование.

Характеристики сложившейся на конец 2019 г. ЭИОС представлены в табл. 33.

Таблица 33 – Показатели по электронной образовательной среде филиала и электронному обучению на 31.12.2019	
Наименование показателя	Характеристика показателя
Элементы ЭИОС университета	
Корпоративный почтовый сервис с функциями электронного документооборота и централизованного файлового хранилища данных университета	
Официальный сайт университета в сети Интернет:	
- с хостингом для представления персональных страниц филиала, факультета, кафедр, преподавателей	
- с информационным порталом для сотрудников, преподавателей, обучающихся, абитуриентов университета и др. пользователей	
Электронная система учета контингента	
Автоматизированная система управления приемной кампанией	
Автоматизированная система управления и планирования учебного процесса	
Образовательный портал на базе LMS Moodle 2.9 - ИОС ОмГАУ - Moodle:	
- Система организации доступа в ИОС ОмГАУ	
Для обучающихся:	
- «Личный кабинет»:	
1) с формированием «портфолио» полученных заданий и архивным хранением выполненных обучающимся работ;	
2) с системой индивидуального доступа обучающегося к учебной и учебно-методической информации по изучаемым дисциплинам, в том числе реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;	
3) с системой доступа обучающегося к информационным ресурсам , используемым для организационно-управленческой поддержки процессов (электронный деканат, практики и трудоустройство, профориентация, кураторство).	
- Элементы системы обеспечения синхронного и асинхронного взаимодействия между участниками образовательного процесса:	
1) форумы (новостной, консультационный) по дисциплинам ОП университета;	
2) система внутренних сообщений	
- Система электронного автоматизированного контроля остаточных знаний обучающихся	
- Электронные журналы оценок по дисциплинам ОП	
- Доступные обучающимся базы данных «Локальные нормативные правовые акты по вопросам образовательного процесса», «Открытые информационные источники» (онлайн-энциклопедии, официальные сайты ведомственных структур, справочники, статьи, статистика по отраслям сельского хозяйства и пр.)	
Для педагогических работников:	
- «Личный кабинет» с системой персонализированного доступа преподавателей к электронным обучающим курсам по реализуемым дисциплинам, в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	
- Доступные педагогическим работникам базы данных «Методический кабинет преподавателя», «Открытые информационные источники» (онлайн-энциклопедии, официальные сайты ведомственных структур, справочники, статьи, статистика по отраслям сельского хозяйства и пр.)	
Система «G SuiteforEducation» используется для осуществления взаимодействия обучающихся и преподавателей посредством электронной почты и осуществления файлового обмена с помощью облачного хранилища данных .	
«Электронная библиотека» – электронные информационные ресурсы	

5. РАБОТА ПО СОДЕЙСТВИЮ ТРУДОУСТРОЙСТВУ. ВОСТРЕБОВАННОСТЬ ВЫПУСКНИКОВ СИСТЕМ ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ФИЛИАЛА

5.1 Организация работы по содействию трудоустройству

Организацией эффективной деятельности по вопросам содействия трудоустройству, информированию студентов и выпускников о современном состоянии рынка труда, а также проведением адаптационных и консультационных мероприятий для желающих трудоустроиться

занимается отдел ООиНД. Он работает совместно с ответственными за трудоустройство выпускников из числа преподавателей выпускающих кафедр ОП ВО и СПО.

Основными партнёрами Тарского филиала, как и университета в целом, в рамках содействия трудоустройству выпускников систем ВО и СПО выступают: Министерство сельского хозяйства и продовольствия Омской области; Министерство природных ресурсов и экологии Омской области; Министерство труда и социального развития Омской области; предприятия АПК и других профильных отраслей региона; Главное управление государственной службы занятости населения Омской области; Региональный центр содействия трудоустройству выпускников; Областной центр профориентации.

При выполнении поставленных задач по содействию трудоустройству выпускников Тарский филиал, как и университет, использует широкий спектр возможностей. **В системе содействия трудоустройству имеют место:** блок традиционных (ежегодно осуществляемых) внутренних мероприятий и работ; блок внешних мероприятий, участие в которых признано обязательным; а также ситуативные мероприятия и ежегодные нововведения.

5.2. Обзор мероприятий и работ в рамках содействия трудоустройству выпускников

Основными направлениями деятельности Тарского филиала по вопросу содействия трудоустройству выпускников в 2019 г. являлись:

1) Информационно-консультационная деятельность:

- осуществление индивидуальных консультаций с обучающимися по вопросам составления резюме, подбора актуальных вакансий на частичную и полную занятость, вопросам эффективного поиска работы;
- информирование обучающихся о состоянии рынка труда на основании информации, предоставляемой Главным управлением государственной службы занятости населения Омской области;
- размещение материалов по вопросам трудоустройства выпускников на сайте Тарского филиала;
- публикация информации о вакансиях в СМИ;
- предоставление информации о выпускниках и обучающихся по запросам работодателей, а также выполнение индивидуальных заявок от предприятий по подбору кандидатов на вакантные места.

2) Мероприятия, проведенные в рамках взаимодействия с работодателями:

- состоялись встречи обучающихся филиала с представителями Администраций и работодателями муниципальных районов севера Омской области, таких как: Знаменский, Тарский;
- проведены встречи с представителями работодателей.

3) Организация и проведение мероприятий при взаимодействии с работодателями: проведение встреч обучающихся с представителями администраций и предприятий сферы АПК, так, обучающиеся посетили СПК «Литковский», ООО «ОПХ им. Фрунзе», ОАО ОмПО «Иртыш» завод «Кварц», ООО «Геосервис», СибНИИСХ (отдел северного земледелия, г. Тара), ПАО МРСК СИБИРИ Тара, ФГБУ Станция агрохимической службы «Тарская», филиал ФГБУ «Россельхозцентр» по Омской области, МБУ «Отдел Архитектуры и благоустройства Тарского муниципального района», ОАО «Тарское АТП», межмуниципальный отдел Управления Тарского Росреестра. Во время встреч рассматривались вопросы трудоустройства выпускников, производственной практики и заключения договоров о целевом приёме; работодатели представили информацию о возможностях трудоустройства и прохождения производственной практики на сельхозпредприятиях района, заработной плате и обеспечении жильём молодых специалистов по программе социального развития села.

Проведена встреча с заслуженным деятелем науки республики Татарстан, академиком АВИН РФ, РАН, ПАНИ Бурхановым Альбертом Ахметжановичем.

4) Проведение конкурсов профессионального мастерства, участие в конкурсах инновационных проектов, содействующие трудоустройству выпускников, в рамках которых прошли круглые столы и мастер-классы обучающихся выпускных курсов и работодателей.

5) Реализация проекта по организации деятельности студенческого объединения «Карьерный офис», в рамках которого проводится работа с выпускными группами, и обеспечение и поддержка «обратной связи».

6) Мониторинг трудоустройства выпускников, включающий в себя:

- проведение и анализ результатов анкетирования обучающихся очной и заочной форм обучения;
- подготовка отчетности по запросам: Департамента научно-технологической политики и образования Минсельхоза России; Министерства образования Омской области; Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области; Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования.

Результаты работы Тарского филиала с его партнёрами по трудоустройству выпускников 2019 г. представлены в табл. 34. Она основана на **внутреннем мониторинге трудоустройства** выпускников и сборе информации о профессиональном росте трудоустроенных выпускников с использованием разных механизмов, включая связь с работодателями и выпускниками.

Таблица 34 – Трудоустройство выпускников, обучавшихся по очной форме за счет средств федерального бюджета (по состоянию на 31.12.2019)								
Выпуск всего, чел.	Трудоустроены в агропромышленном комплексе, %			Трудоустроены в организации, не относящиеся к сфере сельского хозяйства, %	Призваны в Вооружен- ные силы Российской Федерации, %	Обуча- ются на следую- щем уровне, %	Находятся в отпуске по уходу за ребенком, %	Состоят на учете в службе занятос- ти, %
	всего	в том числе						
		с.-х. органи- зации	другие органи- зации АПК					
Выпускники ОП ВО								
16	0	0	0	62,5	0	0	12,5	0
Выпускники ОП СПО								
24	0	0	0	8.3	33.3	45.8	0	0

На конец 2019 г. по ОП ВО Тарского филиала продолжает целевое обучение 1 студент по очной форме.

На 2019 г. в бюджетном наборе Тарскому филиалу для целевого приема на ОП ВО было выделено 8 целевых мест по очной форме обучения и 4 по заочной форме обучения. Для организации целевого приема проводились мероприятия профориентационной направленности, осуществлялось взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления севера Омской области. Однако в 2019 г. по целевым направлениям в Тарский филиал поступления абитуриентов не было. Это связано с существенными изменениями условий целевого приема и целевого обучения.

6. СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА И МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

6.1 Организация социальной поддержки обучающихся Тарского филиала

В 2019 г. работа по социальной поддержке обучающихся велась по шести направлениям: (1) материальная поддержка обучающихся: стипендиальное обеспечение; социальная поддержка нуждающихся; (2) индивидуальная работа с обучающимися, относящимися к категории детей-сирот, с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами; (3) социально-бытовое обеспечение обучающихся: предоставление мест в общежитиях и услуг общественного питания; медицинское обслуживание; (4) психолого-педагогическая поддержка обучающихся: индивидуальная психологическая диагностика и поддержка студентов; психолого-педагогическая поддержка особых категорий студентов; психолого-педагогическое сопровождение адаптации обучающихся 1 курсов; (5) профилактическая работа в студенческой среде: фронтальная специальная профилактическая работа; специальная профилактическая работа в группах риска; профилактическая работа в общежитиях; (6) моральное стимулирование и признание достижений студентов (академических, научных; в других видах творческой, спортивной и общественно-полезной деятельности).

В 2019 г. обязательства филиала по государственному обеспечению социально незащищенных категорий обучающихся были выполнены полностью. Особое внимание Тарский филиал уделял обучающимся, относящимся к категории детей-сирот (на 31.12.2019 на учет поставлены 19 сирот на факультете ВО и 9 сирот на отделении СПО). Вуз предоставил таким обучающимся бесплатное проживание в общежитии, приобретал учебную литературу, выплачивал пособия, связанные с полным государственным обеспечением, согласно утвержденным нормам государственного обеспечения.

Социально-бытовое обеспечение обучающихся филиала соответствует действующим требованиям. Показатели работы за 2019 г. по охране здоровья обучающихся филиала в части медицинского обслуживания представлены в табл. 35.

Таблица 35 – Сведения об объёмах медицинского обслуживания обучающихся филиала в 2019 г.		
Медицинские структуры, осуществлявшие медобслуживание:	Вид обслуживания:	Охват, чел.
БУЗОО «Тарская ЦРБ», г. Тара, ул. Советская, 75 Здравпункт: - Тарского филиала (общежитие, г. Тара, ул. 3 Сосновая, 11)	Диспансеризация	128
	Флюорографическое обследование	401
	Вакцинация против:	
	- гриппа	198
	- клещевого энцефалита	33
	- туляремии / кори	
	- АДСМ	6
	- краснухи	-
	- гепатит А	-
БУЗОО «Тарская ЦРБ»	Лабораторное обследование	-
	Скрининг-обследование в «Центре здоровья»	308

100% обучающихся, нуждающихся в общежитии (124 чел. из которых 42 чел. – обучающиеся первого курса), были предоставлены места для проживания. Стоимость проживания в общежитии для обучающихся составляла с 01.01.2019 г. 1025,40 руб./мес., а с 01.08.2019 г. – 1152,18 руб./мес.

Услуги общественного питания обучающихся осуществляются по договору с предпринимателями г. Тары, которые поставляют продукты питания в буфеты, расположенные в учебном корпусе и общежитии. Общая площадь пунктов общественного питания – 120 кв.м. на 60 посадочных мест.

Стипендиальный фонд филиала в 2019 г. составил 13625,9 тыс. руб.; на государственную академическую стипендию – 38,49 %, на государственную социальную стипендию студентов – 25,79%, на материальную поддержку или дополнительное финансирование нуждающихся студентов – 35,72 %.

Таблица 36– Сведения о государственной академической стипендии и именных стипендиях для обучающихся				
Наименование государственной академической стипендии (без учета районного коэффициента)			Сумма, руб.*	
			на 01.01.2019	на 31.12.2019
36.1 Размеры стипендии (ВО)				
для обучающихся на «хорошо»			1 791,90	3 961,00
для обучающихся на «хорошо» и «отлично»			2 239,60	4 948,92
для обучающихся на «отлично»			2 687,30	5 939,17
36.2 Размеры стипендии (СПО)				
для обучающихся на «хорошо»			653,40	806,00
для обучающихся на «хорошо» и «отлично»			816,20	1 006,20
для обучающихся на «отлично»			979,00	1 207,70
36.3 Размеры и контингент студентов, получавших повышенную государственную академическую стипендию за достижения в учебной, научно-исследовательской, культурно-творческой, спортивной, общественной деятельности (без учета районного коэффициента)				
Категория обучающихся	Размер стипендии* по результатам сессии, руб.		Число получивших стипендии по результатам сессий, чел.	
	зимней	летней	зимней	летней
Студенты бакалавриата 2 и 3 курсов	7 000,00	7 430,00	2	2
36.4 Именные стипендии/премии, получаемые на конкурсной основе				
Наименование			Число получавших в 2019 г.	
Муниципальная стипендия им. В.П. Башукова			2	

В 2019 г. среднегодовая численность студентов системы ВО и СПО, получающих государственную академическую стипендию составила 198 чел.

В течение 2019 г. государственная социальная стипендия (с разной продолжительностью выплат) была назначена в среднем 87 обучающимся. Её размер составлял для студентов системы ВО 2 687,30 руб., системы СПО – 979,00 руб. (приказ № 56/ОД от 23.01.2019). Затем её размер

составлял для студентов системы ВО 3 664,50 руб. и системы СПО – 1 068,00 руб. (приказ № 412/ОД от 15.04.2019). Затем её размер составлял для студентов системы ВО 4 078,40 руб. и системы СПО – 1 207,70 руб. (приказ № 728/ОД от 05.08.2019). В соответствии с Постановлением Правительства РФ № 679 от 02.07.2012 нуждающимся студентам 1 и 2 курсов стипендия была выплачена в среднем 18 чел. Её размер составил 7 342,50 руб. (приказ № 413/ОД от 15.04.2019), затем её размер составил 7 066,00 руб. (приказ № 729/ОД от 05.08.2019).

Поквартальная материальная поддержка обучающимся, находящимся в трудной жизненной ситуации, по их заявлениям была оказана 472 раза.

Психолого-педагогическая поддержка обучающихся филиала в 2019 г. осуществлялась в рамках реализации «Программы социальной и учебной адаптации обучающихся первых курсов университета (Адаптационный практикум) (на 2015 - 2020 гг.)». Особое внимание уделялось несовершеннолетним обучающимся системы СПО, поступившим на обучение на базе основного общего образования.

Реализация мероприятий по профилактике наркотической, алкогольной зависимостей, табакокурения, профилактике ВИЧ-инфекций и правонарушений велась на основе мониторинга и выявления групп риска в студенческой среде. Обучающиеся первых курсов успешно проходят разработанный адаптационный маршрут первокурсников, который позволил оптимизировать работу и быстрее достичь необходимых результатов. Студенческим активом проведен тематический квест «Путь первокурсника», который познакомил первокурсников с историей и традициями филиала.

Система морального стимулирования обучающихся рассматривается филиалом как механизм индивидуализированной социальной работы, предполагающий признание достижений обучающихся. В качестве морального стимулирования занесены на Доску Почета 20 обучающихся; билетами в киноцентр «КДЦ «Север» поощрены 163 чел., в экскурсионный тур по г. Санкт-Петербург направлены 18 чел., в экскурсионный тур по г. Новосибирск – 12 чел., в экскурсионный тур по г. Омск – 16 чел.. Сводные данные об использовании денежных средств на организацию культурно-массовой, физкультурной и спортивной, оздоровительной работы с обучающимися представлены в табл. 37.

Таблица 37 – Данные об использовании денежных средств на организацию культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной, спортивной работы со студентами			
Наименование направлений использования средств	Всего, руб.	В том числе	
		бюджетные средства	средства от приносящей доход деятельности
На организацию и проведение мероприятий культурно-массового характера	866230	853480	12750
На организацию и проведение физкультурно-оздоровительной работы	89270	56420	32850
На организацию и проведение спортивной работы	70000	70000	
Итого	1025500	979900	45600

6.2 Физкультурно-оздоровительная и спортивная работа в Тарском филиале

Физкультурно-оздоровительная, спортивно-массовая работа является одним из приоритетных направлений образовательной политики филиала, важнейшим средством оздоровления обучающихся и сотрудников. В 2019 г. она проводилась в соответствии со Стратегией развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2020 г.

В январе 2019 г. обучающийся Тарского филиала занял 2 место в Открытом первенстве Тарского района по легкой атлетике «Рождественские старты» на дистанциях 30 м, 150 м, 300 м. В открытом чемпионате и первенстве Омской области по легкой атлетике в помещении, обучающийся Тарского филиала занял 3 место.

В феврале 2019 г. на стадионе «Олимп» г. Тары было организовано открытое первенство Тарского района по легкой атлетике, посвященное 76-й годовщине разгрома Советскими войсками немецко-фашистских захватчиков в Сталинградской битве. В общекомандном зачете команда Тарского филиала заняла 2 место, в эстафете (800м, 600 м, 400 м) обучающийся Тарского филиала занял 1 место.

13 марта 2019 года состоялся финальный этап зимней спартакиады студентов «Универсиада - 2019», в копилку достижений Тарского филиала спортсмены принесли 2 место в общекомандном зачете.

В сентябре 2019 г. сотрудники и обучающиеся Тарского филиала приняли участие в XVI Открытом первенстве Тарского района по полумарафону, посвященному Дню работников нефтяной и газовой промышленности.

В сентябре 2019 года прошел первый Фестиваль Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), среди обучающихся образовательных организаций города Тары, по итогам сдачи норм ГТО 8 обучающихся Тарского филиала получили золотые значки ГТО.

В 2019 г. была проведена традиционная «Студенческая спартакиада первокурсников-2019» для обучающихся первых курсов Тарского филиала ФГБОУ ВО Омский ГАУ. Данное мероприятие проводилось в рамках Адаптационного практикума первокурсников. По итогам соревнований I место завоевала 11 группа направления подготовки Агроинженерия, II место – 13 группа специальности Электрификация и автоматизация сельского хозяйства и III место – 12 группа специальности Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта.

Спортивную и физкультурно-оздоровительную работу филиала за 2019 г. характеризует табл. 38. Обучающиеся Тарского филиала принимали активное участие в спортивной жизни г. Тары, имеют высокие достижения на этом уровне.

Таблица 38 – Спортивная и физкультурно-оздоровительная работа филиала				
38.1 Спортивные секции филиала, 2018/19 уч. год				
Футбол	Баскетбол		Шахматы	Всего спортивных секций – 7, занимающихся в них – 58 чел.
Волейбол	Лыжи	Хоккей	Полиатлон	
38.2 Основные спортивные достижения филиала на внешних соревнованиях в 2019 г.				
Наименование мероприятия				Достижения
- Личное первенство Омской области по легкой атлетике «Спорт против наркотиков» среди обучающихся (в беге на дистанции 1500 м, 800 м)				3 место
- Открытое первенство по лыжным гонкам				1 место (жен) 3 место (муж)
- Открытое первенство команд образовательных организаций г. Тары по волейболу				3 место (дев)
- Районная легкоатлетическая эстафета, посвященная 74-й годовщине со Дня Победы в Великой Отечественной войне				3 место
- Открытое первенство Тарского района по шашкам				3 место
- Соревнования по мини-футболу на снегу				1 место
- Соревнования по легкой атлетике				2 место
- Зимняя спартакиада обучающихся «Универсиада–2019»				2 место
- Соревнования по легкой атлетике «Золотая Осень»				1 место

6.3 Концептуальные и организационные основы внеучебной работы Тарского филиала с обучающимися

Организация внеучебной работы в Тарском филиале строилась в 2019 г. и осуществляется на момент самообследования (как и ранее) с учетом реалий развития региона, города, конкретных групп населения и имеет следующие **целевые направленности**:

а) **социально значимая** – подготовка к жизни в современном обществе (включая самоопределение в нём на период учёбы и послевузовскую перспективу);

б) **профориентационная (профессиональная)**, открывающая возможности для самоопределения и самореализации в избранном направлении профессиональной специализации.

В филиале сформирована активная социокультурная среда, обеспечивающая решение задач воспитательной составляющей образовательной деятельности средствами внеучебной работы. В рамках внеучебной работы обучающимся предоставляются возможности для личностного развития, а также для формирования такого компонента их общепрофессиональных компетенций, как профессиональный и социально-значимый личный опыт. В соответствии с действующими требованиями и сложившейся практикой ФГБОУ ВО Омский ГАУ, Тарский филиал осуществляет следующие взаимосвязанные виды внеучебной работы с обучающимися:

- воспитательная работа с обучающимися;
- организация научно-исследовательской работы обучающихся;
- социальная поддержка обучающихся.

При этом внеучебная форма научно-исследовательской и воспитательной работ сочетается с их учебными формами.

На уровне университета имеется достаточно развитая специализированная оргструктура внеучебной работы. К её элементам на университетском уровне относятся:

- проректор по воспитательной работе и социальной поддержке обучающихся;
- отдел организационно-методического сопровождения воспитательной работы;

- отдел социально-психологической поддержки обучающихся.

На уровне Тарского филиала университета организацией и осуществлением внеучебной работы (совместно с выпускающими кафедрами и отделением СПО) занимаются:

- заместитель директора по образовательной и научной деятельности;
- специалисты отдела организации образовательной и научной деятельности;
- кураторы академических групп обучающихся ОП ВО (младшие курсы) и ППССЗ;
- ответственные за организацию НИРО.

Основу коллегиального звена системы управления внеучебной работы университета составляют: комиссия учёного совета по воспитательной работе, взаимодействию со студенческими организациями и другими объединениями университета; совет университета по воспитательной работе; совет кураторов университета; совет университета по НИРО; совет университета по профилактике негативных явлений в молодёжной среде; стипендиальная комиссия университета.

Во взаимодействии с указанными структурами функционирует коллегиальное звено системы управления внеучебной работой в Тарском филиале, в которое входят: совет по воспитательной работе филиала; совет по НИР и НИРО филиала и стипендиальная комиссия филиала.

Ведущими содержательными направлениями воспитательной работы с обучающимися являются: гражданско-патриотическое воспитание; гражданско-правовое воспитание; духовно-нравственное воспитание; профессионально-трудовое воспитание; формирование здоровьесберегающей среды и здорового образа жизни обучающихся.

Кроме того, Тарский филиал целенаправленно решает задачи экологического воспитания обучающихся. Реализуя государственную политику в области экологического воспитания.

В филиале созданы условия для культурно-творческого развития обучающихся. В 2019 г. активно вели работу 6 разножанровых творческих коллективов филиала, в которых развивали свой творческий потенциал 66 обучающихся.

Творческие коллективы филиала принимают активное участие во внешних культурно-массовых мероприятиях различного уровня: в октябре 2019 года команда Тарского филиала «Клевер» приняла участие в ежегодном областном фестивале молодых команд КВН «Дебют», во Всероссийском конкурсе проектов, направленных на социально-экономическое развитие российских территорий «Моя страна – моя Россия», в региональном этапе всероссийской интеллектуальной игры «Начинающий фермер».

Особыми достижениями 2019 г. стали: диплом II степени регионального конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди обучающихся Ассоциации аграрного образования Омской области; 8 дипломов лауреата городского студенческого фестиваля «ТараБум - 2019», диплом II степени в творческом шоу-конкурсе для студентов «В четверг четвертого числа», диплом III степени в городском конкурсе «Я – ведущий!», результатом участия в литературном фестивале «Люблю я древний город Тару» стала публикация стихотворения обучающегося Тарского филиала в сборнике «Спешите в мой край» и др.

В рамках профессионального воспитания в 2019 в Тарском филиале был проведен ряд мероприятий: научно-практическая конференция обучающихся «Производственная практика – одна из форм взаимодействия вуза и предприятий», конкурс профессионального мастерства по профессии сварщик, в котором приняли участие обучающиеся факультета высшего образования и отделения СПО Тарского филиала ФГБОУ ВО Омского ГАУ, конкурс профессионального мастерства «Разумная экономика – основа успешного бизнеса», олимпиада по дисциплине «Геодезия» и др.

В 2019 году в Тарском филиале впервые прошли «Инженерный проспект», мероприятие, направленное на популяризацию инженерного образования и технических наук в молодёжной среде, и конкурс профессионального мастерства «Моя земля – мое богатство» среди обучающихся специальности Земельно-имущественные отношения. Ежегодно обучающиеся 2-3 курсов участвуют в выездных занятиях, мастер-классах, экскурсиях с целью совершенствования практической подготовки, изучения передового опыта, обеспечения взаимодействия обучающихся с представителями российских компаний и организаций в сфере профессиональной деятельности.

В течение года проведен ряд совместных мероприятий с БПОУ "Тарский индустриально-педагогический колледж", таких как конкурс профессионального мастерства по специальности СПО «Механизация сельского хозяйства», городская олимпиада по инженерной графике и др.

В июле 2019 года обучающиеся 2 курса направления подготовки Агрономия и Агроинженерия Тарского филиала посетили XVII Сибирскую агротехническую выставку-ярмарку «АгроОмск 2019». На выставке были представлены последние инновации всех направлений сельского хозяйства.

В дни летних каникул обучающиеся Тарского филиала проходили трудовую практику в Омском филиале Россети Сибирь. Бойцы энергоотряда были задействованы в осмотрах и ремонте электрооборудования, проверке и снятии показаний приборов учета. В сентябре 2019 года состоялось торжественное мероприятие, посвященное закрытию трудового сезона - 2019, на котором были вручены дипломы и благодарственные письма.

Приоритетным направлением патриотического воспитания обучающихся является развитие волонтерского движения. С 2015 г. в Тарском филиале работает волонтерский студенческий отряд «Вместе», в составе которого 22 человека.

В 2019 г. руководителем волонтерского отряда «Вместе» разработан и реализован социальный проект «По зову сердца», направленный на оказание помощи, создание благоприятных условий для людей пожилого возраста. Активистами волонтерского отряда проведено более 10 разноплановых мероприятий. В сентябре 2019 года подведены итоги волонтерской деятельности в Тарском районе за 2019 год. Благодарственными письмами за активную жизненную позицию и преданность добровольчеству награждены куратор и командир волонтерского отряда «Вместе». Также, по итогам работы студенческий волонтерский отряд «Вместе» признан лучшим отрядом района среди учебных заведений города и награжден переходящим вымпелом.

В сентябре 2019 г. на праздничной комиссии Администрация Тарского муниципального района отметила благодарственными письмами активистов отряда «Вместе» за активную помощь в подготовке и проведении мероприятий, посвященных празднованию Дня города, и проведении парада открытия спортивного праздника «Тара спортивная - 2019».

На протяжении 2019 г. члены волонтерского отряда принимали активное участие во внешних и внутренних мероприятиях: международная акция «Ночь музеев - 2019», Всероссийская информационная акция «Должен знать!», Областная акция «Студенческий десант, акция «Чистый город».

В 2019 г. совместно с Отделом по делам молодежи, физической культуры и спорта, специалистами ОГИБДД ОМВД России по Тарскому району проведена совместная акция «Безопасный пешеход».

Совместно с МБУК «Тарская центральная библиотечная система» и кабинетом ЗОЖ в рамках грантового проекта «Волонтеры книжной культуры», проведено более 20 совместных мероприятий и акций, таких как «Россия - это Мы!», социальная акция «Уважай старость» и др.

В декабре 2019 г. в рамках проведения VII Всероссийской акции «Стоп ВИЧ/СПИД» по профилактике ВИЧ-инфекции в молодежной среде на базе Тарского филиала прошел брейн-ринг «Установи защиту от ВИЧ», также в рамках акции прошел конкурс плакатов среди обучающихся первых курсов.

В рамках Всероссийского молодежного проекта по сохранению культурно-исторического наследия села и повышению информированности населения о возможности самореализации на сельских территориях, в филиале ведут свою деятельность «Мобильные бригады». Они активно участвовали в выездных многоцелевых мероприятиях филиала, включая профориентационные.

В апреле 2019 г. состоялся финал регионального этапа международного конкурса Enactus. Команда Тарского филиала представила два социально-значимых проекта: «Дорога домой» и «Эстафета памяти».

6.4 Органы самоорганизации и самоуправления обучающихся Тарского филиала

В филиале действует система самоуправления, главным звеном которой является совет обучающихся филиала. Представители органов самоуправления входят в состав внешних молодежных общественных структур, участвуют в мероприятиях разного уровня (включая конкурсные); проявляют высокую активность в проведении собственных мероприятий, в том числе патриотической направленности и профессионально-ориентированных (табл. 39).

Таблица 39 – Самоуправление обучающихся в филиале, 2019 г.

1. Основные звенья системы самоуправления обучающихся филиала:	совет обучающихся Тарского филиала
	совет обучающихся, проживающих в общежитии Тарского филиала
	старостат факультета ВО и старостат отделения СПО Тарского филиала
	волонтерский студенческий отряд «Вместе»
2. Внешние молодежные общественные структуры, в которые входили представители студенческого самоуправления филиала в 2019 г.	
Всероссийская общественная организация «Молодая Гвардия Единой России»	
Тарская местная молодежная общественная организация «Импульс» Омской области	
Городской студенческий отряд «Снежный десант»	
Тарское казачье объединение «Дружина»	

Обучающиеся филиала приняли активное участие во всероссийской патриотической акции «Снежный десант - 2019». Данное мероприятие проводится в целях патриотического и нравственного воспитания, развития профессионального и творческого потенциала молодежи, популяризации здорового образа жизни, оказания помощи гражданам пожилого возраста, пропаганды движения студенческих отрядов в Омской области.

В III городских соревнованиях среди учащейся молодежи «Казачий спас», организатором которого выступила Тарская районная казачья община «Союз казаков России», команда Тарского филиала ФГБОУ ВО Омский ГАУ стала чемпионом в прохождении военизированной полосы препятствий.

К важным направлениям профессионального воспитания филиал относит работу студенческих отрядов. Их работу в университете с 2009 г. координирует Штаб студенческих отрядов.

В апреле 2019 года в рамках осуществления постановления Правительства Омской области о Долгосрочной целевой программе «Развитие физической культуры и спорта и реализация мероприятий в сфере молодежной политики в Омской области», областной штаб студенческих отрядов провел агитационную встречу с обучающимися Тарского филиала. На данной встрече обучающиеся филиала рассказали о возможности обучения по дополнительным профессиям, трудоустройства в студенческие отряды в летний период (строительные, сельскохозяйственные отряды, отряды вожатых, проводников, сервисные отряды).

В 2019 году 4 обучающихся Тарского филиала в летний период работали проводниками на маршрутах: Новороссийск-Ставрополь, Новороссийск-Москва, Уфа-Приобье.

6.5 Гражданско-патриотическое воспитание обучающихся Тарского филиала

Гражданско-патриотическое воспитание обучающихся филиала проводится в соответствии с государственной программой «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016-2020 годы», ведомственной программой патриотического воспитания, Комплексным межведомственным планом мероприятий по патриотическому воспитанию населения Омской области на 2016 – 2020 годы.

Обучающиеся ежегодно возлагают гирлянды памяти к стеле, воздвигнутой в честь солдат, павших во время ВОВ.

Тарский филиал поддерживает своим участием такие всероссийские мероприятия как: акция «Георгиевская ленточка», акция «Бессмертный полк», акция «Свеча памяти». Ежегодно студенты участвуют в городской молодежной акции «Слушай память!», в митинге 9 мая, посвященном Победе в ВОВ.

Ежегодно обучающиеся проводят акцию по укреплению связи между поколениями «Ветеран живет рядом» по оказанию помощи ветеранам на приусадебном участке. В 2019 году обучающиеся отделения СПО посетили ветерана Великой Отечественной войны – Безносенко Петра Федоровича и оказали ему посильную помощь.

В 2019 г. на базе Тарского филиала Омского ГАУ прошел региональный этап XXVIII Международных Рождественских образовательных чтений «Великая Победа: наследие и наследники».

В рамках празднования Дня народного единства, обучающиеся филиала приняли активное участие в показательных выступлениях спортивно-патриотического клуба «Добрыня».

В филиале, накануне Дня памяти жертв политических репрессий, прошла встреча обучающихся с сотрудниками Тарской центральной районной библиотеки. Участники встречи говорили об одной из трагических страниц в истории нашей страны. Особый эмоциональный отклик у ребят вызвал просмотр фильма «Сибирская голгофа». В День памяти воинов-интернационалистов прошло мероприятие «Эхо афганской войны» и др.

В 2019 году обучающиеся отделения СПО приняли активное участие в Военно-полевых сборах, где осваивали азы строевой подготовки, а также обустройства армейских подразделений и основ военной жизни солдата.

6.6 Внеучебная научно-исследовательская работа обучающихся, их достижения

НИРО является одним из **ключевых направлений творческого развития** обучающихся филиала. Она реализуется в рамках учебных занятий и внеучебной работы обучающихся не только системы ВО, но и системы СПО филиала.

Приведённые в табл. 40 сведения характеризуют масштаб, структуру НИРО в 2019 г., а также дают представление о достижениях обучающихся филиала в данной сфере творческой активности.

Таблица 40 – Студенческие награды результативности НИРО филиала 2019 г.					
Общие сведения о численности участников и результатах участия обучающихся в научных мероприятиях разного уровня					
Уровни значимости мероприятий	Число студентов участников	Количество наград (дипломы, почетные грамоты), полученных по результатам участия в мероприятии			
		конференции	конкурсы	олимпиады	всего
Университетский	248	24	29	6	59
Региональный	22	2	1	2	5
Всероссийский	19		6		6
Международный	15		2		2
Итого	304	26	38	8	72
Итоги участия студентов филиала в олимпиадах и научных конкурсах					
Мероприятие			Результат участия		
1			2		
2019 г.					
Региональный конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди обучающихся Ассоциации аграрного образования Омской области			1 Диплом II степени		
Всероссийский конкурс студентов «ЭВРИКА»			1 Диплом I степени		
Всероссийский Тимирязевский конкурс научно-исследовательских, опытно-конструкторских, технологических и социальных проектов молодежи в сфере агропромышленного комплекса «АПК - МОЛОДЕЖЬ, НАУКА, ИННОВАЦИИ»			1 Диплом лауреата		
IV Международный конкурс студентов, магистрантов, аспирантов «UNIVERSITY KNOWLEDGE – 2019»			1 Диплом победителя		
Конкурс «1000 идей для бизнеса»			1 Диплом I степени 1 Диплом II степени 1 Диплом III степени		
Региональная научно-практическая конференция «Наука и образование: проблемы и перспективы – 2019»			1 Диплом I степени 1 Диплом II степени		
XVIII научно-практическая конференция обучающихся «Студенческая наука об актуальных проблемах и перспективах инновационного развития регионального АПК»			5 Дипломов I степени 4 Диплома II степени 4 Диплома III степени		
Городская олимпиада по инженерной графике			1 Диплом I степени 1 Диплом III степени		
Научно-практическая конференция «Организация производственной практики – одна из форм сотрудничества вуза и работодателя»			1 диплом 1 степени 1 диплом 2 степени 1 диплом 3 степени		

В 2019 г. были проведены все **традиционные** для филиала мероприятия в рамках НИРО, а также новые.

За высокие научные успехи и достижения обучающиеся поощряются в рамках действующей в университете системы морального и материального стимулирования.

7. НАУЧНАЯ И НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ АКТИВНОСТЬ НПР ФИЛИАЛА. ЕЁ РЕЗУЛЬТАТЫ

Научный профиль Тарского филиала ФГБОУ ВО Омский ГАУ формировался, корректировался и развивается по мере развития его образовательной деятельности, общегосударственных и региональных приоритетов научной поддержки развития аграрного и смежных с ним секторов экономики зоны обслуживания. Сложившееся проблемное поле научно-исследовательской деятельности Тарского филиала охватывает пять отраслей науки: сельскохозяйственные науки; технические науки; экономические науки; исторические науки и археология; педагогические науки. Проблематика сельскохозяйственной отрасли науки является в нём доминирующей.

Университетом в установленном порядке зарегистрировано действующее в Тарском филиале агрономическое научное направление им. Н.Н. Кулешова «Совершенствование технологии возделывания зерновых и зернобобовых культур». Её основателем был учёный ОмСХИ 1940-х годов,

д-р с.-х. наук, академик Кулешов Николай Николаевич. Руководителем данного НН на текущий момент является канд. с.-х. наук, доцент Красовская Алёна Викторовна.

Научно-педагогические работники (НПР) филиала в 2019 г. принимали участие в реализации долгосрочной целевой программы Омской области «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Омской области», осуществляли монографические исследования; вели НИР, финансируемую за счет средств, получаемых из регионального и местного бюджетов, а также в рамках хозяйственных договоров.

Таблица 41 - Программы, в рамках которых велась или на поддержку реализации которых была ориентирована НИР филиала в 2019 г.	
Программы федерального уровня	
Стратегические программы, концепции и доктрины	
Стратегия научно-технологического развития Российской Федерации	
Доктрина продовольственной безопасности Российской Федерации	
Экологическая доктрина Российской Федерации	
Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года	
Прогноз научно-технологического развития агропромышленного комплекса Российской Федерации на период до 2030 года	
Федеральные целевые, государственные и ведомственные программы	
Государственная программа развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013 – 2020 годы	
Федеральная целевая программа «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года	
Программа мер по формированию принципиально новых рынков и созданию условий для глобального технологического лидерства России к 2035 году «Национальная технологическая инициатива»	
Федеральная научно-техническая программа развития сельского хозяйства на 2017-2025 годы	
Программы регионального уровня	
Государственная программа Омской области «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Омской области»	
Государственная программа Омской области «Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области»	
Ведомственная целевая программа «Развитие льноводства и производства продукции из льноволокна в Омской области»	

Таблица 42 - Распределение укрупнённых тем научных исследований университета по отраслям науки в 2019 г.	
Отрасль науки	Укрупнённая тема научного исследования
Сельскохозяйственные науки	Совершенствование приемов возделывания полевых культур и исследование технологических процессов сельскохозяйственной техники в подтаежной зоне Западной Сибири
Исторические науки	Формирование культурно-цивилизованного ландшафта малых городов Среднего Прииртышья
В целом, в течение 2019 г. научные исследования велись по зарегистрированным в установленном порядке научным темам	

По результатам исследований в 2019 г. научно-педагогическими работниками филиала получены востребованные конкретные научно-практические результаты (табл. 43).

Таблица 43 - Кадровые показатели НИР филиала по отраслям наук за 2019 г.				
Отрасль наук	Состав исследователей*, осуществлявших НИР по данной отрасли, чел.			
	доктора наук	кандидаты наук	аспиранты	итого
Сельскохозяйственные науки	-	5	-	5
Технические науки	-	6	-	6
Экономические науки	-	2	-	1
Исторические науки и археология	-	1	-	1

* С учётом участия учёных в исследованиях по нескольким отраслям наук; без учёта НИРО

В 2019 г. учеными филиала было подано 14 заявок на участие в инновационных конкурсах и грантах, организованных различными фондами и компаниями, в т.ч. в научные государственные фонды было подано 2 заявки (РФФИ).

Сведения о **грантовой, патентной, публикационной, издательской активности** учёных филиала представлены в табл. 44, 45.

Таблица 44 - Патентно-информационная деятельность филиала в 2019 г.	
Показатель	Значение показателя
Зарегистрировано в ВНИИЦ тем НИР	2
Всего зарегистрировано во ВНИИЦ тем (на начало периода / на конец периода)	2/2
Отправлено информационных карт на закрытие тем НИР	0
Подано заявок на предполагаемые изобретения, полезные модели и селекционные достижения	1
Получено патентов	0

В целом НПР и обучающиеся филиала за 2019 г. приняли участие в 68 научных мероприятиях, в том числе в 16 научно-практических конференциях (Тара, Омск, Ачинск, Ростов-на-Дону, Москва), четырех агрономических совещаниях Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области для специалистов сельскохозяйственных организаций в г. Омске, г. Таре, р.п. Большеречье, с. Колосовка.

Тарский филиал выступил соорганизатором проведения регионального этапа XXVIII Международных Рождественских образовательных чтений «Великая Победа: наследие и наследники».

В текущем году проведены: III Национальная научно-практическая конференция «Современное научное знание в условиях системных изменений», XVIII научно-практическая конференция обучающихся «Студенческая наука об актуальных проблемах и перспективах инновационного развития регионального АПК», областной краеведческий конкурс научно-исследовательских работ обучающихся «Земля - наш общий дом», Муниципальный слёт обучающихся и педагогов «Аграрный форум».

Существенная доля участников НИР филиала в 2019 г. работала по проблематике сельскохозяйственной отрасли наук.

По результатам исследований в 2019 г. научно-педагогическими работниками филиала опубликовано 49 научных публикаций, в т.ч. 8 – в журналах из перечня ВАК, 2 – в журналах Scopus, 8 – в журналах Web of Science. Издано 2 монографии, 3 учебных пособия.

Таблица 45 - Публикационная и издательская активность НПР и обучающихся филиала в 2019 году	
Сводные данные о количестве публикаций филиала	
Наименование	Кол-во
Монографии	2
Научные статьи НПР	49
Научные статьи обучающихся	44
Учебники и учебные пособия	3
Показатели публикационной активности НПР филиала в российских и международных научных базах цитирования за 2019 год	
Показатель	Значение показателя, ед.
Число публикаций в РИНЦ	80
Число статей в журналах РИНЦ	15
Число статей в журналах, входящих в перечень ВАК	8
Число цитирований в РИНЦ	413
Число публикаций/ цитирований в журналах Scopus	2/6
Число публикаций / цитирований в журналах WoS	8/4
Число авторов, имеющих публикации в журналах Scopus	5
Число авторов, имеющих публикации в журналах WoS	11
* Данные по базе РИНЦ, Scopus и WoS представлены по состоянию на 31.12.2019	

Финансовые показатели НИР 2019 года характеризуют сведения, представленные в табл. 46.

Таблица 46 – Структура и объемы финансирования НИР филиала в 2019 г.	
Источник финансирования	Объем, тыс. руб.
1. Финансирование НИР всего, в том числе:	5498,8
1.1 За счет внешних источников всего, в том числе:	1178,1
- средства федерального бюджета (Министерство сельского хозяйства РФ)	-
- средства регионального бюджета (Министерство сельского хозяйства и продовольствия Омской области)	108,9
- средства местного бюджета	50,0
- средства, полученные по хозяйственным договорам с организациями АПК	997,0
- средства, полученные по договорам пожертвования и грантам	-
- средства, полученные из иностранных источников и за счет привлечения грантов	-
- средства, привлеченные из прочих источников (консультационные услуги, иные работы и услуги в рамках НИР)	22,2
1.2 За счет внутренних затрат на НИР	4320,7
Объем доходов от НИР в пересчёте на единицу НТР филиала	345,8

Таблица 47 – Сведения о НИР филиала в рамках финансирования из средств регионального бюджета в 2019 г.	
Наименование темы (её руководитель)	Объём финансирования, тыс. руб.
Разработка рекомендаций по нормированию и организации оплаты труда сельхозтоваропроизводителей Омской области в современных условиях хозяйствования (рук. Асташова Е.А.)	108,9
Итого	108,9

Ежегодно учёные и обучающиеся филиала участвуют в научных, научно-технических мероприятиях различного уровня (табл. 48).

Таблица 48 – Наиболее значимые конференции, форумы, конкурсы, выставки 2019 г., организатором или соорганизатором которых выступил филиал		
Наименование мероприятия	Сроки проведения	Иные организаторы, соорганизаторы
1	2	3
Регионального, областного и городского уровней		
XXIV районная научно-практическая конференция школьников	11 марта 2019 г.	-
Районный семинар учителей биологии, руководителей учебно-опытных участков	23 марта 2019 г.	-
XVIII научно-практическая конференция обучающихся «Студенческая наука об актуальных проблемах и перспективах инновационного развития регионального АПК»	28 марта 2019 г.	-
III Национальная научно-практическая конференция «Современное научное знание в условиях системных изменений»	5 – 6 июня 2019 г.	

Муниципальный слёт обучающихся и педагогов «Аграрный форум»	19 сентября 2019 г.	Комитет по образованию Администрации Тарского муниципального района БОУ ДО Тарская СЮН
Региональный этап XXVIII Международных Рождественских образовательных чтений «Великая Победа: наследие и наследники»	6 декабря 2019 г.	Тарская епархия Русской Православной Церкви Филиал ФГБОУ ВО Омский государственный педагогический университет в г. Таре Комитет по образованию Администрации Тарского муниципального района БПОУ Омской области «Тарский индустриально-педагогический колледж»
Областной краеведческий конкурс научно-исследовательских работ обучающихся «Земля - наш общий дом»	декабрь 2019 - февраль 2020 г.	-
Уровень филиала		
Научно-практическая конференция обучающихся «Организация производственной практики – одна из форм сотрудничества вуза и работодателей»	8 февраля 2019 г.	-
День инженерно-технического творчества	21 февраля 2019 г.	-
Семинар на тему «Ведение научно-исследовательской работы и применение результатов на практике»	16 апреля 2019 г.	-
Практико-ориентированное аграрное образование как фактор устойчивого развития АПК северных районов Омской области	19 апреля 2019 г.	-
Мастер-класс на тему «Анализ лабораторной всхожести семян»	21 мая 2019 г.	-
Научно-производственная конференция по итогам производственной практики по направлению подготовки 35.03.04 Агрономия	24 октября 2019 г.	-
Научно-производственная конференция по итогам производственной практики по направлению подготовки 35.03.06 Агроинженерия	24 октября 2019 г.	-
Конференция по итогам выполнения научно-исследовательских работ по направлению подготовки 21.03.02 Землеустройство и кадастры	30 октября 2019 г.	-
Конкурс «1000 идей для бизнеса»	31 октября 2019 г.	-
Интеллектуальная игра «Я - предприниматель: алгоритм создания собственного бизнеса»	12 декабря 2019 г.	-
Выставки:		
Выставка-презентация учебных и периодических изданий по направлению подготовки 35.03.04 Агрономия	26 февраля – 07 марта 2019 г.	-

Выставка презентация научных разработок и достижений факультета ВО, приуроченная к празднованию Дня Российской науки	февраль 2019 г.	-
Выставка презентация Тарского филиала ФГБОУ ВО Омский ГАУ в рамках празднования 20-летия Тарского филиала ФГБОУ ВО Омский ГАУ	июнь 2019 г.	-
Выставка презентация Тарского филиала ФГБОУ ВО Омский ГАУ в рамках празднования Дня города Тары	27 июля 2019 г.	-

В 2019 г. и на момент самообследования филиал решает задачи общего повышения научной активности, публикационной активности НПП и обучающихся филиала.

8. МЕЖДУНАРОДНАЯ АКТИВНОСТЬ ФИЛИАЛА И ЕЁ РЕЗУЛЬТАТЫ

Научно-педагогические работники и обучающиеся филиала приняли участие в 4 международных научно-практических конференциях, IV Международном конкурсе студентов, магистрантов, аспирантов «UNIVERSITY KNOWLEDGE – 2019» и других международных мероприятиях.

Традиционно работы научно-педагогических работников предоставляются на международный конкурс в сфере образования "INTERCLOVER". Из предоставленных работ на данный Международный конкурс учебно-методических работ для преподавателей ВУЗов и ССУЗов, проводимого по инициативе проекта «INTERCLOVER - 2019»:

- работа канд. ист. наук, доцента, заведующей кафедрой ГСЭФид Соколовой Е.В. «Рабочая программа по дисциплине Б1.Б.03 История» в номинации «Исторические науки и археология» отмечена Дипломом I степени;

- работа старшего преподавателя кафедры Гринёвой Л.П. «Рабочая программа учебной дисциплины Б1.Б.5 Математика» в номинации «Физико-математические науки» отмечена Дипломом I степени;

- работа старшего преподавателя кафедры Паршуковой С.С. «Рабочая программа учебной дисциплины «Иностранный язык»» в номинации «Филологические науки» отмечена Дипломом I степени;

- работа старшего преподавателя кафедры Паршуковой С.С. «Организация самостоятельной работы на занятиях по иностранному языку» была удостоена Диплома III степени.

Монография «Повышение эффективности развития молочного скотоводства на севере Омской области» (А.В. Банкрутенко, Е.В. Юдина) отмечена дипломом I степени на II Международном конкурсе проектов на тему "Сбалансированное развитие регионов", проводимом по инициативе проекта «INTERCLOVER - 2019».

Научная работа (монография) на тему «Механизация полевых операций в селекционно-семеноводческой работе» канд. техн. наук, доцента кафедры агрономии и агроинженерии А.П. Шевченко и ст. науч. сотр., заведующего отделом механизации ГНУ СибНИИСХ, канд. техн. наук, доцента кафедры агроинженерии А.А. Кем стала лауреатом (II место) в V Международном конкурсе на лучшее учебное и научное издание в номинации «Лучшее печатное научное издание по сельскохозяйственным наукам».

Научно-исследовательская работа по направлению экономических наук «Моделирование механизма взаимовыгодного сотрудничества производителей и переработчиков в отрасли картофелеводства» автора канд. экон. наук, доцента кафедры ГСЭФид Захаровой Т.И. стала победителем во II Международном конкурсе обучающихся и педагогов профессиональных учебных заведений «PROFESSIONAL STARS 2018/2019».

В этом же конкурсе монография «Повышение эффективности функционирования машин для предпосевной обработки семян многолетних бобовых трав» доцентов кафедры агрономии и агроинженерии Шевченко А.П., Бегунова М.А., Коваля В.С., Лукина А.Н. заняла I место в номинации научные работы по техническим наукам.

В 5 сессии сезона 2018/2019 II Международного конкурса обучающихся и педагогов профессиональных учебных заведений «PROFESSIONAL STARS 2018/2019» монография «Послеуборочная обработка зерна и семян трав» доцентов кафедры агрономии и агроинженерии

Шевченко А.П., Бегунова М.А., Коваля В.С., Чернякова А.В. одержала победу в номинации научные работы по техническим наукам.

Рабочая тетрадь по дисциплине «Метрология, стандартизация и сертификация» доцентов кафедры агрономии и агроинженерии Бегунова М.А., Шевченко А.П., Коваля В.С. заняла I место в III Международном конкурсе обучающихся и педагогов профессиональных учебных заведений «PROFESSIONAL STARS – 2019/2020» (1 сессия сезона 2019/2020).

Обучающиеся Тарского филиала Шаповалов Дмитрий (Землеустройство и кадастры) и Белов Константин (Земельно-имущественные отношения) под научным руководством канд. ист. наук, доцента, заведующей кафедрой ГСЭиФД Соколовой Е.В. одержали победу в IV Международном конкурсе студентов, магистрантов, аспирантов «UNIVERSITY KNOWLEDGE – 2019», с конкурсной работой «История исчезнувших деревень Тарского района Омской области XX век».

9. ИНФРАСТРУКТУРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ И НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА

9.1. Общая структура, размещение имущественного комплекса Тарского филиала

Основу имущественного комплекса филиала (по состоянию на 31.12.2019) составляют 12 объектов недвижимого имущества и 7 земельных участков. Объекты недвижимости не обладают архитектурной или историко-культурной ценностью.

Общая площадь 6-ти объектов, используемых непосредственно в образовательной деятельности (учебных корпусов и зданий, спортивных залов, библиотек, объектов для занятия научными исследованиями), составляет 6558,00 кв. м.

Данные табл. 49 отражают структуру имущественного комплекса филиала на конец 2019 г.

Таблица 49 – Объекты недвижимости имущественного комплекса филиала и их статус											
49.1 Объекты недвижимости филиала											
Объекты недвижимого имущества (всего)				Учтенные в балансе объекты недвижимого имущества, на которые право собственности РФ и право оперативного управления							
				зарегистрировано				не зарегистрировано			
количество		площадь (кв. м./м.)		количество		площадь (кв. м. /м.)		количество		площадь (кв. м. /м.)	
12		12321,1		12		12321,1		-		-	
49.2 Земельные участки											
Земельные участки (всего)		Сельскохозяйственного назначения				Иного назначения					
		на которые право собственности РФ и право постоянного (бессрочного) пользования									
		зарегистрировано		не зарегистрировано		зарегистрировано		не зарегистрировано			
кол-во	площадь (га)	кол-во	площадь (га)	кол-во	площадь (га)	кол-во	площадь (га)	кол-во	площадь (га)	кол-во	площадь (га)
7	5,1235	-	-	-	-	7	5,1235	-	-		
Земельные участки сельхозназначения					Земельные участки иного назначения						
на которые право собственности РФ и право постоянного (бессрочного) пользования:											
в соответствии с графиком запланированы к регистрации в 2019 году		фактически зарегистрированы в 2019 году		в соответствии с графиком запланированы к регистрации в 2020 году		фактически зарегистрированы в 2020 году					
кол-во	площадь (га)	кол-во	площадь (га)	кол-во	площадь (га)	кол-во	площадь (га)	кол-во	площадь (га)	кол-во	площадь (га)
0	0	0	0	1	0.26	1	0.26	1	0.26		

49.3 Работа по оптимизации состава объектов недвижимого имущества филиала на конец 2019 г.		
Категории объектов имущественного комплекса	Число объектов	Площадь, кв. м.
Объекты недвижимости, на которые право собственности РФ и право оперативного управления фактически зарегистрированы в 2018 г.	-	-
Объекты недвижимости, в отношении которых проводится работа по списанию	-	-
Объекты недвижимости, в отношении которых проводится работа по отказу от права оперативного управления	-	-
Объекты, в отношении которых проводится работа по передаче из собственности РФ в собственность субъекта РФ – Омской области	1	426,1
Земельный участок, в отношении которого проводятся мероприятия по прекращению права постоянного (бессрочного) пользования	1	2624

В течение 2019 г. осуществлялся и на момент самообследования продолжен процесс оптимизации имущественного комплекса Тарского филиала путём отказа от объектов, неиспользуемых в учебном или научном процессах, и более эффективного (рационального) использования имеющихся площадей.

9.2 Инфраструктура учебной и научной деятельности в рамках имущественного комплекса Тарского филиала, её развитие

Непосредственно в образовательной деятельности используется 6 объектов недвижимости – общей площадью 6558 кв. м.

В 2019 г. пополнена материально-техническая база: получено учебное оборудование для спортивного тренажерного зала, получено учебное оборудование для проведения слесарной практики в учебной мастерской, приобретен мягкий инвентарь в общежитие, приобретена оргтехника, мебель, учебная литература и др.

Осуществлены текущие ремонты помещений спортивного зала, учебного корпуса № 1, учебного корпуса № 2 и общежития Тарского филиала.

В 2019 г. произведено обновление объектов материально-технического обеспечения образовательной и научной деятельности.

Таблица 50 – Сведения о развитии материально-технической базы	
Наименование оборудования	Объём
Приобретение оборудования	
Вычислительная техника	4 ед.
Мультимедийное оборудование	1 ед.
Оргтехника	6 ед.
Сетевое оборудование	1 ед.
Комплектующие к ПК, запасные части	12 ед.

Транспортное обслуживание образовательного и научного процессов осуществляет автопарковое хозяйство. Его МТБ включает 8 легковых автомобилей, 1 автобус, 1 микроавтобус, 2 грузовых автомобиля.

9.3. Социальная инфраструктура и МТБ внеучебной работы в рамках имущественного комплекса Тарского филиала

Социальную инфраструктуру Тарского филиала образуют:

общежитие, расположенное по адресу: Омская обл., г. Тара, ул. 3-я Сосновая, 11;

здравпункт Тарского филиала, расположенный в здании студенческого общежития по адресу: г. Тара, ул. 3-я Сосновая, д. 11;

2 буфета, расположенных по адресу:

- Омская обл., г. Тара, ул. Черемуховая, 9, литер А;

- Омская обл., г. Тара, ул. 3-я Сосновая, 11, литер А.

В состав **спортивной инфраструктуры** Тарского филиала входят спортивный комплекс (включает спортивный зал площадью 266,8 кв. м и стадион с полосой препятствий).

Филиал располагает основным оборудованием, необходимым для занятий физической культурой и спортом.

Общежитие Тарского филиала – 1 общежитие площадью 5580,10 кв. м. Комнаты в общежитиях 2-3-х местные. Основные характеристики общежития в табл. 45.

Обучающиеся филиала, нуждающиеся в общежитии (124), обеспечены на 100%.

Таблица 51 – Основные характеристики общежития филиала на 31.12.2019

№ Общежития	Год постройки	Всего койко-мест в общежитии	Площадь общежития, м ²		Категория общежития по степени благоустройства
			общая	жилая	
Общежитие № 1	2010	263	5580,1	1670,7 / 30%	Секционного типа

Общая площадь пунктов общественного питания, по Тарскому филиалу – 120 кв. м. на 60 посадочных мест (табл. 52).

Таблица 52 – Основные характеристики точек питания в филиале на 31.12.2019

Наименование объекта	Адрес	Количество посадочных мест	Общая площадь пунктов общественного питания
Буфет	Омская обл., г. Тара, ул. Черемуховая, 9, литер А	28	49,0
Буфет	Омская обл., г. Тара, ул. 3-я Сосновая, 11, литер А	32	71,0
Всего		60	120,0

Соответствие социальной структуры МТБ внеучебной работы Тарским филиалом лицензионным требованиям подтверждено в ходе её проверки комиссией Росособнадзора, состоявшейся в 2015 г.

9.4. Работа по поддержанию объектов Тарского филиала в надлежащем техническом состоянии с учётом специальных требований к ним

В оргструктуре Тарского филиала имеются хозяйственные подразделения, обеспечивающие хозяйственное обслуживание и техническую эксплуатацию зданий, сооружений и территорий филиала с учётом действующих в их отношении требований.

В целях поддержания объектов имущественного комплекса в надлежащем состоянии, в Тарском филиале на ряде объектов были проведены ремонтные работы. Большинство работ было связано с обеспечением пожарной безопасности, с повышением уровня комфортности учебных помещений и мест общего пользования за счёт косметического ремонта.

Филиалом в течение года осуществлены текущие ремонты помещений спортивного зала, учебного корпуса № 1, учебного корпуса № 2 и общежития Тарского филиала.

На выполнение мероприятий по обеспечению пожарной безопасности в 2019 г. в филиале было использовано более 219,3 тыс. руб. Средства были направлены на выполнение требований противопожарного законодательства к зданиям и сооружениям филиала, а также на текущие расходы по противопожарному содержанию зданий.

На обслуживание системы автоматической противопожарной защиты объекта (САППЗ) и системы передачи извещений (СПИ) о пожаре программно-аппаратного комплекса «Стрелец-Мониторинг» в учебных корпусах, общежитии и других помещениях филиала было израсходовано 87,1 тыс. руб. На приобретение запасных частей системы автоматической противопожарной защиты израсходовано 33,4 тыс. руб. На огнезащитную обработку кровли учебного корпуса израсходовано 98,8 тыс. руб.

Реализован план обучающих мероприятий по вопросам соблюдения правил пожарной безопасности для обучающихся и сотрудников филиала.

10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОМПЛЕКСНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА

В течение 2019 г. в Тарском филиале университета на основании утверждённых планов целенаправленно осуществлялись мероприятия по обеспечению и повышению уровня комплексной безопасности жизнедеятельности филиала. **В её структуру входят работы по следующим основным направлениям:**

- обеспечение пожарной безопасности на объектах филиала;

- организация и ведение гражданской обороны, а также защиты персонала и территории филиала от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;
- обеспечение антитеррористической защищенности объектов филиала и противодействие террористическим проявлениям;
- обеспечение безопасных условий и охраны труда (включая электробезопасность);
- обеспечение экологической безопасности при осуществлении деятельности филиала;
- обеспечение соблюдения филиалом обязательных требований к хранению и использованию аварийно химически-опасных веществ;
- физическая охрана объектов филиала и обеспечение правопорядка на его территории;
- противодействие экстремизму и его профилактика на территории филиала;
- профилактика коррупционных нарушений в филиале;
- обеспечение информационной безопасности (включая защиту персональных данных сотрудников и обучающихся филиала, а также соблюдение филиалом режима секретности);
- защита интеллектуальной собственности филиала;
- меры по обеспечению санитарно-противоэпидемической безопасности и профилактические мероприятия.

На выполнение мероприятий по обеспечению пожарной безопасности в 2019 г. в филиале было использовано более 219,3 тыс. руб. Средства были направлены на выполнение требований противопожарного законодательства к зданиям и сооружениям филиала, а также на текущие расходы по противопожарному содержанию зданий.

На обслуживание системы автоматической противопожарной защиты объекта (САППЗ) и системы передачи извещений (СПИ) о пожаре программно-аппаратного комплекса «Стрелец-Мониторинг» в учебных корпусах, общежитии и других помещениях филиала было израсходовано 87,1 тыс. руб. На приобретение запасных частей системы автоматической противопожарной защиты израсходовано 33,4 тыс. руб. На огнезащитную обработку кровли учебного корпуса израсходовано 98,8 тыс. руб.

Реализован план обучающих мероприятий по вопросам соблюдения правил пожарной безопасности для обучающихся и сотрудников филиала.

Организация и ведение гражданской обороны, защиты работающего персонала, студентов и территории филиала от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера осуществляется в соответствии с действующими требованиями нормативных правовых документов в области ГОЧС. В университете создана **организационная структура управления ГОЧС** под руководством ректора университета.

В соответствии с требованиями постановлений Правительства РФ от 02.11.2000 г. № 841 «Об утверждении Положения об организации подготовки населения в области гражданской обороны», от 04.09.2003 г. № 547 «О подготовке населения в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера» для подготовки работающего персонала в Тарском филиале создано 3 учебных группы по ГОЧС, в которых обучалось 70 человек, 3 НФГО, в которых обучалось 24 человека и 1 спасательная служба, в которой обучалось 5 человек.

Обучение проводили должностные лица филиала по утвержденным ректором университета программам обучения и в соответствии с расписанием занятий в полном объеме. Исходя из требований Примерных программ МЧС России по курсовому обучению работающего населения и личного состава НФГО в области ГОЧС от 22.02.2017 г. № 2-4-71-8-14, в университете разработаны и утверждены ректором программы курсового обучения работающего персонала в объеме 16 часов и личного состава НФГО в объеме 15 часов, а также подготовлен методический материал для качественного проведения занятий по всем темам обучения.

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 13.07.2017 г. № 836 «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) Министерства сельского хозяйства РФ и формы паспорта безопасности этих объектов (территорий)» в университете разработан, согласован и утвержден ректором Паспорт безопасности ФГБОУ ВО Омский ГАУ, включая Тарский филиал ФГБОУ ВО Омский ГАУ.

Завершающим этапом в подготовке работающего персонала и студентов филиала явились объектовые тренировки, проведенные в апреле и октябре 2019 года, по темам «Действия руководящего состава, работающего персонала, студентов и лиц, проживающих в студенческих общежитиях, при угрозе и возникновении пожара с эвакуацией людей из здания» и «Действия профессорско-преподавательского состава, работников университета и обучающихся при обнаружении подозрительного предмета, похожего на взрывное устройство».

Особое внимание в университете (филиале) уделяется работе **по профилактике экстремизма в молодежной среде**.

Организационную основу работы филиала составляют: Положение о совете по профилактике негативных явлений и экстремизма в молодежной среде ФГБОУ ВО Омский ГАУ; Программа противодействия экстремизму и соблюдения правовых и организационных основ его профилактики на территории ФГБОУ ВПО ОмГАУ им. П.А. Столыпина (на 2014-2020 гг.).

На плановой основе в 2019 г. в филиале проведены следующие мероприятия:

- в мае 2019 года состоялось заседание круглого стола по итогам проведенных мероприятий в рамках реализации Комплексного плана противодействия идеологии терроризма в Российской Федерации, в котором приняли участие обучающиеся первых курсов факультета высшего образования и отделения СПО;

- в июне 2019 года проведено профилактическое мероприятие: «Правонарушения и ответственность». Обучающиеся 1 курса отделения СПО ознакомились со статьями Уголовного кодекса Российской Федерации, посмотрели видеофильм о судьбе подростка, который отбывал наказание в виде лишения свободы в детской воспитательной колонии;

- в апреле 2019 года прошел конкурс стенгазет "Противодействие негативным тенденциям в молодежной среде" среди обучающихся первых курсов отделения СПО;

- в апреле 2019 года педагогом – психологом отделения СПО Ефимович Ю.А., совместно с ведущим специалистом центра правовой и деловой информации МБУК «ТЦБС» Лялиной М.В., с целью профилактики проявлений экстремизма и терроризма был проведен видеолекторий на тему: «Экстремизм и терроризм в молодежной среде». Студентам были продемонстрированы видеоролики о преступных способах и методах вербовки молодёжи, а также о роли сети Интернет в распространении деструктивной идеологии.

Ежегодно в рамках адаптационного практикума проходят психологические тренинги с обучающимися, проживающими в общежитии, направленные на формирование у студентов норм толерантного поведения, навыков конструктивного решения конфликтов.

В целях реализации норм Трудового кодекса Российской Федерации филиалом в 2019 г. были проведены все необходимые **мероприятия по обеспечению безопасных условий и охраны труда**. В целом за 2019 г. на эти мероприятия было выделено **204000 руб.**

В течение 2019 г. в структурных подразделениях филиала **несчастных случаев не произошло**.

В целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний и состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, **30 работников филиала прошли периодический медицинский осмотр (обследование) и 25 предварительный медицинский осмотр (обследование)** в БУЗОО «Тарская центральная районная больница». Для предупреждения распространения туберкулеза осуществляется контроль своевременного прохождения сотрудниками филиала флюорографического обследования в территориальных учреждениях здравоохранения. С целью иммунопрофилактики инфекционных болезней, сотрудникам организовано проведение профилактических прививок против вирусного гепатита «В», дифтерии и гриппа.

В соответствии с государственными требованиями и Коллективным договором ФГБОУ ВО Омский ГАУ на 2018-2021 гг., определенным **категориям работников предоставляются следующие гарантии и компенсации**: доплата в размере от 4% за работу во вредных условиях труда; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней.

В целях выполнения норм безопасности и охраны труда проводится модернизация искусственного освещения в учебных корпусах, работники в установленном порядке обеспечиваются сертифицированными средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами и др.

Для обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работники филиала прошли **обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в количестве 73 чел., обучение и проверку знаний требований электробезопасности электротехнологического и электротехнического персонала в количестве 7 чел.**

В соответствии с действующим **экологическим законодательством** в 2019 г. ежеквартально ответственным специалистом **производилась подготовка и сдача расчетов платы** за негативное воздействие на окружающую среду; своевременно представлялись отчеты о неизменности производственного процесса, используемого сырья и об обращении с отходами. В установленном порядке была организована работа по размещению крупногабаритного мусора, твёрдых бытовых отходов, опасных отходов.

За 2019 г. хищений товарно-материальных ценностей филиала не допущено.

В целях обеспечения контроля доступа на объекты филиала прорабатывается вопрос по установке турникетов и видеонаблюдения по периметрам зданий.

ОСБО взаимодействует с участковым уполномоченным полиции (УУП), курирующим территорию расположения филиала.

Работа Тарского филиала по предупреждению коррупционных проявлений была построена на основе **федеральных законодательных актов и иных документов**: уголовного кодекса РФ; федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; и др. **На основе локальных нормативных актов Омского ГАУ**: приказа № 923/ОД от 24.12.2014 «Положение о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»; плана мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений в ФГБОУ ВО Омский ГАУ;

методических рекомендаций об ограничениях, запретах и обязанностях работников организаций, подведомственных Министерству сельского хозяйства Российской Федерации, установленных в целях противодействия коррупции и др.

Для обеспечения эффективной работы по профилактике коррупционных нарушений в Тарском филиале ФГБОУ ВО Омский ГАУ и на основании Устава ФГБОУ ВО Омский ГАУ:

- была создана комиссия по профилактике коррупционных нарушений в Тарском филиале ФГБОУ ВО Омский ГАУ на 2019/20 учебный год, которая является подкомиссией комиссии по профилактике коррупционных нарушений в ФГБОУ ВО Омский ГАУ;

- реализуется **План заседаний комиссии по профилактике коррупционных нарушений Тарского филиала ФГБОУ ВО Омский ГАУ на 2019/20 учебный год;**

- разработан и реализуется План мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений в Тарском филиале ФГБОУ ВО Омский ГАУ на 2019/20 учебный год;

- подготовлен стенд с информационными материалами и памятками антикоррупционной направленности;

- регулярно обновляется и поддерживается в актуальном состоянии сайт Тарского филиала по антикоррупционной деятельности и др.

В Тарском филиале, как и в университете в целом, создана и постоянно совершенствуется система работы по обеспечению **информационной безопасности** в части **защиты персональных данных** сотрудников, обучающихся филиала, а также **данных, формирующихся в ходе работы приёмной комиссии**, отдела ООиНД. Разработана необходимая нормативная и нормативно-методическая база, определены ответственные лица.

Для приёмной комиссии создан **защищённый сегмент** локальной сети, включающий 2 операторских места.

Серверное оборудование университета имеет **аппаратные и программные средства обеспечения информационной безопасности и сохранности данных.**

11. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА

11.1. Финансово-экономическая политика

Финансово-экономическая деятельность Тарского филиала **была направлена на** своевременное и полное обеспечение финансовыми ресурсами процессов и организацию эффективного использования финансов.

Управление финансово-экономической деятельностью **было направлено на решение следующих задач:**

- финансово-экономический анализ и планирование (прогнозирование) – составление стратегических и тактических финансовых планов; финансовый анализ для облегчения принятия управленческих решений, финансовый контроль и аудит;

- управление источниками финансирования затрат – оптимизация использования финансовых ресурсов по источникам доходов; формирование внутренних фондов финансирования затрат; привлечение внешних источников финансирования деятельности организации;

- управление текущей операционной деятельностью – определение потребности в оборотных средствах и рационализация структуры оборотных средств; управление дебиторско-кредиторской задолженностью; финансирование текущей деятельности и организация денежных потоков в целях обеспечения платежеспособности и ритмичности ее текущих платежей; обеспечение своевременности платежей по обязательствам организации в бюджет, поставщикам, собственным работникам.

11.2. Доходы и расходы бюджета

Размер консолидированного бюджета по состоянию на 31.12.2019 составил 76892,8 тыс. руб. Динамика структуры доходов представлены в табл. 53 и 54.

Динамика доходной части консолидированного бюджета характеризуется удовлетворительно. Увеличение доходов в части приносящей доход деятельности связано с увеличением контингента обучающихся по договорам с полным возмещением затрат. Структура доходов от приносящей доход деятельности представлена в табл. 53. Размер субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания увеличился на 8,0 %. Это связано с увеличением финансирования в целях выполнения майских Указов Президента РФ, а также повышением МРОТ в 2019 году. В виде целевых субсидий были получены средства на стипендии студентам.

Таблица 53 – Динамика структуры доходов консолидированного бюджета Тарского филиала за 2015-2019 гг.

Показатель	Характеристика показателя по годам									
	2015		2016		2017		2018		2019	
	тыс. руб.	%*	тыс. руб.	%*	тыс. руб.	%*	тыс. руб.	%*	тыс. руб.	%*
1. Объем средств организации, всего	67057,7	100	64280,0	100	63274,7	100	72311,3	100	76892,8	100
1.1. Средства федерального бюджета, всего	54485,4	81,3	50641,4	79,5	50766,4	80,2	59837,3	82,7	64011,2	83,2
в том числе:										
1.1.1. Субсидии на выполнение государственного задания	36460,0	54,4	34989,3	54,9	32164,7	50,8	40880,8	56,5	44163,2	57,4
1.1.2. Целевые субсидии	14033,0	20,9	11764,6	18,5	13606,0	21,5	14070,0	19,4	13625,9	17,7
1.1.3. Публичные обязательства	3992,4	5,9	3887,5	6,1	4995,7	7,9	4886,5	6,8	6222,1	8,1
1.2. Приносящая доход деятельность	12572,3	18,7	13638,6	20,5	12508,3	19,8	12474,0	17,3	12881,6	16,8
*в структуре доходов консолидированного бюджета										

Доходы филиала по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного НПР за 2019 г. составили 4836,0 тыс. руб.

Таблица 54 – Структура доходов университета от приносящей доход деятельности за 2019 г.

Наименование показателя	Характеристика показателя	
	тыс. руб.	доля в структуре доходов, %
1	2	3
Доходы от приносящей доход деятельности, всего, в том числе:	12 881,6	100,00
- реализация образовательных программ ВО и СПО	4 958,2	38,5
- оказание дополнительных образовательных услуг, дополнительных профессиональных образовательных услуг	429,1	3,3
- деятельность по обеспечению проживания в общежитиях работников и студентов университета, оказание услуг гостиничного типа и жилищно-бытовых услуг	2 690,5	20,9
- реализация продукции общественного питания	359,2	2,8
- выполнение фундаментальных и прикладных НИР	1 047,0	8,1
- доходы от собственности, от аренды активов, компенсация по оплате кассовых расходов от физических и юридических лиц	0,5	0
- финансовая помощь от физических и юридических лиц	290,1	2,3
- оказание физкультурно-оздоровительных услуг	0	0
- реализация сельскохозяйственной продукции	40,8	0,3
- другие услуги (ветеринарные услуги, копировально-множительные услуги, услуги регистрационно-паспортного стола, приём кандидатских экзаменов, конференции, услуги библиотеки)	96,5	0,7
- услуги учебно-производственной мастерской	2 311,3	18,0
- предоставление услуг автостоянки	138,0	1,1
- редакционно-издательские и полиграфические услуги	520,4	4,0
- доходы от штрафов, пеней, иных сумм принудительного изъятия	0	0
- доходы от операций с активами (возмещение ущерба)	0	0

Динамика структуры расходов представлена в табл. 55.

Расходы носили текущий характер, осуществлялись в рамках исполнения обязательств перед обучающимися, инвестировались в науку, материально-техническое оснащение и на содержание нефинансовых активов филиала. Основную суммарную долю в расходах филиала составляли расходы на оплату труда с начислениями и стипендии, доля увеличилась в 2019 г. по сравнению с 2015 г. в 1,11 раза.

В результате проведения мероприятий, направленных на обеспечение энергосбережения и повышение энергетической эффективности, передачи из оперативного управления ряда объектов недвижимости, уменьшились объемы потребляемых ресурсов по коммунальным услугам. В течение 2015-2019 гг. филиал проводил работу по оптимизации использования фонда оплаты труда, повышению средней заработной платы работников и исполнению совокупности предусмотренных требований.

Таблица 55 - Динамика структуры расходов консолидированного бюджета за 2015-2019 гг.

Наименование основного экономического показателя	2015 г.		2016 г.		2017 г.		2018 г.		2019 г.	
	тыс. руб.	%*	тыс. руб.	%*	тыс. руб.	%*	тыс. руб.	%*	тыс. руб.	%*
Расходы консолидированного бюджета, всего	66339,0	100	63018,03	100	62488,0	100	71158,70	100,0	75 508,0	100,0
в том числе:										
- оплата труда	26498,7	39,94	25744,2	40,90	24242,2	38,79	29707,3	41,75	30 866,9	40,88
- прочие выплаты	40,3	0,06	43,2	0,10	34,3	0,05	41,1	0,06	9,7	0,01
- начисления на заработную плату	7754,7	11,69	7664,7	12,16	7211,1	11,54	8799,5	12,37	9 161,2	12,13
- услуги связи	200,5	0,30	170,3	0,27	162,1	0,26	165,5	0,23	170,5	0,23
- транспортные расходы	163,0	0,25	7,3	0,01	48,9	0,08	0,7	0	0	0
- коммунальные услуги	6380,3	9,62	6396,2	10,15	6374,0	10,20	6879,3	9,67	8 504,8	11,26
- арендная плата за использование имущества	120,0	0,18	180,0	0,29	173,4	0,28	0,3	0	0,8	0
- услуги по содержанию имущества	1534,7	2,31	553,4	0,88	287,1	0,46	743,6	1,04	412,1	0,55
- прочие услуги, всего:	1833,4	2,76	1609,4	2,55	2699,7	4,32	2518,4	3,54	3 076,0	4,07
<i>в их числе договора ГПХ</i>	<i>282,9</i>	<i>0,43</i>	<i>172,6</i>	<i>0,27</i>	<i>160,8</i>	<i>0,25</i>	<i>135,8</i>	<i>0,19</i>	<i>166,4</i>	<i>0,22</i>
- социальное обеспечение детей-сирот	3992,4	6,02%	3898,7	6,19	4995,7	7,99	4899,3	6,88	6 222,1	8,24
- стипендия	14032,9	21,15	11767,2	18,67	13615,0	21,79	14070,10	19,77	13 643,6	18,07
- прочие расходы	92,0	0,14	128,4	0,14	45,5	0,07	84,0	0,12	11,2	0,01
- налоговые платежи	1089,4	1,64	1169,6	1,86	811,4	1,30	852,2	1,20	997,8	1,32
- увеличение стоимости основных средств	547,9	0,83	1576,8	2,50	191,0	0,31	701,3	0,99	506,2	0,67
- увеличение стоимости материальных запасов	2058,8	3,10	2108,6	3,35	1596,6	2,56	1696,2	2,38	1925,1	2,55
* в структуре доходов консолидированного бюджета										

11.3 Оплата труда и материальная поддержка персонала

В течение 2015-2019 гг. Тарский филиал проводил **работу по оптимизации использования фонда оплаты труда**, повышению средней заработной платы работников и исполнению совокупности предусмотренных требований. В табл. 56 представлена достигнутая Тарским филиалом **динамика среднемесячной заработной платы работников филиала**.

Таблица 56 - Динамика среднемесячной заработной платы работников филиала за 2015–2019 гг.										
Показатель	Значение показателя по годам									
	2015		2016		2017		2018		2019	
	руб.	%*	руб.	%*	руб.	%*	руб.	%*	руб.	%*
Средняя заработная плата работников университета	23548,2 1	100, 0	24764,5 3	100, 0	28929,5 0	100	33931,5 0	100	33709,6 5	100
в том числе по преподавательскому составу в целом	33683,2 3	49,1 0	35013,8 0	43,1 4	41207,9 8	48,1 4	48 906,4 6	48,3 7	44702,0 9	46, 0
Из них:										
по профессорско-преподавательскому составу (ППС) ВО	39223,3 0	36,5 0	41498,5 5	32,9 6	48245,2 4	38,7 1	56 595,7 9	39,7 6	56736,8 4	33, 4
по преподавательскому составу (ПС) СПО	23844,8 3	12,5 0	26199,5 1	10,1 8	26674,4 8	8,45	31 260,4 2	7,07	30575,3 0	9,9
* доля в ФОТ										

По сравнению с 2015 г., фонд оплаты труда увеличился на 4368,2 тыс. руб. (16,48%). Из представленных в настоящем разделе отчёта показателей следует, что филиал в 2019 г. выполнил все государственные и отраслевые требования по заработной плате: отношение средней заработной платы ППС ВО к средней заработной плате в регионе составило 2,065 (пороговое значение – 2,0); ПС СПО – 1,072 (пороговое значение – 1,0).

11.4 Закупочная деятельность

В целях эффективного расходования денежных средств в 2019 году Тарский филиал руководствовался требованиями Федерального закона от 25.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18.07.2011 № 223 «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», а именно:

1) во исполнение требования Федерального закона от 25.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в отчетном периоде было размещено 70 заказов различными способами, а именно: электронных аукционов – 12, методом запроса котировок – 1, закупку у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) – 57. За 2019 год было заключено договоров и сделок - 66.

Стоимостная характеристика закупок:

- суммарная начальная (максимальная) цена контрактов и договоров Тарского филиала ФГБОУ ВО Омский ГАУ по проведенным закупкам и другим способам размещения заказов составила - 14 577,09 тыс. руб., из них: на электронные аукционы – 4 342,14 тыс. руб., на запросы котировок – 218,3, на закупки у единственного поставщика – 10 015,65 тыс. руб.;

- общая стоимость предложений победителей закупок и других способов размещения заказов составила - 12 704,71 тыс. руб., из них: по электронным аукционам – 2 501,36 тыс. руб., по запросу котировок – 186,70 тыс. руб., по закупкам у единственного поставщика – 10 016,65 тыс. руб. Не привели к заключению контракта - 1 225,44 тыс. руб.

2) во исполнение требования Федерального закона от 18.07.2011 № 223 «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» в отчетном периоде было размещено 208 заказов различными способами, а именно: по электронным аукционам – нет, методом запроса котировок – нет, закупку у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) – 208. За 2019 год было заключено договоров и сделок - 208.

Стоимостная характеристика закупок:

- общая стоимость предложений Тарского филиала ФГБОУ ВО Омский ГАУ по проведенным закупкам и другим способам размещения заказов составила – 3 501,3 тыс. руб., по электронным

аукционам – нет, из них: на запросы котировок – нет, на закупки у единственного поставщика – 3 501,3 тыс. руб.;

- общая стоимость предложений победителей закупок и других способов размещения заказов составила – 3 501,3 тыс. руб., из них: по электронным аукционам – нет, по запросу котировок – нет, по закупкам у единственного поставщика – 3 501,3 тыс. руб.

Аналитическая информация об экономии при заключении договоров с применением конкурентных способов отражена в Сведениях о принятых и неисполненных обязательствах (ф. 0503775) и экономия в результате применения конкурентных способов за счет бюджетных средств составила **515 162,26 руб.**, за счет приносящей доход деятельности **29 509,00 руб.**

11.5 Финансовый контроль

В соответствии с Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. N 402-ФЗ "О бухгалтерском учете", приказом ректора от 18.05.2016 № 591/ОД введено в действие «Положение о внутреннем финансовом контроле ФГБОУ ВО Омский ГАУ» (в новой редакции).

Филиал в 2019 году проводил мероприятия по внутреннему контролю с использованием метода:

- предварительного контроля (контроль осуществляется до начала совершения хозяйственной операции, он позволяет определить, насколько целесообразной и правомерной будет та или иная операция);
- текущего контроля (контроль осуществляется на стадии формирования, распределения и использования финансовых ресурсов);
- последующего контроля (контроль осуществлялся по итогам совершения хозяйственной операции) ревизионной комиссии в форме тематических проверок.

Приказом утвержден график проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности университета на 2019 год.

В соответствии с графиком проверки проведены в соответствии с программами проверок, утвержденными ректором университета, результаты проверок отражены в Актах. На основании проведенных проверок были сделаны выводы и предложения, ответственным лицам поручено подготовить предложения по устранению нарушений и составить планы мероприятий, подготовить для рассмотрения на Ученом совете университета изменения в локальные нормативные акты.

12. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ВНУТРЕННЕЙ СИСТЕМЫ КАЧЕСТВА В ФИЛИАЛЕ

12.1 Организация и стратегическая основа деятельности Тарского филиала в области качества

В 2019 году Тарский филиал университета обеспечивал функционирование системы внутренней **оценки качества** образования и **информационной открытости** филиала с учётом установленных федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 **требований к качеству образования.**

Специализированное звено оргструктуры системы качества в Тарском филиале в 2019 году включало: сектор внутреннего контроля качества – отдел организации образовательной и научной деятельности, совет обучающихся по содействию повышению качества образования в филиале. Деканат факультета ВО, отделение СПО, отдел организации образовательной и научной деятельности выполняли **закреплённые за ними конкретные** (в соответствии с профилем своей деятельности) **функции в области работ по качеству** формирования и реализации образовательных программ.

В системе качества Тарского филиала качество каждой ОПОП ВО и ППССЗ является **объектом управления.** При этом для каждой ОПОП ВО и ППССЗ определено **специализированное звено функционального управления, в том числе управление качеством образовательной программы.** Оно включает: **руководителя образовательной программы,** коллегиальный орган управления программой (**Методический совет филиала, Методическая комиссия отделения СПО, Совет по качеству Тарского филиала**), **руководителей учебных единиц** в составе ОПОП ВО и ППССЗ (ведущие преподаватели – руководители учебных дисциплин, руководители программ практик). Звено работает на базе **отделения СПО и кафедр, получивших в официальном порядке статус и полномочия выпускающих,** то есть выполняющих функции организационно-учебного, научного и методического центра подготовки обучающихся по соответствующему направлению (специальности).

Образовательная деятельность Тарского филиала в целом осуществляется, развивается и совершенствуется с учётом требований, утверждённых в установленном порядке **общеуниверситетских стратегических документов.**

12.2 Показатели практической реализации внешних требований и стратегии Тарского филиала по обеспечению гарантий качества образования

Табл. 57 даёт представление о спектре мероприятий и работ, проведенных в Тарском филиале в рамках функционирования системы качества в 2019 году. Среди них – мероприятия, осуществляющиеся в рамках методической, кадровой и внеучебной работы (в том числе – в формате рейтинга и конкурса), а также специализированные регламентные мероприятия по внутренней и внешней оценке качества образования.

В табл. 57 включены мероприятия головного вуза, которыми охватывалась деятельность Тарского филиала, и собственные мероприятия филиала.

Таблица 57 – Отдельные примеры реализации действующих требований в рамках текущего функционирования системы качества университета за 2019 год		
Наименование группы работ/работы в области качества	Сроки (год) проведения	Подтверждающие документы
1	2	3
Аудиты качества, мониторинговая самооценка отдельных процессов, самообследование		
Регламентное самообследование Тарского филиала университета как образовательной организации	Март – апрель 2019 г.	Отчёт о самообследовании Тарского филиала ФГБОУ ВО Омский ГАУ по состоянию на 01.04.2019
Самообследование ОП филиала	январь – февраль 2019 г.	Отчеты по самообследованию ОПОП и ППСЗ
Мониторинг качества освоения обучающимися ОП		
Мониторинг качества поэтапного освоения обучающимися учебных дисциплин в составе ОП (посеместровый)	По завершении каждого этапа промежуточной аттестации обучающихся	Отчёты по качеству освоения учебных дисциплин по семестрам 2018/19 учебного года
Мониторинг качества прохождения обучающимися практик в составе ОП		Отчёты о проведении производственной практики в разрезе ОП
Мониторинг и сравнительная оценка результатов государственной итоговой аттестации обучающихся по ОПОП ВО и ППСЗ Тарского филиала	Июнь – сентябрь 2019 г.	Отчётно-аналитические материалы отдела ООиНД
Проверки письменных работ обучающихся на наличие заимствований в системе «Антиплагиат»	В течение года	Справочная распечатка системы «Антиплагиат» о доли заимствования в конкретной работе

Наименование группы работ/работы в области качества	Сроки (год) проведения	Подтверждающие документы
1	2	3
Контроль остаточных знаний обучающихся		
Входной контроль знаний первокурсников по предметам школьного курса (в рамках Адаптационного практикума первокурсников)	Сентябрь 2019 г.	Отчётные материалы по результатам входного контроля первокурсников в 2019 году
Методический контроль и методическая экспертиза качества		
Трёхэтапная методическая экспертиза качества рукописей литературы учебного назначения, подготовленных в Тарском филиале	В течение года	Унифицированные сопроводительные документы к авторским рукописям литературы учебного назначения
Методический контроль и оценка качества преподавания в форме планового посещения методическим советом, взаимопосещения учебных занятий преподавателей филиала	В течение года	Унифицированные отчётные документы по итогам посещения занятий и проведения открытых занятий
Оценка качества НПР, коллективов НПР		
Внутренние рейтинги:	Дважды в течение 2019 г.	Отчётные материалы по итогам рейтингов
- рейтинг деканов		
- рейтинг заведующих выпускающими кафедрами		
- рейтинг НПР		
- рейтинг выпускающих кафедр		
Эффективный контракт: ассистентов, старших преподавателей, доцентов, пед. работников СПО, зав. кафедрами, деканов, зав. отделениями	Сентябрь – декабрь 2019 г.	Отчётные материалы по итогам сводки показателей эффективного контракта (используются при назначении премиальных выплат)
Внутренние конкурсы качества: - IV Международный конкурс на лучшее учебное и научное издание	Октябрь – декабрь 2019 г.	Протокол заседания экспертной комиссии конкурса
- Внутривузовский конкурс профессионального мастерства среди педагогических работников ФГБОУ ВО Омский ГАУ (1 этап – «Лучшее портфолио»)	28.10. 2019- 01.12. 2019	Протокол заседания экспертной комиссии конкурса
Мониторинг мнения работодателей о качестве подготовки обучающихся по ОП		
Заседания общественно-профессиональных советов по направлениям/специальностям филиала	В течение года	- заключения на ОП - протоколы изменений в ОП - листы изменений к РПУД, ФОС, Программам практик и ГИА (в составе ОП)
Экспертиза работодателя на обновляемые элементы ОП		
Отзывы (отзывы-характеристики) руководителей практики обучающихся филиала от принимающих организаций	По завершении периода прохождения практики	Документы в отчётах обучающихся по итогам прохождения практик
Встречи декана, заведующего отделением СПО, заведующих выпускающими кафедрами с членами ГЭК из числа работодателей	По завершении периода работы ГЭК (июль 2019 г.)	

В 2019 г. в плановом порядке вопросы, связанные с функционированием системы менеджмента качества, рассматривались на заседании директората Тарского филиала; оказывалось содействие участию НПР во внешних конкурсных, рейтинговых и иных мероприятиях, позволяющих подтвердить/установить уровень их профессионального мастерства в разных областях служебной деятельности; действовала система стимулирования качественной работы НПР и обучающихся.

Деятельность Тарского филиала в 2019 году соответствовала действующим требованиям по обеспечению функционирования внутренней системы оценки качества образования (требования к наличию и качеству фондов оценочных средств, к процедурам проведения промежуточной аттестации обучающихся, итоговой государственной аттестации обучающихся; а также к вовлеченности работодателей в работу в области качества образования).

13. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ ОТКРЫТОСТИ ТАРСКОГО ФИЛИАЛА

Основой повышения эффективности деятельности системы по связям с общественностью университета (филиала) являются традиционно открытая информационная политика его руководства, активное участие всех сотрудников, преподавателей, обучающихся в мероприятиях публичного (имиджевого) характера, популяризирующих направления образовательной, научной, культурной, спортивной и иной деятельности Омского ГАУ (включая Тарский филиал), в том числе ставшие визитными карточками университета.

Ключевыми субъектами оргструктуры работы по обеспечению информационной открытости и медиаактивности университета и филиала на момент самообследования являются:

- служба управления делами ректората и организационным развитием;
- сектор по связям с общественностью в составе службы управления делами ректората и организационным развитием;
- студенческая медиаслужба; центр информационно-аналитической работы и поддержки организационного развития;
- редакционная группа студенческой газеты Тарского филиала «Вышка»;
- центр профессиональной ориентации и довузовской подготовки, работающий совместно с приёмной комиссией университета;
- отдел содействия трудоустройству и поддержки профессиональной карьеры выпускников;
- отдел организации образовательной и научной деятельности Тарского филиала.

Коммуникационная стратегия Тарского филиала, как и головного вуза, включает два основных направления: внешняя аудитория (абитуриенты и их родители, работодатели, грантодатели, государственные и общественные структуры, научные сообщества) и внутренние коммуникации (сотрудники университета и обучающиеся).

Маркетинговая стратегия по продвижению филиала в социальных сетях, учитывающая потребности в информационной открытости и целевую аудиторию, является неотъемлемой частью **Маркетинговой политики ФГБОУ ВО Омский ГАУ в области образовательной деятельности.**

В маркетинговой деятельности филиала задействованы традиционные и цифровые медиакоммуникации.

Традиционные коммуникации: университетская газета «Кировец», газета Тарского филиала «Вышка». Наиболее яркие события в деятельности филиала освещаются на телевидении, в газете «Тарское Прииртышье», журнале «100% успеха в Омске» и др.

Цифровые коммуникации: официальный сайт – основной цифровой ресурс университета - служит для представления интересов университета в глобальной сети, поддержки образовательного процесса, обеспечения доступа пользователей к информационным ресурсам университета и других организаций, развития учебно-методических и научных связей с другими организациями, установления персональных контактов, а также для обеспечения эффективной коммуникации между структурными подразделениями университета, получения служебной и специализированной информации сотрудниками и обучающимися. Сайт является визитной карточкой университета во всемирной информационной сети Интернет. Охват: внешняя и внутренняя аудитория.

В дополнение к перечисленному выше, у Тарского филиала имеется **информационный сайт** в сети Интернет. Информационный сайт филиала соответствует действующим содержательным требованиям; осуществляется его совершенствование на основе методических рекомендаций Рособнадзора.

С целью обеспечения информационной открытости и информирования общественности в Тарском филиале ежегодно проходят встречи студентов и сотрудников с Администрациями северных муниципальных районов Омской области. Представители Администраций встречаются со своими студентами, интересуются их успехами, поощряют лучших и планируют дальнейшее совместное сотрудничество.

С целью научного консультирования, преподаватели филиала принимают активное участие в проведении районных совещаний для специалистов сельскохозяйственных организаций северных районов Омской области.

С целью информирования общественности о результатах научных исследований, преподаватели филиала принимали участие в конференциях разных уровней.

Деятельность Тарского филиала представлена в социальных сетях: Вконтакте (<https://vk.com/publi>), Фейсбук (<https://www.facebook.com>), Твиттер (https://twitter.com/tara_OmGAU), Инстаграмм (<https://www.instagram.com/tara.omgau/>).

В целях повышения имиджа, информационной открытости руководства филиала и развитие культуры его медийной активности представители филиала ежегодно принимают участие в конкурсе **«Медийная активность руководства ФГБОУ ВО Омский ГАУ»**.

Все перечисленное способствует совершенствованию работы по **обеспечению информационной открытости** Тарского филиала.

14. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ ФИЛИАЛА

С **2000 г.** корпоративная культура признаётся одним из мощных факторов качества его образовательной и научной деятельности университета.

В рамках совершенствования корпоративной культуры и празднования **20-летия филиала** издан информационный буклет «Тарский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Омский государственный аграрный университет имени П.А.Столыпина – 20 лет»

На момент самообследования филиал как структурное подразделение **университета использует:**

- **официальные символы** университета: флаг (с 2017 г.), гимн (с 2003 г.), логотип, набор фирменных цветов (с 2017 г.);

- дополняющую официальную символику **фирменную атрибутику** университета для сопровождения мероприятий, проводимых филиалом; фирменную спортивную форму;

- корпоративную **почту** (с 2015 г.);

Филиал имеет:

- кабинет истории Тарского филиала (**центр хранения корпоративной памяти**);

- **годовую линейку** внутренних мероприятий (включая мероприятия для обучающихся), отнесённых к традиционным акциям и ритуалам;

- системы и механизмы **корпоративного признания** особых заслуг, личного вклада в становление и развитие вуза; достижений и успехов обучающихся и персонала; документы, определяющие подходы к моральному и материальному стимулированию обучающихся и персонала, а также и органы с соответствующими им полномочиями; способы документирования фактов морального стимулирования для сохранения в истории университета и др.

Профессиональные успехи и достижения сотрудников получают признание во внешней среде. В университете действует **подсистема внутреннего морального стимулирования персонала** (включая НПР).

Учёный совет университета в 2019 г. рассмотрел и представил к наградам различного рода сотрудников филиала: представлены к награждению - 23 чел., получили награды - 23 сотрудника.

Таблица 58 - **Сведения о представлении сотрудников филиала к награждениям и награждениях в 2019 г.**

Вид награды	Количество, чел.	
	представленных к награждению	получивших награды
Почетная грамота Министерства сельского хозяйства Российской Федерации	2	2
Благодарность Министерства сельского хозяйства Российской Федерации	1	1
Почетная грамота Министерства образования Омской области	3	3
Почетная грамота Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области	1	1
Благодарность Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области	5	5
Почетная грамота ФГБОУ ВО Омский ГАУ	9	9
Размещение фотопортретов на Доске почета ФГБОУ ВО Омский ГАУ	2	2
Всего	23	23

В 2019 г. 4 юбиляра университета получили в установленном порядке выплаты на общую сумму 51 888,00 руб. с учетом районного коэффициента.

В рамках функционирования системы качества университета в 2019 г. было реализовано несколько **внутренних процедур оценки качества кадрового обеспечения** образовательной деятельности университета. Среди них имеют место: **предусмотренные действующими государственными требованиями, предусмотренные университетом в рамках управления персоналом конкурсные и рейтинговые процедуры.**

Сотрудники филиала в 2019 г. принимали активное участие во внешних конкурсах профессионального мастерства. Результаты участия педагогических работников во внешних конкурсах представлены в таблице 59:

Таблица 59 – Сводные данные о результатах участия во внешних конкурсах профессионального мастерства педагогических работников филиала в 2019 г.		
Наименование конкурса	Количество участников	Наименование наград и их количество
1	2	3
II Международный профессиональный конкурс обучающихся и педагогов профессиональных учебных заведений «Professional stars - 2019»	6	Диплом 1 степени – 4
Результаты участия в Международном конкурсе для преподавателей вузов и ссузов «Intercllover- 2019»	5	Диплом 1 степени – 4 Диплом 3 степени – 1
V Международный конкурс на лучшее учебное и научное издание	1	Диплом 2 степени

Одним из направлений кадровой политики в 2019 г. было **приведение в соответствие численности штатов и штатной структуры филиала** действующим отраслевым требованиям с учётом динамики численности контингента обучающихся. По всем категориям работников наблюдается **снижение штатной численности**, в том числе связанное со снижением численности контингента обучающихся.

Всего в филиале при **штатной** численности 103,65 ед. **фактически** работает **92 чел.**

Таблица 60 - Динамика структуры штатов филиала за 2019 год				
Показатель штатной структуры	Объем, шт. ед.		Количественная структура штатов, %	
	на конец года	на начало года	на конец года	на начало года
Штаты, всего:	103,65	97,35	100,00	100,00
в том числе:				
АУП (по категориям коллективного договора РП и АХП)	17,75	16,75	17,12	17,21
ППС и ПС (по категориям коллективного договора ППС, ПР СПО)	40,65	33,20	39,22	34,10
из них: ППС ВО (по категориям коллективного договора ППС)	21,10	21,50	20,36	22,08
ПС СПО (по категориям коллективного договора ПР СПО)	19,55	11,70	18,86	12,02
ППС ДПО (по категориям коллективного договора ППС)	0,00	0,00	0,00	0,00
Научные работники (по категориям коллективного договора НР)	0,00	0,00	0,00	0,00
УВП и АОП (по категориям коллективного договора ИТП, УВП, ОП)	45,25	47,40	43,66	48,69

15. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЯ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ДЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

15.1. Показатели деятельности образовательной организации высшего образования, подлежащей самообследованию

Наименование образовательной организации	Тарский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Омский государственный аграрный университет имени П.А.Столыпина» (Тарский филиал ФГБОУ ВО Омский ГАУ)
Регион, почтовый адрес	Омская область 646532, Омская область, г. Тара, ул. Тюменская, 18
Ведомственная принадлежность	Министерство сельского хозяйства РФ

№ п/п	Показатели		Значение показателя
А	Б	В	Г
1	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в том числе:	человек	503
1.1.1	по очной форме обучения	человек	231
1.1.2	по очно-заочной форме обучения	человек	14
1.1.3	по заочной форме обучения	человек	258
1.2	Общая численность аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров), обучающихся по образовательным программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки, в том числе:	человек	0
1.2.1	по очной форме обучения	человек	0
1.2.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
1.2.3	по заочной форме обучения	человек	0
1.3	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе:	человек	279
1.3.1	по очной форме обучения	человек	241
1.3.2	по очно-заочной форме обучения	человек	38
1.3.3	по заочной форме обучения	человек	0
1.4	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам единого государственного экзамена на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	баллы	0
1.5	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам дополнительных вступительных испытаний на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	баллы	0
1.6	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам единого государственного экзамена и результатам дополнительных вступительных испытаний на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	баллы	52,36
1.7	Численность студентов (курсантов) – победителей и призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников, членов сборных команд Российской Федерации, участвовавших в международных олимпиадах по общеобразовательным предметам по специальностям и (или) направлениям подготовки, соответствующим профилю всероссийской олимпиады школьников или международной олимпиады, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета без вступительных испытаний	человек	0

1.8	Численность студентов (курсантов) – победителей и призеров олимпиад школьников, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим профилю олимпиады школьников, без вступительных испытаний	человек	0
1.9	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), принятых на условиях целевого приема на первый курс на очную форму обучения по программам бакалавриата и специалитета в общей численности студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам бакалавриата и специалитета на очную форму обучения	человек/ %	0
1.10	Удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	%	0
1.11	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), имеющих диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра других организаций, осуществляющих образовательную деятельность, принятых на первый курс на обучение по программам магистратуры образовательной организации, в общей численности студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам магистратуры на очную форму обучения	человек/ %	0
1.12	Общая численность студентов образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее – филиал)	человек	0
2	Научно-исследовательская деятельность		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.3	Количество цитирований в Российском индексе научного цитирования (далее – РИНЦ) в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.7	Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее – НИОКР)	тыс. руб.	5498,8
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	345,8
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	7,8
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	100
2.11	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, государственных фондов поддержки науки) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	86,4
2.12	Количество лицензионных соглашений	единиц	0
2.13	Удельный вес средств, полученных образовательной организацией от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах образовательной организации	%	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	человек/ %	3/17,6
2.15	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/ %	14/88,7
2.16	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/ %	0/0
2.17	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников филиала (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера)	человек/ %	0

2.18	Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0
2.19	Количество грантов за отчетный период в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
3	Международная деятельность		
3.1	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран Содружества Независимых Государств (далее – СНГ)), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	человек/ %	0
3.1.1	по очной форме обучения	человек/ %	0
3.1.2	по очно-заочной форме обучения	человек/ %	0
3.1.3	по заочной форме обучения	человек/ %	0
3.2	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	человек/ %	1/0,2
3.2.1	по очной форме обучения	человек/ %	1/0,4
3.2.2	по очно-заочной форме обучения	человек/ %	0
3.2.3	по заочной форме обучения	человек/ %	0
3.3	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран СНГ), завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	человек/ %	0
3.4	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	человек/ %	0
3.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, прошедших обучение за рубежом не менее семестра (триместра), в общей численности студентов (курсантов)	человек/ %	0
3.6	Численность студентов (курсантов) иностранных образовательных организаций, прошедших обучение в образовательной организации по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, не менее семестра (триместра)	человек	0
3.7	Численность/удельный вес численности иностранных граждан из числа научно-педагогических работников в общей численности научно-педагогических работников	человек/ %	0
3.8	Численность/удельный вес численности иностранных граждан (кроме стран СНГ) из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)	человек/ %	0
3.9	Численность/удельный вес численности иностранных граждан стран СНГ из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)	человек/ %	0
3.10	Объем средств, полученных образовательной организацией на выполнение НИОКР от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	тыс. руб.	0
3.11	Объем средств от образовательной деятельности, полученных образовательной организацией от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	тыс. руб.	0
4	Финансово-экономическая деятельность		
4.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	70670,7
4.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	4444,7
4.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	810,2

4.4	Отношение среднего заработка научно-педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации	%	0
5	Инфраструктура		
5.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность,	кв. м	25,19
5.1.1	имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	0
5.1.2	закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	25,19
5.1.3	предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	0
5.2	Количество компьютеров в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	0,57
5.3	Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации	%	21,6
5.4	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	77,11
5.5	Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний	%	100
5.6	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в	человек/ %	124/100
6	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья		
6.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета	человек/ %	1/0,4
6.2	Общее количество адаптированных образовательных программ высшего образования, в том числе:	единиц	1
6.2.1	программ бакалавриата и программ специалитета	единиц	1
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	единиц	1
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	единиц	1
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	единиц	1
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	единиц	1
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	единиц	1
6.2.2	программ магистратуры	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными	единиц	0
6.3	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата и программам специалитета, в том числе:	человек	1
6.3.1	по очной форме обучения	человек	1
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации, в том числе:	человек/ %	23/27
6.7.1	численность/удельный вес профессорско-преподавательского состава, прошедшего повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности профессорско-преподавательского состава	человек/ %	19/70
6.7.2	численность/удельный вес учебно-вспомогательного персонала, прошедшего повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности учебно-вспомогательного персонала	человек/ %	1/9

15.2. АНАЛИТИЧЕСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ПОКАЗАТЕЛЯМ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

Общий подход к анализу показателей самообследования Тарского филиала университета:

Полученные при самообследовании показатели анализировались комиссией по следующим критериям:

- наличие и характер **годовой динамики** показателя (положительная, отрицательная, динамики нет);
- уровень соответствия показателя **пороговым значениям**, используемым при мониторинге вузов (пороговое значение превышено, достигнуто, не достигнуто);
- уровень соответствия показателя **лицензионным/аккредитационным требованиям** (соответствует; не соответствует);
- уровень соответствия достигнутых количественных характеристик показателя **стратегическим ориентирам** университета (высокий, приемлемый, ниже приемлемого).

Указанные критерии применялись с учётом специфики каждого показателя и наличия базы для сравнения. Заключение, сформированные по результатам анализа, в разрезе групп показателей, представлены ниже.

Образовательная деятельность:

1) По численности и структуре контингента обучающихся:

Общая **численность приведённого контингента** обучающихся по основным образовательным программам высшего образования Тарского филиала университета составляет 260,3 человек, что превышает пороговое значение для филиалов, использовавшееся при мониторинге вузов за 2018 г.

Общая численность контингента студентов среднего профессионального образования, обучающихся в Тарском филиале университета на 01.10.2019, составило 176 человек.

2) По качеству приёма на обучение в 2019 г.

Средние баллы студентов, принятых в филиал по результатам ЕГЭ на первый курс обучения по программам бакалавриата по очной форме за счет средств бюджетной системы Российской Федерации, а также по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования, в 2019 году не достигли порогового значения показателя (52,36 балла).

3) По кадровому обеспечению реализации ОП ВО Тарского филиала университета:

Показатели удельного веса научно-педагогических работников (НПР), имеющих ученую степень кандидата наук и доктора наук, в общей численности НПР образовательной организации соответствуют требованиям ФГОС.

Научная деятельность:

Доходы от НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника превышают пороговое значение.

Количество публикаций в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 НПР, составляет 12,6 ед., количество публикаций в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 НПР, составляет 50,3 ед.

Финансово-экономическая деятельность:

Динамика доходной части бюджета характеризуется как **положительная**. Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) увеличились на 14,7 %.

Фонд оплаты труда имеет положительную динамику (16,5 %).

Инфраструктура образовательной деятельности:

Общая площадь помещений Тарского филиала университета, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента, соответствует установленным требованиям. Обеспеченность обучающихся общежитием составляет 100%.

Достигнутый уровень показателя **по количеству экземпляров печатных учебных изданий** из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного студента, может характеризоваться как высокий; отмечается положительная динамика – 0,7%.

Комментарии и общие выводы:

1. Большинство показателей самообследования (в соответствии с методикой их расчёта) отражают состояние дел в Тарском филиале университета на 31.12.2019.

2. Выводы по результатам анализа показателей самообследования в целом совпадают с выводами, сделанными комиссией в рамках разделов с 1 по 14 настоящего отчёта: в сфере деятельности Тарского филиала университета имеются области, требующие активного совершенствования; критическая ситуация ни по одному из показателей не выявлена.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

1. Тарский филиал ФГБОУ ВО Омский ГАУ в 2019 году:

- выполнил на 100% госзаказы на образовательную деятельность;
- успешно решил все текущие задачи своей уставной деятельности; учебно-воспитательный процесс в нём протекал планомерно, с соблюдением действующих требований к условиям его осуществления;

- по результатам Мониторинга эффективности вузов за 2018 год, деятельность филиала признана эффективной.

2. Качество знаний студентов, обучавшихся в 2019 году по образовательным программам Тарского филиала, а также качество подготовки выпускников в 2019 году соответствует аккредитационным нормам.

3. В рамках внеучебной работы с обучающимися в 2019 году активно решались запланированные и ситуативные задачи. Общая внеучебная активность обучающихся Тарского филиала, а также активность участия обучающихся и сотрудников в общественно-значимых мероприятиях разного уровня характеризуется как высокая.

Структура и объём социальной поддержки обучающихся в течение года отвечали действующим требованиям; меры морального стимулирования академической, творческой и иной внеучебной активности обучающихся отличались разнообразием и оказались результативными.

4. Направленность научной деятельности Тарского филиала в 2019 году соответствовала интересам экономики севера Омской области и научной поддержки реализации его образовательных программ. Её результативность характеризуется как достаточная.

5. Международная составляющая образовательной и научной деятельности Тарского филиала в 2019 году характеризуется как развивающийся процесс.

6. В течение 2019 года шло целенаправленное совершенствование качества всех процессов сферы деятельности Тарского филиала, влияющих на качество образовательной и научной деятельности и их результаты. По многим позициям основной, обеспечивающей и обслуживающим видам деятельности была достигнута положительная динамика.

7. На 01.04.2020 Тарский филиал функционирует в активном режиме, в соответствии со стратегией, целями и задачами университета, основанными на результатах глубокого анализа итогов 2019 года и требований образовательного законодательства.

8. В Тарском филиале определены области совершенствования по всем сферам его деятельности; реализуются соответствующие планы мероприятий.

9. Реализация задач текущего функционирования, совершенствования и развития деятельности Тарского филиала обеспечивается:

- кадровым потенциалом, характеристики качества которого соответствуют действующим требованиям; наличием возможности наращивания актуальной компетентности НПР;

- библиотечными, учебно-методическими, материально-техническими ресурсами, базовые характеристики которых соответствуют лицензионным требованиям;

- функционированием адаптированной к действующим требованиям системой управления Тарским филиалом, включающей функции управления качеством.